



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION



Związek Pracodawców Polska Miedź
oraz partner merytoryczny
JWP Rzecznicy Patentowi
zapraszają na szkolenie online

Wynalazki pracownicze w umowach pracowniczych, czyli jak zabezpieczyć prawa pracodawców oraz pracowników do innowacji

w ramach Akademii Rozwoju Przemysłu 4.0

13 maja 2024 roku, g. 9:00 – 13:00

Szkolenie online na platformie Clickmeeting

Udział w szkoleniu jest BEZPŁATNY.

Wystarczy się zarejestrować, aby otrzymać dostęp do udziału w wydarzeniu.

Rejestracja na spotkanie: <https://forms.gle/Wqoxq4fJcQVUEfYu7>

W przypadku problemów z działaniem formularza google, bardzo proszę o przesłanie informacji o uczestnictwie w szkoleniu na adres: szkop@pracodawcy.pl.

Zgłoszenie na szkolenie jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych zgodnie z klauzulami RODO, znajdującymi się w załączniku do niniejszego dokumentu.*

Osoby zarejestrowane otrzymają link do spotkania.

Uczestnicy otrzymają certyfikat potwierdzający udział w wydarzeniu

Szkolenie nie będzie nagrywane. W trakcie szkolenia i na koniec uczestnicy mają możliwość zadawania pytań i rozmowy z wykładownicą – radczynią prawną.

Serdecznie zapraszamy!

Wynalazki pracownicze, czyli innowacje stworzone przez pracowników w ramach wykonywanej pracy lub na potrzeby firmy, kreują zarówno korzyści, jak i generują wyzwania.

Z jednej strony pracownicy często mają unikalne spojrzenie na swoje codzienne zadania i mogą wprowadzać nowe, efektywne sposoby ich wykonywania. Wynalazki pracownicze mogą prowadzić do poprawy procesów, oszczędności czasu i zasobów oraz zwiększenia wydajności.

Z drugiej strony mogą pojawić się sytuacje, w których pracownicy mogą próbować wykorzystać swoje wynalazki dla własnych korzyści osobistych lub przekazywać je osobom trzecim bez zgody firmy. Jeśli wynalazek pracowniczy przynosi firmie znaczne zyski, mogą pojawić się kwestie dotyczące podziału tych zysków między pracownika a pracodawcę. Umowy dotyczące podziału zysków powinny być jasne i uregulowane jeszcze przed powstaniem wynalazku.

Akademia Rozwoju Przemysłu 4.0

ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica

Tel. 76/8478585; e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl

Zakres szkolenia:

1. Sposoby nabycia praw własności intelektualnej
 - o Nabycie pierwotne;
 - o Nabycie wtórne.
2. Utwory/wynalazki pracownicze
 - o Regulacja prawnautorska;
 - o Regulacja zawarta w ustawie Prawo własności przemysłowej.
3. Umowy przenoszące prawa własności przemysłowej/ umowy B2B
 - o Rodzaje umów;
 - o Forma umowy i skutki jej niezachowania;
 - o Elementy przedmiotowo istotne umowy.
4. Umowy upoważniające do korzystania z praw własności przemysłowej
 - o Rodzaje umów;
 - o Rodzaje umów licencyjnych;
 - o Forma umowy i skutki jej niezachowania;
 - o Elementy przedmiotowo istotne umowy.
5. Nowe technologie
 - o Działania pracowników w przestrzeni cyfrowej - media społecznościowe;
 - o Działania pracowników z wykorzystaniem narzędzi AI.

Piąte z cyklu szkoleń z zakresu prawa autorskiego/własności intelektualnej.

Klika faktów:

- Pracownicy, którzy mają możliwość tworzenia i implementacji swoich pomysłów, często są bardziej zaangażowani w swoją pracę i czują większą satysfakcję zawodową.
- Firmy muszą skutecznie chronić swoje prawa do wynalazków pracowniczych poprzez rejestrację patentową lub inne formy ochrony. Brak odpowiedniej ochrony może prowadzić do ryzyka kradzieży intelektualnej lub wykorzystania przez konkurencję.
- W umowach pracowniczych mogą istnieć klauzule określające, że wszelkie wynalazki stworzone przez pracownika w trakcie wykonywania swoich obowiązków należą do pracodawcy. Jednakże, jeśli taka klauzula nie istnieje lub jest niejednoznaczna, może dojść do sporu o to, kto ma prawo do wynalazku. Umowa powinna precyzyjnie określać, co obejmuje pojęcie "wynalazków pracowniczych". Może to obejmować wynalazki, odkrycia, projekty, nowe technologie itp., które są stworzone przez pracownika w trakcie wykonywania swoich obowiązków zatrudnienia lub przy użyciu zasobów i informacji pracodawcy.
- Istotne jest określenie procedur i terminów zgłaszania wszelkich potencjalnych wynalazków pracowniczych przez pracownika pracodawcy. Jest to istotne dla monitorowania i ewaluacji nowych pomysłów oraz zapewnienia odpowiedniej ochrony prawnej.
- Należy również uwzględnić w umowie prawa moralne pracownika do wynalazku, takie jak prawo do uznania za autora czy prawo do integralności dzieła. Choć prawa te mogą być mniej konkretnie regulowane w umowach, ich uwzględnienie może być ważne dla zachowania motywacji pracowników.

Jakie są rodzaje umów przenoszących prawa własności przemysłowej? Jakie są kryteria określające, czy dany wynalazek może być uznany za pracowniczy? Jakie są środki zapobiegawcze, aby uniknąć konfliktów interesów związanych z wynalazkami pracowniczymi? Odpowiedzi na te i inne pytania podczas spotkania.

[Prosimy o potwierdzenie obecności do dnia 10 maja 2024 r. do godz. 12:00.](#)

Szczegółowy program oraz informacje na temat wykładowcy znajdziecie pod linkiem:

<https://pracodawcy.pl/wynalazkipracownicze/>

Dla uniknięcia problemów prawnych, firmy powinny mieć jasno określone polityki dotyczące wynalazków pracowniczych, zawierać klarowne klauzule w umowach z pracownikami oraz zapewnić odpowiednią ochronę własności intelektualnej dla wszystkich wynalazków stworzonych w ramach działalności firmy.



AKADEMIA ROZWOJU PRZEMYSŁU 4.0

ORGANIZATOR



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

PARTNER MERYTORYCZNY



RZECZNIICY PATENTOWI
PATENT & TRADEMARK ATTORNEYS

PRELEGENCI



Marta Wisłocka, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź

„Bardzo wierzę w ideę dawania i wspierania swojej społeczności oraz całego świata. Myśl globalnie, działaj lokalnie. Jestem przekonany, że wartość ludzkiego życia możemy określić przez wpływ, jaki ma na innych”. Steve Nash
Te słowa legendarnego koszykarza NBA są doskonałym wyznacznikiem mojej aktywności zawodowej i społecznej. Najważniejsza jest dla mnie praca na rzecz drugiego człowieka, mieszkańców Zagłębia Miedziowego i Dolnego Śląska. Tą drogą staram się konsekwentnie podążać w swoich życiowych

wyborach.

Ukończyłam Wydział Pedagogiki Uniwersytetu Wrocławskiego. Doświadczenie zawodowe zdobywałam m.in w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Legnicy. Byłam także specjalistką w Powiatowym Zespole ds. Orzekania o Niepełnosprawności, a następnie objęłam stanowisko Zastępcy Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie.

W 2018 zostałam radną Rady Miejskiej w Legnicy. Od lipca 2021 mam zaszczyt pełnić funkcję Przewodniczącej Rady. Jestem także wiceprzewodniczącą Komisji Spraw Społecznych i Ekologii i pracuję w Komisji Edukacji Kultury i Sportu.

Od maja 2023 roku pełnię funkcję Prezesa Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź.



Małgorzata Furmańska, Radczyni prawna, Szef Zespołu spraw spornych i sądowych, JWP Rzecznicy Patentowi

Radczyni prawna i specjalista z zakresu praw własności przemysłowej (IP) oraz zwalczania nieuczciwej konkurencji.

Opiniuje procesy związane z tworzeniem i korzystaniem z innowacyjnych rozwiązań w zakresie zgodności z przepisami prawa własności przemysłowej, zobowiązań cywilnoprawnych i ochrony tajemnicy przedsiębiorstwa. Reprezentuje przedsiębiorców pozyskujących nowoczesne rozwiązania, a także współpracuje w przygotowywaniu strategii

zabezpieczenia praw twórców wynalazków w zakresie nowych technologii m.in. rozwiązań informatycznych (IT) czy działań w metaverse.

Małgorzata Furmańska ma doświadczenie w reprezentowaniu klientów przy sporach o znaki towarowe, jak również o zaniechanie czynów nieuczciwej konkurencji, także w Internecie. Świadczy pomoc prawną w zakresie efektywnego zarządzania prawami własności przemysłowej. Doradza przy zawieraniu umów licencyjnych. Sporządza i weryfikuje dokumentację związaną zabezpieczeniem własności intelektualnej w kontekście wdrażania innowacji pracowniczych w przedsiębiorstwach. Prowadzi także wykłady i szkolenia.

Doświadczenie zawodowe zdobywała w warszawskich kancelariach prawnych, a od 2011 roku jest związana z Kancelarią JWP Rzecznicy Patentowi.

<https://www.jwp.pl/zespole/malgorzata-furmanska/>

MODERATOR



Rafał Szkop, Manager Projektu Akademia Rozwoju Przemysłu 4.0; Związek Pracodawców Polska Miedź

Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Łódzkiego oraz Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Certyfikowany manager projektów wg metodologii TenStep.

Uczestnik wielu projektów międzynarodowych z dziedziny prawa pracy, stosunków przemysłowych, ekonomii. Współautor kilku artykułów w publikacjach krajowych i zagranicznych.

W latach 2017-2021 Prezydent Europejskiej Platformy Technologicznej Zrównoważonych Surowców Mineralnych. Manager

Projektu „Akademia Rozwoju Przemysłu 4.0” prowadzonego przez Związek Pracodawców Polska Miedź. Entuzjasta innowacji i nowych technologii „z ludzką twarzą”.

ORGANIZATOR – LIDER PROJEKTU



**ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ**
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Związek Pracodawców Polska Miedź

Samorządna organizacja pracodawców, która powstała w 1996 roku z inicjatywy KGHM Polska Miedź S.A. Związek początkowo miał charakter stowarzyszenia branżowego, a obecnie zrzesza 119 firm z różnych sektorów gospodarki, zatrudniających ponad 38 000 pracowników. Zadaniem Związku jest ochrona i reprezentowanie interesów pracodawców.

Nasza struktura pozwala na współpracę firm w duchu społecznej odpowiedzialności biznesu, przy poszanowaniu różnorodności interesów bez względu na wielkość, strukturę czy formę prawną. Naszym zadaniem jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców. Jednym z elementów poprawiających konkurencyjność jest stałe podnoszenie kompetencji. ZPPM organizuje konferencje, seminaria i szkolenia, z których skorzystało ponad pięć tysięcy osób. Pomagamy uzyskiwać wiedzę, pozwalającą na budowanie przewagi rynkowej. Mamy ogromny potencjał intelektualny, ze względu na wsparcie naszego założyciela - Grupy Kapitałowej KGHM i innych firm członkowskich, posiadających unikalne kompetencje. Oprócz organizacji różnego rodzaju form rozwoju skutecznie upowszechniamy także dobre praktyki zarządzania.

www.pracodawcy.pl M: sekretariat@pracodawcy.pl

PARTNER MERYTORYCZNY



RZECZNICZY PATENTOWI
PATENT & TRADEMARK ATTORNEYS

JWP Rzecznicy Patentowi

Kancelaria JWP Rzecznicy Patentowi jest jedną z wiodących polskich kancelarii rzecznikowskich. Świadczy kompleksową pomoc prawną w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej w Polsce i zagranicą.

Zespół Kancelarii tworzą doświadczeni krajowi i europejscy rzecznicy patentowi, prawnicy, konsultanci i eksperci różnych specjalności. Kancelaria specjalizuje się w ochronie wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych, znaków towarowych, oznaczeń geograficznych oraz nazw domen internetowych i nazw firm

Eksperti Kancelarii doradzają w sprawach z zakresu budowania strategii ochrony, zarządzaniu, wycenach i obrocie portfolio praw własności przemysłowej w firmie, prowadzą badania patentowe i zdolności rejestrowej oznaczeń, postępowania rejestrowe, sporne i sądowe przed krajowymi i europejskimi organami administracji i sądami, udzielają pomocy prawnej w sprawach naruszeń praw wyłącznych i zwalczania nieuczciwej konkurencji.

Biura Kancelarii JWP mieszczą się w : Warszawie, Krakowie, Gdańsku, Wrocławiu.

JWP Kancelaria Prawna świadczy wszechstronną pomoc prawną na rzecz krajowych i zagranicznych podmiotów, obejmującą obsługę prawną firm, specjalistyczne doradztwo prawne oraz zastępstwo procesowe przed sądami powszechnymi i administracyjnymi, a także organami administracji.

W skład zespołu kancelarii wchodzi radcowie prawni i adwokaci z wieloletnią praktyką doradczą i procesową.

Obszar praktyki kancelarii obejmuje między innymi prawo autorskie i prawa pokrewne, prawo cywilne, zwalczanie nieuczciwej konkurencji, prawo spółek, prawo prasowe, prawo Internetu, komercjalizacje i transfer technologii, ochronę danych osobowych.

Fundacja JWP - organizacja stawiająca sobie za cel popularyzację wiedzy z zakresu ochrony własności intelektualnej i przemysłowej jako narzędzia wzmocnienia pozycji rynkowej firmy i jej produktów oraz wspieranie inicjatyw służących podnoszeniu innowacyjności przedsiębiorstw i gospodarki.

Fundacja JWP podejmuje działania o charakterze informacyjnym, edukacyjnym i szkoleniowym skierowane do przedsiębiorców, naukowców, twórców, wynalazców, mediów oraz studentów i młodzieży szkolnej.



Edukacja w zakresie własności intelektualnej (szkolenia, seminaria, konferencje)

- Bezpłatne i komercyjne szkolenia dla przedsiębiorców i naukowców różnych dziedzin i sektorów rynku



Autorski projekt Rzecznicy Talentów

- Popularyzacja wiedzy w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej wśród studentów, doktorantów i młodych pracowników naukowych uczelni wyższych. Promocja zawodu rzecznika patentowego jako możliwej ścieżki kariery. Zrealizowane 4 edycje projektu.



Współpraca projektowa

- Działalność na rzecz kształtowania świadomości przedsiębiorców z zakresu własności intelektualnej i przemysłowej oraz innowacyjności, współpraca z innymi podmiotami gospodarczymi, organizacjami non - profit



Współpraca z ekspertami

- Współpraca z rzecznikami patentowymi, radcami prawnymi, adwokatami, specjalistami ds. własności intelektualnej, funduszy europejskich i innych, w zakresie organizacji szkoleń i konferencji oraz projektów edukacyjnych



- 11 lat doświadczeń



- Ponad 160 zrealizowanych szkoleń, warsztatów



- Ponad 4000 uczestników wydarzeń

<https://www.jwp.pl/>; <https://www.jwp.pl/kontakt/> M: info@jwp.pl

KLAUZULE RODO:

- (1) * Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Związek Pracodawców Polska Miedź oraz JWP Rzecznicy Patentowi dla celów organizacji i przeprowadzenia szkolenia online w ramach Akademii Rozwoju Przemysłu 4.0.: „Wynalazki pracownicze w umowach pracowniczych, czyli jak zabezpieczyć prawa pracodawców oraz pracowników do innowacji” i publicznego wyświetlania zdjęć oraz materiałów video z ww. wydarzenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000) oraz zgodnie z poniższą informacją o przetwarzaniu danych osobowych. i publicznego wyświetlania zdjęć oraz materiałów video z ww. wydarzenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych

osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000) oraz zgodnie z poniższą informacją o przetwarzaniu danych osobowych. (zgoda obligatoryjna)

- (2) * Oświadczam, że zapoznałem się i akceptuję Regulamin udziału w wydarzeniach organizowanych przez Związek Pracodawców Polska Miedź oraz JWP Rzecznicy Patentowi: 1) <https://pracodawcy.pl/regulamin-udzialu-w-wydarzeniach-organizowanych-przez-zwiazek-pracodawcow-polska-miedz/> 2) <https://pracodawcy.pl/rodo-informacja-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/> (zgoda obligatoryjna)
- (3) Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu informowania mnie o przyszłych konferencjach, seminariach i warsztatach oraz innych działaniach i projektach o niekomercyjnym charakterze, realizowanych przez Związek Pracodawców Polska Miedź, w tym wysyłania na wskazany adres mailowy newslettera Związku Pracodawców Polska Miedź. (zgoda fakultatywna)