



Monitoring Legislacji Międzynarodowej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 19 kwietnia 2024 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

Zwrot VAT: podatnicy mający siedzibę w innym państwie UE – Dyrektywa Rady 2008/9/WE z dnia 12 lutego 2008 r. określająca szczegółowe zasady zwrotu podatku od wartości dodanej, przewidzianego w dyrektywie 2006/112/WE, podatnikom niemającym siedziby w państwie członkowskim zwrotu, lecz mającym siedzibę w innym państwie członkowskim

Dyrektywa ma zastosowanie od dnia 20 lutego 2008 r., przy czym do porządku krajowego państw UE miała zostać włączona do dnia 1 stycznia 2010 r. Rozporządzenie uchyla dyrektywę 79/1072/EWG. Określa szczegółowe zasady zwrotu podatku od wartości dodanej (VAT), przewidzianego w dyrektywie 2006/112/WE – unijny wspólny system podatku od wartości dodanej (VAT) podatnikom niemającym siedziby w państwie UE zwrotu, ale mającym siedzibę w innym państwie UE. Państwo UE zwrotu to państwo, w którym podatnik został obciążony podatkiem VAT za towary dostarczone lub usługi świadczone przez innych podatników w tym państwie UE lub za import towarów do tego państwa UE.

Dyrektywa ma zastosowanie do każdego podatnika niemającego siedziby w państwie UE zwrotu (ale mającego siedzibę w innym państwie UE), który w okresie zwrotu:

- nie posiadał w tym państwie UE siedziby swojej działalności gospodarczej, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, z którego dokonywano transakcji handlowych lub, w przypadku braku takiej siedziby lub stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, miejsca zamieszkania lub zwykłego miejsca pobytu;
- nie dostarczał żadnych towarów ani nie świadczył usług w tym państwie UE, z wyjątkiem pewnych zwolnionych z podatku usług transportowych oraz dostaw towarów i świadczenia usług na rzecz osoby zobowiązanej do zapłaty VAT.

Państwa UE muszą zwrócić każdemu podatnikowi niemającemu siedziby w ich państwie (ale mającemu siedzibę w innym państwie UE) każdy podatek VAT naliczony za towary lub usługi dostarczone mu lub świadczone na jego rzecz przez innych podatników w tym państwie UE lub za towary importowane do tego państwa, jeżeli są one wykorzystywane do celów transakcji wymienionych w dyrektywie 2006/112/WE. Aby kwalifikować się do zwrotu w państwie UE zwrotu, podatnik niemający siedziby w tym państwie musi przeprowadzać transakcje dające prawo do odliczenia w jego własnym państwie UE. W przypadku gdy podatnik niemający siedziby w państwie UE zwrotu dokonuje w swoim własnym państwie UE zarówno transakcji dających prawo do odliczenia, jak i transakcji nie dających prawa do odliczenia w tym państwie, państwo UE zwrotu zapłaci jedynie proporcję podatku VAT podlegającego zwrotowi.

Dyrektywa ta wprowadza w pełni elektroniczną procedurę. Podatnik niemający siedziby w państwie UE zwrotu (ale mający siedzibę w innym państwie UE) przesyła elektroniczny wniosek o zwrot do państwa UE zwrotu za pośrednictwem portalu elektronicznego swojego państwa UE. Wniosek o zwrot dotyczy podatku VAT od zakupu towarów lub usług, który został zafakturowany w okresie zwrotu, oraz towarów importowanych w okresie zwrotu.

Wniosek o zwrot musi zostać złożony w państwie UE siedziby przed dniem 30 września roku kalendarzowego następującego po okresie zwrotu. Kwota zwrotu podatku VAT nie może w zasadzie być niższa niż 400 EUR (lub 50 EUR w przypadku spełnienia określonych warunków). W przypadku opóźnienia państwa w dokonaniu płatności zwrotu, wnioskodawca będzie miał prawo do odsetek od kwoty zwrotu. Państwo UE siedziby musi niezwłocznie przesłać wnioskodawcy elektroniczne potwierdzenie otrzymania wniosku.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02008L0009-20101001>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne, projekty, stanowiska:**

1. Egzekwowanie praw własności intelektualnej przez organy celne poprzez elektroniczne składanie przez przedsiębiorstwa wniosków o podjęcie działań

Konsultacje publiczne przepisów prawa własności intelektualnej oraz prawa celnego w UE – ocena na podstawie analizy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 608/2013 z dnia 12 czerwca 2013 r. w sprawie egzekwowania praw własności intelektualnej przez organy celne – projekt rozporządzenia wykonawczego zmieniającego rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) nr 1352/2013 z dnia 4 grudnia 2013 r. ustanawiające formularze przewidziane w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 608/2013 – Etap legislacyjny – Projekt aktu prawnego. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 24 kwietnia 2024 r.

Przedsiębiorstwa mogą złożyć do organów celnych wnioski o podjęcie działań w odniesieniu do towarów podejrzanych o naruszenie ich praw własności intelektualnej. Mogą także żądać zmiany wniosku i przedłużenia terminu, w którym organy celne mają podjąć działania zgodnie z wcześniej uwzględnionym wnioskiem (wnioski o zmianę i przedłużenie).

Zgodnie z art. 5 ust. 6 rozporządzenia (UE) nr 608/2013, w przypadku gdy dostępne są systemy komputerowe do celów przyjmowania i przetwarzania wniosków, wnioski i załączniki należy składać z wykorzystaniem technik elektronicznego przetwarzania danych. Artykuł ten przewiduje prawny obowiązek składania wniosków oraz wniosków o zmianę lub przedłużenie drogą elektroniczną, jeżeli istnieją systemy komputerowe.

Inicjatywa ta ma na celu:

- uznanie faktu, że przedsiębiorstwa mają obowiązek składania drogą elektroniczną wniosków o podjęcie działań i powiązanych wniosków
- określenie daty wejścia w życie tego obowiązku
- określenie procedury awaryjnej, która ma być stosowana w przypadku niepowodzenia składania drogą elektroniczną.

Wewnątrz Unii Europejskiej istnieją krajowe portale dla przedsiębiorców utworzone przez organy celne państw członkowskich oraz portal egzekwowania prawa własności intelektualnej („IPEP”) – portal dla przedsiębiorców dotyczący systemu informacji przeciwdziałającej podrabianiu i piractwu („COPIS”) – zatem istnieje już możliwość elektronicznego składania wniosków oraz wniosków o zmianę lub przedłużenie.

Link: <https://pracodawcy.pl/egzekwowanie-praw-wlasnosci-intelektualnej-przez-organy-celne-poprzez-elektroniczne-skladanie-przez-przedsiębiorstwa-wnioskow-o-podjecie-dzialan/>

2. Przepisy UE dotyczące wyrobów pirotechnicznych – ocena

Konsultacje publiczne przepisów prawa gospodarczego w UE (wyroby pirotechniczne) na podstawie analizy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2013/29/UE z dnia 12 czerwca 2013 r. w sprawie harmonizacji ustawodawstw państw członkowskich odnoszących się do udostępniania na rynku wyrobów pirotechnicznych oraz Dyrektywy wykonawczej Komisji 2014/58/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. ustanawiająca, zgodnie z dyrektywą 2007/23/WE Parlamentu Europejskiego i Rady, system identyfikowalności wyrobów pirotechnicznych – II Etap legislacyjny – Konsultacje publiczne. Ostateczny termin na przesłanie opinii lub wypełnienie kwestionariusza online udostępnionego przez KE to 1 lipca 2024 r.

Dyrektywa dotycząca wyrobów pirotechnicznych reguluje sprzedaż wyrobów pirotechnicznych. Dotyczy ona głównie:

- wyrobów pirotechnicznych widowiskowych;
- wyrobów pirotechnicznych przeznaczonych do użytku teatralnego;
- wyrobów pirotechnicznych wykorzystywanych do celów technicznych w pojazdach.

Niektóre urządzenia pirotechniczne i wyroby pirotechniczne widowiskowe to produkty konsumenckie, ale kraje UE mają prawo ograniczyć obywatelom dostęp do niektórych takich wyrobów o niskim i średnim poziomie ryzyka. Inne wyroby pirotechniczne mogą być używane wyłącznie przez profesjonalistów lub stanowią komponenty innych produktów (np. systemów przytrzymujących w pojazdach – głównie generatory gazu stosowane w poduszkach powietrznych i napinaczach pasów bezpieczeństwa).

Pozostałe wyroby pirotechniczne są wyłączone z zakresu stosowania dyrektywy – należą do nich amunicja i produkty wykorzystywane jako wyposażenie statków, w przemyśle lotniczym i kosmicznym oraz przez siły zbrojne, policję lub straż pożarną.

Głównym celem dyrektywy jest umożliwienie swobodnego przepływu wyrobów pirotechnicznych na jednolitym rynku, przy jednoczesnej ochronie zdrowia i bezpieczeństwa oraz uwzględnieniu odpowiednich aspektów środowiskowych.

Wyroby pirotechniczne mają różne zastosowania, a najbardziej znanym jest ich wykorzystanie do urządzania pokazów sztucznych ogni. Przepisy UE (dyrektywa 2013/29/UE i dyrektywa wykonawcza 2014/58/UE) dotyczące używania tych wyrobów mają zastosowanie do sztucznych ogni oferowanych w handlu i wszystkich pozostałych wyrobów pirotechnicznych. Dyrektywa ma na celu:

- zapewnienie wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa ludzi
- zagwarantowanie skutecznego funkcjonowania unijnego jednolitego rynku wyrobów pirotechnicznych.

W ramach tej inicjatywy przeprowadzona zostanie ocena, czy obecne przepisy dotyczące materiałów pirotechnicznych nadal spełniają te cele.

Ocena dyrektywy dotyczącej wyrobów pirotechnicznych ma dostarczyć dowodów pozwalających stwierdzić, czy dyrektywa ta jest nadal adekwatna do zakładanych celów i czy w dalszym ciągu umożliwia ich osiągnięcie. W ramach tej oceny należy zbadać wszelkie niewykorzystane możliwości uproszczenia i zmniejszenia obciążeń. Powinna ona również pomóc Komisji w ustaleniu, czy konieczny jest przegląd dyrektywy.

Okres objęty oceną obejmie okres od 2015 r. (kiedy dostosowana dyrektywa zaczęła obowiązywać w całości) do 2022 r. Ocena obejmie wszystkie państwa UE oraz państwa EOG.

Konsultacje prowadzone na potrzeby niniejszej oceny mają na celu:

- a) potwierdzenie tematów i kwestii objętych oceną,
- b) zgromadzenie informacji, danych i doświadczeń w zakresie wdrażania dyrektywy dotyczącej wyrobów pirotechnicznych,
- c) zebranie uwag i opinii zainteresowanych stron na temat stopnia, w jakim przedmiotowa dyrektywa osiągnęła założone cele, oraz
- d) zebranie opinii na temat znaczenia dyrektywy, z uwzględnieniem zmian społecznych.

Link: <https://pracodawcy.pl/przepisy-ue-dotyczace-wyrobow-pirotechnicznych-ocena-2/>

3. [Stanowisko ZPPM - Konsultacje Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej – uwagi do rewizji Krajowego Planu Odbudowy](#)

W związku z przeglądem stanu realizacji reform i inwestycji Krajowego Planu Odbudowy (KPO), w wyniku którego zidentyfikowana została konieczność przeprowadzenia jego rewizji, w załączeniu przesyłamy uwagi, propozycje i postulaty Związku Pracodawców Polska Miedź do dokumentów przekazanych w konsultacjach publicznych Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności, przekazanych w dniu 15.03.2024 roku

Związek Pracodawców Polska Miedź pozytywnie ocenia fakt przygotowania przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej procesu rewizji Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności. Dokument ten pozwoli na bardziej optymalne wykorzystanie środków, które pomogą polskiej gospodarce szybciej osiągnąć wyznaczone wcześniej cele. Dzięki tym środkom pracodawcy zrealizują nowe inwestycje, co zwiększy wzrost gospodarczy oraz poziom zatrudnienia. Fundusze zainwestowane zostaną m.in. w rozwój gospodarki, innowacje, środowisko, cyfryzację, edukację i zdrowie.

Uwagi odnoszą się do zmian w komponencie C – Transformacja Cyfrowa (numer inwestycji C2.2.1 *Wyposażenie szkół instytucji w odpowiednie urządzenia i infrastrukturę ICT w celu poprawy ogólnych wyników systemu edukacji*). Min. Funduszy i Polityki Regionalnej zaplanowało przeniesienie inwestycji z części pożyczkowej do części grantowej.

Co do zasady popieramy rozwiązanie mające na celu zwiększenie poziomu wyposażenia w cyfrowy sprzęt w polskich szkołach. Niemniej po doświadczeniach ostatnich programów rządowych dostrzegamy konieczność doprecyzowania i modyfikacji zakresu przyszłego instrumentu wsparcia.

1.W przypadku pracowni STEAM oraz laboratoriów AI - Wprowadzenie wymogu zakupu nowego sprzętu do szkół

Postulujemy, aby wprowadzić w programie limit zakupu sprzętu technicznego i wyposażenia do szkół. Proponujemy, aby limit nie przekraczał maks. 40% ogólnych kosztów projektów. Pozostałe środki powinny zostać przeznaczone na szkolenia kadry pedagogicznej, opracowanie dedykowanego contentu cyfrowego, zakup gotowych licencji, praw autorskich do treści edukacyjnych oraz aplikacji wspierających pracę w pracowniach STEAM. Dzięki realizacji programów rządowych (m.in. Laboratoria Przyszłości, Aktywna Tablica, i inne) obecnie szkoły są doposażone na odpowiednim poziomie. Dodatkowo otrzymują wsparcia dotacyjne w ramach nowych programów regionalnych/funduszy unijnych (EFS+ lub EFRR).

Natomiast, poziom kompetencji cyfrowych nauczycieli wciąż nie jest satysfakcjonujący.

2.Rozwój kompetencji cyfrowych nauczycieli

Proponujemy wprowadzenie obowiązkowych szkoleń dla kadry nauczycielskiej z korzystania rozwiązań technologicznych opartych na AI, VR, czy AR.

Na podstawie przeprowadzonej analizy w 2024 r., nadal niewielka grupa nauczycieli korzysta z nowoczesnych narzędzi, takich jak ChatGPT (4% posiada konto Chat GPT, 2% wykorzystuje w dydaktyce – badania sieci szkół INFOTECH). Wskazuje to na pilną potrzebę przekształcenia podejścia administracji i skupienia się na podstawowych szkoleniach edukatorów z zakresu AI oraz innych dziedzin związanych z STEAM.

3. Elastyczność i dywersyfikacja KPO

Postulujemy wprowadzenie podejścia popytowego w nowym programie. To szkoły powinny indywidualnie decydować o kierunkach działań inwestycyjnych czy zakresie wsparcia na podstawie zdiagnozowanych potrzeb. Wprowadzenie autonomii zapewni większą elastyczność we wdrażaniu programu. Opowiadamy się również za wydłużeniem okresu realizacji programu (pracownie STEAM/AI) do końca wdrażania KPO oraz dostosowania go do regionalnych potrzeb rynku pracy.

4. Proponujemy włączenie dostawców rozwiązań Edtech w program pracowni STEAM

Na krajowym rynku z sukcesem działa wiele firm MŚP z kapitałem polskim, które tworzą innowacyjne rozwiązania technologiczne dla sektora edukacji (szkół podstawowych i średnich). Opowiadamy się za wykorzystaniem potencjału i dorobku tych przedsiębiorstw oraz

włączeniem ich w system naborów wniosków. Takie działanie umożliwi stymulowanie rozwoju polskiego sektora technologicznego, oraz szybką adaptację innowacyjnych narzędzi lub rozwiązań cyfrowych.

Zwracamy się z prośbą o wzięcie pod uwagę zaprezentowanych w niniejszej opinii wniosków, uwag oraz przedłożonej argumentacji przy tworzeniu ostatecznego kształtu dokumentów KPO. Jesteśmy otwarci na dyskusję merytoryczną dotyczącą modyfikacji projektowanych zapisów na dalszym etapie prac legislacyjnych.

Uprzejmie prosimy o wzięcie pod uwagę zaprezentowanej argumentacji przy tworzeniu ostatecznego kształtu KPO, na dalszym etapie prac legislacyjnych lub w przypadku ich zmian w przyszłości.

Link: <https://pracodawcy.pl/stanowisko-zppm-konsultacje-ministerstwa-funduszy-i-polityki-regionalnej-uwagi-do-rewizji-kpo/>

- **Publikacje oraz inne informacje:**

1. [Perspektywy KPMG: Era nowoczesnego HR](#)

Wpływ AI, pay transparency, digitalizacja HR i wyzwania w powrotach do biur

W świecie, który wymaga od firm nieustannej adaptacji i mierzenia się z wyzwaniami, z jakimi nie mieliśmy do czynienia wcześniej, widać jak wiele zależy od kapitału ludzkiego i tego jak organizacja nim zarządza. Rośnie zainteresowanie kadry kierowniczej procesami ludzkimi, pojawia się silna presja na działy HR, by znajdować rozwiązania, które pozwolą na długotrwałą stabilność działania biznesu.

KPMG prezentuje serię artykułów „Perspektywy KPMG”. W dzisiejszym dynamicznym środowisku biznesowym, gdzie szybkość adaptacji stanowi kluczowy wyznacznik sukcesu, dostrzegamy, że fundamentalnym elementem staje się świadoma proaktywność. Ewolucja technologii, zmieniające się preferencje konsumentów i globalne wyzwania związane ze zrównoważonym rozwojem wymagają ciągłej strategicznej refleksji i analizy trendów biznesowych.

KPMG przedstawia spojrzenie na najnowsze kierunki, które będą kształtować krajobraz gospodarczy w roku 2024.

Sztuczna inteligencja usprawnia pracę, lecz to człowiek podejmuje decyzje o zakresie jej wykorzystania. Kadra menedżerska powinna w klarowny sposób określić zasady i przygotować pracowników do (współ)pracy z AI oraz ustanowić odpowiedni nadzór nad efektami pracy.

Spółki powinny z wyprzedzeniem przygotować się do wdrożenia dyrektywy europejskiej dotyczącej przejrzystości płac poprzez weryfikację stosowanych siatek wynagrodzeń, przegląd różnic w wynagrodzeniach pracowników na tych samych stanowiskach oraz przygotowanie się do komunikowania wysokości płac pracownikom

Liderzy stoją obecnie przed koniecznością dostosowania zespołu do dynamicznych zmian, wynikających m.in. z postępu technologicznego. Muszą jednocześnie dbać o retencję kluczowych pracowników, na których zmiany wywierają znaczący wpływ. Oczekuje się od nich również delegowania procesu podejmowania decyzji na niższe szczeble, jednocześnie zapewniając efektywność realizacji celów.

Link: <https://pracodawcy.pl/perspektywy-kpmg-era-nowoczesnego-hr/>

2. [Bezpłatny webinar Deloitte: Wybrane preferencje podatkowe dla działalności innowacyjnej](#)

Webinar: Wybrane preferencje podatkowe dla działalności innowacyjnej; Ulga na innowacyjnych pracowników, IP Box, ulga B+R, 50% KUP i B2B

Bezpłatne seminarium on-line: 24 kwietnia 2024 r., godz. 10:00-11:00

Coraz więcej firm w Polsce podejmuje aktywność innowacyjną. Motywacją jest zwykle chęć podnoszenia jakości towarów i usług, zwiększenie wydajności pracy, a także konieczność reagowania na zmieniające się potrzeby klientów czy nadążania za konkurencją i nowymi trendami na rynku. Deloitte zaprasza na bezpłatne seminarium on-line: "Wybrane preferencje podatkowe dla działalności innowacyjnej. Ulga na innowacyjnych pracowników, IP Box, ulga B+R, 50% KUP i B2B", które odbędzie się 24 kwietnia 2024 r. w godz. 10:00-11:00. W trakcie webinaru eksperci Deloitte opowiedzą o różnego rodzaju preferencjach podatkowych, z których mogą korzystać pracodawcy zatrudniający pracowników innowacyjnych oraz wskażemy obszary, na które warto zwrócić szczególną uwagę przy ich rozliczaniu. W związku z mnogością przepisów podatkowych związanych z B+R:

- przedstawione zostaną aktualne dostępne rozwiązania dla pracodawców zatrudniających pracowników innowacyjnych,
- eksperci zwrócą uwagę na warunki, które należy spełnić, aby uniknąć ryzyk podatkowych,
- zaprezentowane zostaną korzyści (dla pracodawcy i pracowników) wynikające z preferencji podatkowych.

Agenda

1. Wstęp – pracownicy innowacyjni w różnych branżach.
2. Rozwiązania podatkowe i prawne dla firm zatrudniających pracowników innowacyjnych:
 - struktura wynagradzania pracowników oparta na 50% kosztach uzyskania przychodu – charakterystyka,
 - ulga B+R,
 - ulga na innowacyjnych pracowników,
 - IP Box.
3. Współpraca B2B w branżach innowacyjnych – konsekwencje w zakresie prawnym, PIT i CIT.

Webinar jest skierowany do osób odpowiedzialnych za rozliczenia podatkowe, do dyrektorów finansowych, głównych księgowych oraz pracowników działów finansowo-księgowych i kadrowych w przedsiębiorstwach zatrudniających pracowników innowacyjnych, w szczególności w branży IT oraz w niektórych spółkach prowadzących działalność badawczo-rozwojową.

Link: <https://pracodawcy.pl/bezplatny-webinar-deloitte-wybrane-preferencje-podatkowe-dla-dzialalnosci-innowacyjnej/>

3. Konkurs na najbardziej innowacyjne polskie firmy: Przedsiębiorstwo Przyszłości

Fundacja Rozwoju Edukacji i Szkolnictwa Wyższego zaprasza do udziału w X edycji Ogólnopolskiego Konkursu i Programu Certyfikacji Firm "Przedsiębiorstwo Przyszłości". W konkursie przyznawane są certyfikaty i wyróżnienia dla najbardziej rozwojowych polskich przedsiębiorstw, które inwestują w kapitał ludzki i innowacje. W ten sposób następuje promocja liderów polskiego biznesu. Dotychczas nagrodzono kilkadziesiąt polskich firm, w tym

m.in. PKP S.A., PCO S.A. w Warszawie (dawny Bumar), COMP Soft sp. z o.o., Maximus Broker sp. z o.o. czy Schraner Polska sp. z o.o.

JEŚLI TWOJA FIRMA JEST NOWOCZESNA, KREATYWNA, INWESTUJE W WIEDZĘ I INNOWACJE - ZGŁOŚ JĄ DO KONKURSU!

Na zgłoszenia w tegorocznej edycji organizatorzy czekają do 17 maja 2024 r.

"Przedsiębiorstwo Przyszłości" to Ogólnopolski Konkurs Jakości, w którym wyróżniane są firmy cechujące się nowoczesnością, innowacyjnością i nowatorskim podejściem do prowadzenia biznesu. Od 2013 roku prestiżowe certyfikaty "Przedsiębiorstwo Przyszłości" zdobywają corocznie liderzy rynku - firmy, które osiągnęły sukces dlatego, że są otwarte na wiedzę, kreatywne, inwestują w swoich pracowników, rozumieją, jak ważne jest ciągłe podnoszenie kompetencji i nowoczesne zarządzanie kapitałem ludzkim.

Program ma charakter otwarty - może do niego przystąpić każda zainteresowana firma. Zdobywców certyfikatu wyłania specjalna Komisja, w której zasiadają naukowcy z renomowanych polskich uczelni i praktycy biznesu. Wyniki tegorocznej, jubileuszowej, X edycji Programu "Przedsiębiorstwo Przyszłości" ogłoszone zostaną na przełomie czerwca i lipca 2024 roku podczas Uroczystej Gali Finałowej, połączonej z promocją Laureatów.

W Programie "Przedsiębiorstwo Przyszłości" mogą wziąć udział firmy różnych branż, bez względu na wielkość i status prawny (spółki prawa handlowego, spółki cywilne, osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą itd.). Szansę na Certyfikat mają firmy, które na pierwszym miejscu stawiają wysoką jakość, a ponadto: dbają o rozwój pracowników, inwestują w wiedzę (szkolenia, kursy, zatrudnianie wysoko wykwalifikowanej kadry), myślą przyszłościowo, są odpowiedzialne społecznie.

Link: <https://pracodawcy.pl/konkurs-na-najbardziej-innowacyjne-polskie-firmy-przedsiębiorstwo-przyszlosci/>

4. Webinar pt. „Ceny transferowe i podatki minimalne – transakcje wewnątrzgrupowe pod lupą administracji podatkowej”

Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna wraz z firmą Dentons, Kostrzyńsko-Słubicka Specjalną Strefą Ekonomiczną, Łódzką Specjalną Strefą Ekonomiczną, Słupską Specjalną Strefą Ekonomiczną oraz Wałbrzyską Specjalną Strefą Ekonomiczną zapraszają na bezpłatny webinar pt. „Ceny transferowe i podatki minimalne – transakcje wewnątrzgrupowe pod lupą administracji podatkowej”, który odbędzie się w czwartek, 25 kwietnia 2024 r. w godz. 10:00 - 12:00.

Ceny transferowe od kilku lat nie przestają być jednym z kluczowych obszarów zainteresowania organów podatkowych. Administracja jednak na tym nie poprzestaje, wprowadzając kolejne przepisy podatkowe skupione na transakcjach z podmiotami powiązаныmi, takie jak podatek od przeliczonych dochodów i polski podatek minimalny obowiązujący od 2024 r. Jednocześnie, Polska jest zobowiązana dyrektywą unijną do wprowadzenia wkrótce przepisów o globalnym podatku minimalnym.

Webinarium poprowadzą:

- Dagmara Cisowska, doradca podatkowy, counsel w warszawskim zespole Prawa Podatkowego kancelarii Dentons, kieruje Praktyką Cen Transferowych,
- Ewa Dziedzic-Lewandowska, associate w warszawskim biurze kancelarii Dentons, jest członkiem praktyki Cen Transferowych w ramach zespołu Prawa Podatkowego.

Tematyka zagadnień:

- Ceny transferowe: obszary zainteresowania organów podatkowych w praktyce.
- Transakcje z podmiotami powiązаныmi a inne przepisy podatkowe: na co zwrócić uwagę, jak się przygotować.

- Podatek minimalny w Polsce, przerzucone dochody: kogo dotyczą przepisy, na czym polegają?
- Podatek minimalny na świecie (tzw. Filar 2): główne założenia.

Zaproszenie na wydarzenie jest skierowane zarówno do osób zainteresowanych, jak i na co dzień zajmujących się tematyką podatkową, zwłaszcza do właścicieli firm, osób zarządzających przedsiębiorstwami, dyrektorów i pracowników działów finansowych, prawnych i podatkowych.

Link: <https://pracodawcy.pl/webinar-pt-ceny-transferowe-i-podatki-minimalne-transakcje-wewnatrzgrupowe-pod-lupa-administracji-podatkowej/>

Źródło: EUR-Lex, Komisja Europejska, Iwona Sprycha, Perspektywy KPMG: Era nowoczesnego HR; KPMG Advisory spółka z ograniczoną odpowiedzialnością spółka komandytowa, Deloitte Polska (Deloitte Touche Tohmatsu Limited - Deloitte Global), Fundacja Rozwoju Edukacji i Szkolnictwa Wyższego, Legnicka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A., Dentons