



Bruksela, dnia 24.1.2024 r.
COM(2024) 14 final

ANNEX

ZAŁĄCZNIKI

do

DYREKTYWY PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY

**zmieniającej dyrektywę 2009/38/WE w zakresie ustanawiania i działania europejskich
rad zakładowych oraz skutecznego egzekwowania prawa do ponadnarodowego
informowania i konsultacji**

{SEC(2024) 35 final} - {SWD(2024) 9 final} - {SWD(2024) 10 final} -
{SWD(2024) 11 final}

ZAŁĄCZNIK

W załączniku I do dyrektywy 2009/38/WE wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w pkt 1 wprowadza się następujące zmiany:
 - a) zdanie wprowadzające otrzymuje brzmienie:

„1. Aby osiągnąć cel, o którym mowa w art. 1 ust. 1, oraz w przypadkach przewidzianych w art. 7 ust. 1 i art. 14a, utworzenie europejskiej rady zakładowej, jej skład i kompetencje regulowane są według następujących zasad:”;
 - b) lit. a) akapit trzeci otrzymuje brzmienie:

„Konsultowanie odbywa się w taki sposób, aby umożliwić przedstawicielom pracowników spotkania z centralnym kierownictwem lub kierownictwem innego bardziej odpowiedniego poziomu. Przedstawiciele pracowników mają prawo do otrzymania uzasadnionej pisemnej odpowiedzi na każdą przedstawioną przez nich opinię przed podjęciem decyzji w sprawie danych środków, pod warunkiem, że przedstawili oni opinię w rozsądnym terminie.”;
 - c) po lit. d) dodaje się lit. dd) w brzmieniu:

„dd) w miarę możliwości zarówno kobiety, jak i mężczyźni stanowią co najmniej 40 % członków europejskiej rady zakładowej i członków komitetu o zmniejszonym składzie.”;
- 2) pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Europejska rada zakładowa ma prawo do spotkania się z centralnym kierownictwem dwa razy do roku celem uzyskania informacji i przeprowadzenia konsultacji na podstawie sprawozdania sporządzonego przez centralne kierownictwo, na temat rozwoju działalności przedsiębiorstwa lub grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym oraz ich perspektyw. O spotkaniu informuje się lokalne kierownictwo.”;
- 3) pkt 3 akapity pierwszy i drugi otrzymują brzmienie:

“3 W przypadku gdy zaistnieją nadzwyczajne okoliczności lub podejmowane są decyzje mające istotny wpływ na interesy pracowników, a pilny charakter sprawy nie pozwala na poinformowanie pracowników lub skonsultowanie się z nimi na najbliższym zaplanowanym posiedzeniu europejskiej rady zakładowej, w szczególności w sytuacji przeniesienia, zamknięcia zakładu pracy, przedsiębiorstwa lub zwolnień grupowych, komitet o zmniejszonym składzie lub – w przypadku jego braku – europejska rada zakładowa mają prawo być o tym informowane w odpowiednim czasie. Rada ma prawo, na swój wniosek, do spotkania z centralnym kierownictwem lub innym bardziej odpowiednim organem kierowniczym przedsiębiorstwa lub grupy przedsiębiorstw o zasięgu wspólnotowym, mającym kompetencje do podejmowania decyzji we własnym imieniu, aby uzyskać informacji i przeprowadzić konsultacje.

W przypadku spotkania z komitetem o zmniejszonym składzie mają w nim również prawo uczestniczyć członkowie europejskiej rady zakładowej, wybrani lub wyznaczeni przez zakład pracy lub przedsiębiorstwo, których dane okoliczności lub decyzje bezpośrednio dotyczą lub mogą potencjalnie bezpośrednio dotyczyć.”;
- 4) w pkt 5 dodaje się zdania w brzmieniu:

„Tymi ekspertami mogą być przedstawiciele uznanych związków zawodowych działających na poziomie Unii. Eksperti ci mogą, na wniosek europejskiej rady zakładowej, uczestniczyć w posiedzeniach europejskiej rady zakładowej i spotkaniach z centralnym kierownictwem w charakterze konsultacyjnym. Centralne kierownictwo informuje się z wyprzedzeniem.”;

5) w pkt 6 wprowadza się następujące zmiany:

a) pomiędzy akapitami trzecim i czwartym dodaje się akapit w brzmieniu:

„Koszty operacyjne europejskiej rady zakładowej obejmują uzasadnione koszty dotyczące pomocy prawnej, reprezentacji i powództw. Koszty operacyjne zgłasza się centralnemu kierownictwu przed ich poniesieniem.”;

b) akapit czwarty otrzymuje brzmienie:

„Zgodnie z niniejszymi zasadami państwa członkowskie mogą ustalać przepisy budżetowe dotyczące działalności europejskiej rady zakładowej.”.