

<p>Nazwa projektu</p> <p>Projekt rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące</p> <p>Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Ministerstwo Edukacji Narodowej Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi Ministerstwo Sprawiedliwości Ministerstwo Klimatu i Środowiska Ministerstwo Infrastruktury</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu</p> <p>Agnieszka Dziemianowicz-Bąk Minister Rodzin, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu</p> <p>Agnieszka Dylewska – Naczelnik Wydziału w Departamencie Prawa Pracy, tel. 538117352, e-mail: Agnieszka.Dylewska@mrips.gov.pl Joanna Oleksa – główny specjalista w Departamencie Prawa Pracy, tel. 538117354, e-mail: Joanna.Oleksa@mrips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 04.03.2024 r.</p> <p>Źródło: art. 77³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465)</p> <p>Nr w wykazie prac: 10</p>
--	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Projektowane rozporządzenie ma na celu nowelizację niektórych dotychczasowych minimalnych i maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego określonych w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 30 kwietnia 2008 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych (Dz. U. z 2023 r. poz. 1505) w związku z:

- 1) określonym w ustawie budżetowej na rok 2024 z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. poz. 122) średniorocznym wskaźnikiem wzrostu wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej w wysokości 120%,
- 2) art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2023 r. poz. 2692, z późn. zm.), zgodnie z którym podwyższenie wynagrodzeń dla pracowników państwowej sfery budżetowej następuje w ciągu 3 miesięcy po ogłoszeniu ustawy budżetowej, z wyrównaniem od dnia 1 stycznia danego roku,
- 3) podwyższeniem minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2024 r., które od dnia 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242, a od dnia 1 lipca 2024 r. będzie wynosić 4300 zł;

Dotychczasowe stawki wynagrodzenia zasadniczego nie pozwolą, w przypadku niektórych stanowisk, na ustalenie pracownikom zatrudnionym w państwowych jednostkach sfery budżetowej działających w zakresie oświaty ustawowego minimalnego wynagrodzenia za pracę, gdyż kształtują się poniżej 4300 zł.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Nie jest możliwe rozwiązanie problemu przez działania pozalegisłacyjne z uwagi na fakt, że warunki wynagradzania pracowników zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych jednostkach organizacyjnych regulowane są w drodze rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekt rozporządzenia wprowadza następujące zmiany:

- 1) w załączniku nr 1 do nowelizowanego rozporządzenia stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego rozporządzenia w tabelach 1—9 zmianie uległy niektóre minimalne i maksymalne stawki wynagrodzenia

zasadniczego pracowników niepedagogicznych; maksymalne stawki wynagrodzenia zasadniczego zostały ustalone w wysokości co najmniej 4300 zł, co pozwala na ustalenie pracownikowi uprawnionemu jedynie do wynagrodzenia zasadniczego gwarantowanego ustawowo minimalnego wynagrodzenia

- 2) w załączniku nr 2 do nowelizowanego rozporządzenia w tabeli II w części A w lp. 2, przy stanowisku „Kierownik gospodarczy” dodano stanowisko „główny specjalista” któremu przypisano kategorii zaszeregowania XIII-XVII wymagane kwalifikacje przy wykształceniu wyższym – 2 lata pracy, przy wykształceniu średnim – 6 lat pracy; dodanie ww. stanowiska pozwoli na pozyskanie nowych wysokiej klasy specjalistów w placówkach oświatowych.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Prawo Unii Europejskiej nie reguluje wysokości stawek wynagrodzenia na stanowiskach w państwowej sferze budżetowej. Jednocześnie projekt nie narusza przepisów prawa Unii Europejskiej dotyczących równego traktowania kobiet i mężczyzn.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracownicy objęci przepisami rozporządzenia, zatrudnieni w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez :		Dane własne – resorty	Możliwe podwyższenie miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego
Ministerstwo Edukacji Narodowej	około: 305 etatów w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej i w okręgowych komisjach egzaminacyjnych, 215 w Ośrodkach Rozwoju Edukacji, 69 w Ośrodkach Rozwoju Edukacji za Granicą oraz	Dane własne MEN	
Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego	26 etatów w Biurze PKA	Dane własne MNiSZW	
Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego	około 3365 osoby	Dane własne MKiDzN	
Ministerstwo Infrastruktury	36 osoby	Dane własne MI	
Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	1074 osoby	Dane własne MRiRW	
Ministerstwo Klimatu i Środowiska	269 osoby na stanowiskach niepedagogicznych w 5 technicach i 6 zespołach szkół leśnych	Dane własne MKiŚ	
Ministerstwo Sprawiedliwości	około 1007 etaty na stanowiskach niepedagogicznych w zakładach poprawczych i schroniskach dla nieletnich	Dane własne MS	

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia będzie przedmiotem opiniowania w trybie przepisów:

- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854) z organizacjami: NSZZ „Solidarność”, Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych i Forum Związków Zawodowych;
- ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2022 r. poz. 97) z organizacjami: Związkiem Pracodawców Business Centre Club, Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej, Konfederacją „Lewiatan”, Związkiem

Rzemiosła Polskiego, Związkiem Przedsiębiorców i Pracodawców oraz Federacją Przedsiębiorców Polskich;

3) ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018 r. poz. 2232, z późn. zm.) z Radą Dialogu Społecznego.

Mając na uwadze wąski zakres podmiotowy regulacji, tj. zmiany mają zastosowanie tylko do pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych, odstąpiono od przeprowadzenia konsultacji publicznych.

Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz § 52 ust. 1 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2022 r. poz. 348) projekt rozporządzenia będzie udostępniony na stronie podmiotowej Rządowego Centrum Legislacji w zakładce Rządowy Proces Legislacyjny.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Saldo ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													

Źródła finansowania	<p>Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie rodziło dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa.</p> <p>Skutki wprowadzonych zmian będą realizowane w ramach corocznych limitów ustalanych dla poszczególnych jednostek budżetowych, objętych zakresem podmiotowym rozporządzenia. Środki na proponowane zmiany zostały uwzględnione w ustawie budżetowej na rok 2023.</p> <p>W odniesieniu do pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Ministra Edukacji Narodowej: budżet państwa w części 30 – Oświata i wychowanie, dział 801 – Oświata i wychowanie dla pracowników administracyjnych, dział 730 – Szkolnictwo Wyższe i Nauka, rozdziały: 80145, 80146, 73019; ▪ Ministra Nauki: budżet państwa w części – Oświata i wychowanie, dział 801 – Oświata i wychowanie dla pracowników administracyjnych, dział 730 – Szkolnictwo Wyższe i Nauka, rozdziały: 73019; ▪ Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego: budżet państwa w części 24 – Kultura i Ochrona Dziedzictwa Narodowego, dział 801 – Oświata i wychowanie, rozdziały 80132, 80143, 80148 oraz dział 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza, rozdział 85410; ▪ Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi: budżet państwa w części 32 – Rolnictwo, dział 801 – Oświata i wychowanie oraz dział 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza; ▪ Ministra Klimatu i Środowiska: budżet państwa w części 41 Środowisko, dział 801 – Oświata i Wychowanie, rozdziały 80115, 80117, 80148 oraz dział 854 – Edukacyjna opieka wychowawcza, rozdział 85410; ▪ Ministra Sprawiedliwości: budżet państwa w części 37 – Sprawiedliwość, dział 755 – Wymiar sprawiedliwości, rozdziały 75513; ▪ Ministerstwo Infrastruktury: budżet państwa w części 21 – Gospodarka morska, dział 801, rozdziały 80115, 80117, 85410 oraz części 69 – Żegluga Śródlądowa, rozdział 80115.
---------------------	--

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Nie przewiduje się wpływu projektowanego rozporządzenia na sektor finansów publicznych. Podwyższenie maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego w tabelach nie spowoduje automatycznego wzrostu wynagrodzeń pracowników z uwagi na fakt, że nie obliuguje pracodawcy, a jedynie daje możliwość ustalenia wyższych wynagrodzeń.</p> <p>Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nie spowoduje dodatkowych skutków finansowych, tj. mieścić się będzie w ramach planowanych limitów wynagrodzeń dla poszczególnych jednostek.</p>
--	--

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
	(dodaj/usuń)							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Przedmiotowy projekt nie ma wpływu na działalność mikro, małych i średnich przedsiębiorców.						
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Wdrożenie podwyżek wynagrodzeń wpłynie na poprawę warunków życia pracowników oraz ich rodzin przez zwiększenie środków możliwych do przeznaczenia na ich utrzymanie.						
	(dodaj/usuń)							
Niemierzalne	(dodaj/usuń)							
	(dodaj/usuń)							
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	<p>Powyższa zmiana nie będzie oddziaływać na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców.</p> <p>Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację osób niepełnosprawnych oraz osób starszych.</p>							

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:
Z projektem nie wynikają obciążenia regulacyjne.

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowana regulacja przyczyni się do wzrostu konkurencyjności zatrudnienia w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez organy administracji rządowej oraz w niektórych innych jednostkach organizacyjnych.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> sądy powszechne, administracyjne lub wojskowe	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu		
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Brak potrzeby ewaluacji efektów regulacji.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Brak.		