

Warto działać razem

Czy wiesz, że w firmach należących do Związku Pracodawców Polska Miedź pracuje około 33 tysiące osób? Jesteśmy w dużej grupie, a to daje nam siłę, możliwość wywierania wpływu i wzajemnego wspierania się.

Obecnie do ZPPM należy 118 pracodawców, z których ponad połowa to małe i średnie przedsiębiorstwa. Przedstawiciele firm członkowskich mogą korzystać z szerokiej oferty szkoleń i warsztatów omawiających rozmaite zagadnienia biznesowe. Biorą udział w imprezach towarzyskich i sportowych organizowanych przez związek. Mogą również liczyć na doradztwo prawne.

W 2017 roku akces do ZPPM zgłosiło 20 nowych firm. 19 z nich reprezentuje czwarty filar. Ośrodek Kultury Gminy Lubin zalicza się do trzeciego sektora podmiotów samorządowych. Wśród nowych członków znajduje się tak prestiżowy podmiot jak Wałbrzyska Specjalna Strefa Ekonomiczna INVEST – PARK, która jest największą wśród czternastu stref ekonomicznych w Polsce. W strefie uważanej za jedno z najatrakcyjniejszych miejsc inwestycyjnych w Europie działa ponad 210 przedsiębiorstw, które zainwestowały łącznie blisko 6 mld euro. Są wśród nich międzynarodowe koncerny, m.in. Volkswagen, Mercedes-Benz, Toyota, 3M czy Mondelez.



FIRMY, KTÓRE DOŁĄCZYŁY DO ZPPM W 2017 ROKU:

RUKA Projekt sp. z o.o.

BADIMAX Marcin Badoń

V-Motors sp. z o.o.

Centrum Rekreacji i Sportu SZKUTNIK

INNPACT sp. z o.o.

WLB Jakub Puchalski

DGP DOZORBUD Grupa Polska sp. z o.o.

ELEKTROTIM S.A.

P.P.H.U. POLBLUME Zbigniew Miazga

BLACK HORSE Krzysztof Grygorcewicz

Lubińskie Centrum Tenisowe TOP TENIS

STYLWEISS Jarosław Weiss

PIAST BUSINESS SERVICE sp. z o.o.

Wałbrzyska Specjalna
Strefa Ekonomiczna INVEST – PARK

Creativ Media sp. z o.o.

Attis Broker sp. z o.o.

Centrum Kooperacji Recyklingu
- not for profit system sp. z o.o.

FSWO sp. z o.o.

Largo Capital sp. z o.o.

Ośrodek Kultury Gminy Lubin

Kalendarium działań

ZREALIZOWANYCH PRZEZ ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ W 2017 ROKU

- 24 stycznia** Spotkanie noworoczne dla 150 gości, wśród których byli przedstawiciele podmiotów członkowskich ZPPM, władz samorządowych, instytucji nadzoru i kontroli, hierarchii kościelnej i organizacji związków zawodowych oraz pracodawców z terenu Dolnego Śląska.
- 6-7 lutego** Udział w Forum Zmieniamy Polski Przemysł w Warszawie.
- 13 lutego** Współpraca przy organizacji konferencji TEDx „Biznes czy serce” w Wyższej Szkole Bankowej we Wrocławiu. Prezentacja pt. „Filantropia - dobroczynność czy przemyślana strategia biznesowa” przedstawiona przez prezes Beatę Staszaków.
- 28 lutego** Posiedzenie Sektorowego Komitetu Dialogu Społecznego przy Komisji Europejskiej. Prezentacja nowoczesnych rozwiązań BHP oparta na doświadczeniach KGHM Polska Miedź w zarządzaniu zagrożeniami naturalnymi (NOx, CO).
- 1 marca** Euromines Health & Safety Workshop on Establishing baseline study. Rafał Szkop z ZPPM przeprowadził prezentację „Assess of actual data on exposure – NOx – company report”, w której zaprezentował osiągnięcia KGHM w dziedzinie poprawy warunków pracy, postępów w kształtowaniu środowiska pracy oraz ograniczania oddziaływania gazów na organizm ludzki.
- 2 marca** Podpisanie umowy dotyczącej udziału pracowników firm członkowskich ZPPM w szkoleniach otwartych organizowanych przez FranklinCovey Polska.
- 9-10 marca** Szkolenie „Zarządzanie czasem. Efektywność osobista” dla członków ZPPM.
- 16-17 marca** Szkolenie instytutu Franklina Coveya „7 nawyków skutecznego działania” dla kadry menadżerskiej firm zrzeszonych w ZPPM.
- 21-22 marca** Szkolenie „Analiza ekonomiczno – finansowa projektów” poprowadzone przez prof. Bartłomieja Nitę dla firm członkowskich.
- 27-29 marca** Udział w III Europejskim Kongresie Samorządów, który odbył się w Krakowie.
- 30-31 marca** Szkolenie „Rekrutacja i proces utrzymania pracowników w firmie” poprowadzone przez Elżbietę Dunaj dla podmiotów członkowskich.
- 7 kwietnia** Posiedzenie międzyresortowej komisji ds. NDS i NDN w Warszawie z udziałem przedstawicieli ZPPM.



11 kwietnia Udział prezes Beaty Staszaków w panelu dyskusyjnym podczas konferencji „Współpraca i budowanie relacji małych i dużych firm” w Warszawie w Ministerstwie Inwestycji i Rozwoju.

11-12 kwietnia Seminarium „Zmiany w prawie pracy, obowiązujące regulacje”. W szkoleniu uczestniczyło ponad 70 osób z KGHM i pozostałych firm członkowskich ZPPM

20 kwietnia Seminarium „Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników w procesie pracy” zorganizowane w Lubinie z okazji Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych. Gośćmi seminarium byli m.in. dr inż. Adam Mirek, prezes Wyższego Urzędu Górniczego, i Dariusz Mińkowski, zastępca Głównego Inspektora Pracy.

21 kwietnia Konferencja „Strategia ratyfikacji Zrewidowanej Europejskiej Karty Społecznej: błyskawiczna operacja czy długi marsz” w Poznaniu. Udział Tomasza Kuydowicza z ZPPM jako panelisty w dyskusji „Ścieżki dojścia do ratyfikacji ZEKS w ocenie partnerów społecznych”.

24 kwietnia Szkolenie „Coaching i mentoring - wsparcie rozwoju zawodowego i osobistego pracowników” poprowadzone przez Ewę Zięcinę dla członków ZPPM.

9-10 maja Szkolenie „Analiza ekonomiczno – finansowa projektów” poprowadzone przez prof. Bartłomieja Nitę dla firm członkowskich.

10-12 maja Udział w IX Europejskim Kongresie Gospodarczym w Katowicach.

18 maja Seminarium „Reforma prawa ochrony danych osobowych” zorganizowane w Lubinie.

20 maja VIII Turniej Tenisowy ZPPM Employers' Cup 2017.

22-23 maja Konferencja „Surowce dla gospodarki Polski”, która odbyła się w Krakowie w auli głównej Akademii Górniczo-Hutniczej. Jej organizatorami byli Związek Pracodawców Polska Miedź, Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa, Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN, Instytut Autostrada Technologii i Innowacji oraz Forum Przemysłu Wydobywczego. Celem spotkania było zaprezentowanie wizji rządu dotyczącej roli surowców w gospodarce Polski, a także wniosków podmiotów zajmujących się gospodarką surowcami mineralnymi w celu wypracowania wspólnych kierunków ich optymalnego wykorzystywania. Konferencja odbyła się w ramach Międzynarodowych Targów Pracy Branży Surowcowej.



2 czerwca Inauguracyjne spotkanie zespołu roboczego ds. zasobów ludzkich. Zespół ma zająć się sprawami z zakresu prawa pracy, rekrutacji, rozwoju osobistego oraz dobrych praktyk HR. Tematem pierwszego spotkania było „Doskonalenie procesu rekrutacji – badanie kompetencji miękkich podczas rekrutacji i wypracowanie standardów”.

6-7 czerwca Spotkanie Komitetu ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa Euromines w Brukseli z udziałem ekspertów z ZPPM.

15 czerwca Udział Rafała Szkopa z ZPPM w spotkaniu EU-CANADA Workshop on Non-Energy Extractive Industries – Understanding the Challenges and Opportunities, które miało miejsce w Brukseli.

4-5 lipca Udział przedstawicieli ZPPM w posiedzeniu Europejskiego Komitetu Dialogu Społecznego dla Przemysłu Wydobywczego w Brukseli.

12 lipca Udział w konferencji „Pracodawca. Kluczowy partner w kształceniu zawodowym” organizowanej przez Ministerstwo Inwestycji i Rozwoju.

18 sierpnia Spotkanie Forum Przemysłu Wydobywczego.

23 sierpnia Szkolenie „Budowanie konstruktywnych relacji i rozwiązywanie konfliktów” zrealizowane dla firm członkowskich przez Altkom Akademię.

25 sierpnia XXVII Nadzwyczajne Zgromadzenie Ogólne Związku.

5-7 września II Forum Ekonomiczne w Krynicy. Przedstawiciele KGHM i ZPPM brali udział w trzech panelach dyskusyjnych.

14 września Szkolenie „Strategie budowania reputacji firmy - Employer Branding” dla członków ZPPM poprowadzone przez Firmę Avenhansen

14-17 września Udział w międzynarodowej konferencji „Surowce i energia a gospodarka o obiegu zamkniętym i niskoemisyjna” w Krakowie. Jej organizatorem był Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN.

16 września Turniej Piłkarski o Puchar Przewodniczącego Rady ZPPM.

3 października Inauguracja programu mentoringowego ZPPM.



- 9 października** Inauguracja programu mentoringowego ZPPM.
- 10 października** Posiedzenie rady Forum Przemysłu Wydobywczego w Bełchatowie.
- 11 października** Seminarium „Reforma prawa ochrony danych osobowych” zorganizowane w Lubinie dla firm członkowskich ZPPM.
- 12 października** Udział prezes Beaty Staszków i Rafała Szkopa z ZPPM w posiedzeniu plenarnym Sektorowego Komitetu Dialogu Społecznego przy Komisji Europejskiej.
- 13 października** II Biesiada ZPPM.
- 22 października** Bieg Barbórkowy o Lampkę Górniczą, którego współorganizatorem jest ZPPM.
- 23 października** Wielka gala konkursu Dolnośląski Gryf – Nagroda Gospodarcza we Wrocławiu. ZPPM jest od lat współorganizatorem konkursu.
- 25-27 października** Udział w posiedzeniu Komitetu ds. Komunikacji i Polityki oraz Zgromadzeniu Ogólnym Euromines.
- 2-3 listopada** Szkolenie „Analiza biznesowa i modele podejmowania decyzji” poprowadzone przez prof. Bartłomieja Nitę dla firm członkowskich.
- 6 listopada** Seminarium „Udział Polski w inicjatywie UE na rzecz surowców” (Polish Contribution to the EU Raw Materials Initiative) w ramach Raw Materials Week.
- 7-8 listopada** Posiedzenie Standing Working Party on Extractive Industries EC oraz komitetu H&S Euromines.
- 14 listopada** Pierwsze szkolenie dla mentorów w ramach programu mentoringowego ZPPM.
- 18 listopada** II Indywidualne Mistrzostwa Szachowe o puchar ZPPM w Legnicy.
- 20-22 listopada** Zorganizowanie sesji „Czynniki warunkujące atrakcyjność inwestycji w górnictwie i jego otoczeniu” w ramach IV Polskiego Kongresu Górniczego w Krakowie.
- 27-28 listopada** Szkolenie „Kodeks Spółek Handlowych” zrealizowane dla członków ZPPM przez Langas Group.
- 13-14 grudnia** Udział w konferencji w ramach projektu MIN-GUIDE pod hasłem „An Innovation-Friendly Policy Framework along the Mineral Production Value Chain” w Brukseli. Zapoznanie się z najlepszymi praktykami w zakresie polityki surowcowej. Powołanie Rafała Szkopa na prezesa Europejskiej Platformy Technologicznej Zrównoważonego Rozwoju Surowców Mineralnych (European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources – ETP on SMR) w Brukseli. Kandydatura Rafała Szkopa została zgłoszona przez KGHM Polska Miedź.

Promujemy ekspertów

Przedstawiciele firm członkowskich ZPPM to doświadczeni menedżerowie w wielu dziedzinach. Swoją wiedzą mogli dzielić się w 2017 roku podczas krajowych i międzynarodowych spotkań oraz konferencji.

Wymiana doświadczeń, poglądów i stanowisk to ważny element nowoczesnego biznesu. Pomysły powstają w ogniu dyskusji, a czerpanie z przemyśleń ekspertów pozwala uniknąć zagrożeń. Prezentacja dorobku na konferencjach i seminariach to również doskonała okazja do promocji na najwyższym poziomie. Prezentowanie fachowej wiedzy bywa wielokrotnie skuteczniejsze niż dystrybucja ulotek czy folderów. Dotyczy to szczególnie branż, w których eksperckość jest ważną wartością.

POLSKA JAKO DOBRE MIEJSCE DLA INWESTYCJI SUROWCOWYCH

Druga edycja Raw Materials Week 2017 (Tydzień Surowców Mineralnych) odbyła się w Brukseli w pierwszym tygodniu listopada. To wydarzenie ma na celu intensyfikację dyskusji na temat polityki surowcowej Europy. W tym zakresie stary kontynent musi szczególnie czerpać z zasobów Afryki, Azji i obu Ameryk. Jak zabezpieczyć europejskie potrzeby w sposób zrównoważony i bezpieczny? Tydzień Surowców Mineralnych pokazuje, że temat stał się żywy i chcemy nad nim debatować.



W Polsce mamy wiele doświadczeń w zakresie eksploatacji surowców mineralnych. Aby wykorzystać ten potencjał, ZPPM zorganizował seminarium „**Udział Polski w inicjatywie UE na rzecz surowców**” jako wydarzenie satelitarne Tygodnia Surowców Mineralnych. Celem konferencji była promocja Polski jako dogodnego miejsca dla inwestycji surowcowych, podkreślenie roli i znaczenia surowców w gospodarce Polski oraz zaprezentowanie wkładu innowacyjnego polskiego przemysłu w budowanie rozwoju gospodarczego i społecznego Europy.

Seminarium zgromadziło ok. 50 gości reprezentujących komisje Parlamentu Europejskiego, firmy związane z górnictwem i przetwórstwem metali, producentów maszyn, stowarzyszenia przemysłowe z całego świata oraz firmy konsultingowe. 6 listopada w Brukseli pojawili się również przedstawiciele polskiego Ministerstwa Spraw Zagranicznych oraz Ministerstwa Inwestycji i Rozwoju.

Naszymi prelegentami byli Beata Staszków, prezes zarządu ZPPM, Gwenole Cozigou, dyrektor ds. transformacji przemysłowej i zaawansowanych łańcuchów wartości, dr Oskar Filipowski, dyrektor ds. zarządzania ryzykiem korporacyjnym, zgodności i ciągłości działania KGHM Polska Miedź, Robert Kozłowski, dyrektor ds. kontraktów górniczych PeBeKa, Marek Walczuk, starszy specjalista ds. sprzedaży KGHM ZANAM, Elżbieta Błotny, kierownik działu marketingu, analiz strategicznych i nadzoru właścicielskiego NITROERG, Jerzy Nadolny, prezes zarządu Mine Master oraz, Marcin Kret, wiceprezes firmy Kret.

NA RZECZ ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Również w Polsce trwają dyskusje na temat polityki surowcowej, produkcji energii w obiegu zamkniętym i wszelkich zagadnień związanych z rozsądną eksploatacją zasobów naturalnych.



Przedstawiciele firm członkowskich ZPPM wzięli udział w międzynarodowej konferencji „Surowce i energia a gospodarka o obiegu zamkniętym i niskoemisyjna”, która odbyła się w dniach 14-15 września w Krakowie. **Uczestniczyło w niej ponad 150 osób, wśród których znaleźli się przedstawiciele administracji państwowej**, prezesi zarządów, przedstawiciele kadry zarządzającej firm górniczych, związków zawodowych, partnerów społecznych, członkowie Komitetu Górnictwa Polskiej Akademii Nauk oraz rady górniczej przy ministrze środowiska, Forum Przemysłu Wydobywczego, reprezentanci organizacji pracodawców i przedsiębiorców oraz izb gospodarczych.



Z kolei w dniach 20-22 listopada odbył się **IV Polski Kongres Górniczy**, w ramach którego Instytut Gospodarki Surowcami Mineralnymi i Energią PAN oraz Związek Pracodawców Polska Miedź zorganizowali sesję „Surowce mineralne w strategii gospodarczej Polski”.

ZPPM nie zabrakło również podczas grudniowego **III Forum Przemysłowego w Karpaczu**. Podczas pierwszego dnia forum odbył się panel "Energia dla polskiej gospodarki - odbiorcy na rynku energii". Moderatorem był Henryk Kaliś, prezes Izby Energetyki Przemysłowej i Odbiorców Energii, a w panelu udział wzięli: Ryszard Biernacki, dyrektor naczelny ds. inżynierii produkcji KGHM Polska Miedź, dr inż. Piotr Danielski, wiceprezes DB Energy, i ekspert rynku energii i efektywności energetycznej oraz Beata Superson-Polowiec, radca prawny kancelarii Polowieci Wspólnicy.

Podzielić się wiedzą

Od października 2017 do kwietnia 2018 roku trwała pierwsza edycja programu mentoringowego ZPPM. Wzięło w nim udział 17 par mentor - mentorowany. Ocena programu przez uczestników jest niemal w 100 proc. pozytywna.

Mentoring to nowoczesny sposób na rozwój pracowników i płynne przekazywanie wiedzy w firmach. Opiera się na doświadczeniu i wiedzy mentora, który w cyklu spotkań przekazuje je mentorowanemu.

Skuteczność mentoringu w biznesie potwierdzają dane. Aż 80 proc. firm z listy Fortune 500 wykorzystuje mentoring jako metodę rozwoju wyższych kadr menedżerskich. Idą za tym niezaprzeczalne korzyści. Wraz ze wsparciem procesów zarządzania podnosi się wartość kapitału ludzkiego i społecznego, co jest wartością dodaną dla organizacji i środowiska lokalnego.

Program mentoringowy stał się doskonałym uzupełnieniem szerokiej oferty szkoleń organizowanych przez Związek, ale jak każde pionierskie przedsięwzięcie budził zarówno nadzieje, jak i obawy. Te ostatnie dotyczyły frekwencji. Pracownicy biura Związku rozpoczęli kampanię informacyjną na pół roku przed planowanym rozpoczęciem programu. Dużym wsparciem okazali się członkowie Rady Związku, którzy oddelegowali do programu swoich pracowników, zarówno w charakterze mentorów, jak i mentorowanych.

W efekcie program rozpoczął się na skalę przekraczającą wstępne założenia – z siedemnastoma parami mentoringowymi. Opiekunem programu była **Ewa Zięcina, coach i mentor, z wykształcenia psycholog**, ekspert w stosowaniu różnych narzędzi rozwojowych.



Zrealizowaliśmy coś, co przyniosło korzyści wielu ludziom, i wierzę, że jest początkiem czegoś większego.

- Udział w programie był dla mnie prawdziwą przyjemnością z obcowania z grupą doskonałych specjalistów, przy tym skromnych, gotowych się uczyć i chętnie dzielących się z innymi wielką wiedzą i doświadczeniem. Zrealizowaliśmy coś, co przyniosło korzyści wielu ludziom,

i wierzę, że jest początkiem czegoś większego. Już myślimy o kolejnej edycji. Mam też nadzieję, że zainspirowaliśmy firmy zrzeszone w ZPPM do budowania wewnętrznych programów mentoringowych - podsumowuje program **Ewa Zięcina**.



Głównym filarem programu były oczywiście indywidualne spotkania mentorów z podopiecznymi, ale organizatorzy chcieli zaoferować coś więcej, szczególnie mentorom, którzy poświęcali swój czas pro bono. Wszystkim uczestnikom programu zaoferowano warsztaty rozwijające ich kompetencje. Warsztaty dla mentorów były nastawione głównie na wyposażenie ich w narzędzia do pracy rozwojowej z ludźmi. Odbyły się też warsztaty dla mentorowanych dotyczące wyznaczania celów oraz roli wartości w podejmowaniu decyzji życiowych i zawodowych.

O jakości programu najlepiej zaświadczać głosy samych uczestników. W anonimowej ankiecie na pytanie - Czy udział w programie był dla Ciebie satysfakcjonujący? - pozytywnie odpowiedziało 100 proc. mentorowanych i 91 proc. mentorów. Najmocniejsze strony programu według jego uczestników to:

- **wzrost motywacji do pracy i rozwoju,**
- **nowe inspiracje,**
- **wymiana wiedzy i doświadczeń,**
- **poznanie nowych, wspaniałych ludzi, pełnych pasji i energii.**

Uczestnicy doceniali też elastyczność i optymalne wymogi formalne nie stanowiące dodatkowego obciążenia.

Co sprawiło największą satysfakcję mentorom?

Możliwość przekazania informacji o zagrożeniach i szansach młodemu człowiekowi, który staje przed podobnymi dylematami jak ja wcześniej. Satysfakcja z możliwości pomocy i zachęcenia mentorowanych do śmiałego planowania i podejmowania wyzwań. Bardzo podobało mi się, że osoby mentorowane rzeczywiście odkrywają nieco inną perspektywę w swoich relacjach z przełożonymi i kolegami z pracy. Jak mówili, program był dla nich odkryciem, że inni ludzie inaczej postrzegają te same sytuacje. Zmotywowało ich to do poprawy komunikacji w zespołach.

Kontakt z profesjonalistami w prowadzeniu mentoringu. Nowe osoby i nowe sposoby postępowania. Zmiana sposobu mojego postępowania - nie muszę, ale mogę i chcę. Poznanie sposobu prowadzenia osób mentorowanych. Kontakt z innymi mentorami.



OSKAR FILIPOWSKI
DYREKTOR DEPARTAMENTU ZARZĄDZANIA
RYZYKIEM KORPORACYJNYM,
ZGODNOŚCI I CIĄGŁOŚCI DZIAŁANIA
KGHM POLSKA MIEDŹ SA

Udział w programie mentoringowym pozwolił mi na rozwinięcie moich umiejętności menadżerskich. Spotkania jeden na jeden z doświadczonym mentorem pozwoliły nam dokonać przeglądu metod i narzędzi służących do zarządzania oraz dobrać tych, które pasują do moich naturalnych zdolności oraz stylu pracy. Dzięki temu ich zastosowanie w praktyce okazało się być proste oraz przyniosło w bardzo krótkim czasie zamierzone efekty. Udział w programie mogę polecić każdemu, a w szczególności osobom, które są na początku swojej kariery menadżerskiej. To naprawdę dobrze zainwestowany czas.

Co sprawiło największą satysfakcję mentorowanym?

Realizacja kolejnych celów i każdy, nawet maleńki krok we właściwym kierunku sprawiał mi ogromną przyjemność. Wsparcie mentora, które odczuwałam na każdym etapie programu. Możliwość wymiany myśli, poglądów, pomysłów - nieocenione. Praca nad słabymi stronami które wymagały przeciwieństwa w konkretnych sytuacjach.



ROBERT SALECKI
GŁÓWNY SPECJALISTA
DS. RELACJI Z KLIENTAMI
CENTRUM BADAŃ JAKOŚCI SP. Z O.O

Program mentoringowy, w tym spotkania i rozmowy z mentorem, pozwoliły mi na głębszą analizę obecnej i dalszej drogi w mojej karierze zawodowej. Partnerska relacja zorientowana była na odkrywanie i rozwijanie mojego potencjału. Przede wszystkim pragnę podkreślić, że od mojego bardzo mądrego i doświadczonego mentora otrzymałem duże wsparcie oraz obiektywne spojrzenie na mój dotychczasowy przebieg kariery zawodowej. Pozwala mi to na bardziej świadomą i usystematyzowaną realizację celów zarówno na płaszczyźnie zawodowej oraz prywatnej. Uważam, że program mentoringowy daje szansę na rozwój osobisty.

Po zastosowaniu nabytych umiejętności efekty były zauważalne, co bardzo cieszyło, ponieważ okazuje się, że swoje zachowania można w znacznym stopniu zmienić.

- Największą satysfakcję w roli mentorowanego sprawiły mi spotkania i rozmowy z mentorem, które pozwoliły na głębszą analizę obecnej i dalszej drogi w mojej karierze zawodowej, a partnerska relacja zorientowana była na odkrywanie i rozwijanie mojego potencjału i rozwoju posiadanych talentów - mówi Robert Salecki, główny specjalista ds. relacji z klientami. - Przede wszystkim pragnę podkreślić, że od mojego bardzo mądrego i doświadczonego mentora otrzymałem duże wsparcie oraz obiektywne spojrzenie na mój dotychczasowy przebieg kariery zawodowej. Pozwala mi to na bardziej świadomą i usystematyzowaną realizację celów, zarówno na płaszczyźnie zawodowej, jak i prywatnej. Uważam, że program mentoringowy daje dużą szansę na rozwój osobisty.



WOJCIECH ORZANA
KEY ACCOUNT MANAGER
ALTKOM AKADEMIA

Miałem przyjemność uczestniczyć w programie jako mentee, moim mentorem była pani Beata Staszko. Podczas wspólnych sesji mentoringowych omawialiśmy kilka kluczowych dla mnie tematów, które później rozwijałem w życiu zawodowym. Szczególnie skupialiśmy się na kompetencjach lidarskich, efektywnej współpracy zespołowej oraz sprawnej i asertywnej komunikacji w zespole. Dzięki udziałowi w programie nauczyłem się nowych zachowań, które dzisiaj konsekwentnie stosuję. Dzięki temu podniósł się mój komfort pracy w zespole. Pani Beata z ogromnym zaangażowaniem prowadziła mnie w programie, wspierała swoją wiedzą i doświadczeniem, śledziła efekty i moje postępy w nauce. Bardzo się cieszę, że mogłem wziąć udział w programie mentoringowym z panią Beatą, szczerze dziękuję. Był to bardzo ważny element mojej edukacji zawodowej, który z pewnością zapoczątkuje.

Wiedza na piątkę

11 szkoleń, 5 seminariów, blisko 400 uczestników. Działalność edukacyjna ZPPM stanowi ważny element podwyższania kwalifikacji i rozwoju kadry w firmach członkowskich

W 2017 roku ZPPM zorganizował 11 szkoleń, które objęły 18 dni szkoleniowych, a uczestniczyło w nich 270 osób. Wśród tematów znalazły się tradycyjnie zagadnienia finansowe, komunikacyjne, kwestia zarządzania czasem i rekrutacji. Nowym tematem, który zaistniał w ofercie szkoleniowej na wniosek firm członkowskich, był employer branding, czyli zarządzanie marką pracodawcy.

Każde szkolenie podlega ocenie, a te wypadają bardzo korzystnie. W skali od 1 do 6 wszystkie zostały ocenione powyżej 5. Absolutnym rekordzistą pozostają szkolenia prowadzone przez prof. Bartłomieja Nitę, prorektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu – zyskały one oceny od 5,81 do 5,65.

Odbyły się dwie edycje szkolenia „Analiza ekonomiczno - finansowa dla zarządzających projektami”, których celem była prezentacja struktury podstawowych elementów sprawozdania finansowego, wyjaśnienie wpływu operacji zachodzących w przedsiębiorstwie na prezentowane w sprawozdaniu wielkości, wykształcenie umiejętności analizy różnych pozycji bilansu, rachunku zysków i strat oraz rachunku przepływów pieniężnych, ukazanie zasad konstrukcji wskaźników finansowych oraz ich interpretacji w celu oceny sytuacji finansowej firmy. Profesor Nita poprowadził również w listopadzie kolejne szkolenie pt. „Analiza biznesowa i modele podejmowania decyzji”,



zajmując się w jego trakcie technikami podejmowania decyzji w oparciu o zgromadzone dane, interpretacją wskaźników finansowych i zjawisk, które pomagają w osiągnięciu wymiernych korzyści finansowych.



Z dużym zainteresowaniem spotkał się również warsztat z Mattem Domagałą pt. „I CAN... czyli jak zbudować i utrzymać energię własną i zespołu, a jednocześnie żyć autentycznie i odważnie...”. Model I CAN oraz koncepcja ENERGIJNIEJ są szczególnie pomocne zarówno dla właścicieli firm, jak i ich liderów. Program rozwija i wspiera nie tylko menedżerów, ale całe zespoły, zwłaszcza te, które zajmują się sprzedażą oraz obsługą klienta.

W 2017 roku kontynuowany był cykl seminariów na temat ochrony danych osobowych, przygotowujący firmy członkowskie do wprowadzenia nowych przepisów. Ponadto odbyły się seminaria na temat zmian w prawie pracy. Wzięto w nich udział 197 osób.

Pojawiły się też nowe możliwości zdobywania i wymiany wiedzy. Rozpoczął się cykl spotkań menedżerów kierujących działami HR. Powołano też zespół ds. zasobów ludzkich, który zajmuje się sprawami z dziedziny prawa pracy, rekrutacji, rozwoju osobistego oraz dobrych praktyk HR. Podczas spotkań uczestnicy wymieniają się doświadczeniami w tym zakresie.

Przy kawie o ważnych sprawach

Śniadania biznesowe organizowane przez ZPPM cieszą się niestąbną popularnością. Są okazją nie tylko do nawiązania biznesowych relacji - każde spotkanie niesie bowiem pakiet konkretnej, praktycznej wiedzy. W 2017 roku odbyło się 12 spotkań, a w każdym uczestniczyło ok. 40 osób.

O wadze podejmowanych w śniadaniowej scenerii tematów przekonali się uczestnicy pierwszego w 2017 roku spotkania, które odbyło się 26 stycznia. Jego współorganizatorem był Powiatowy Urząd Pracy, a jego eksperci wskazali możliwości wsparcia dla przedsiębiorców ze środków Funduszu Pracy i innych źródeł oraz zaprezentowali priorytety wydatkowania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Tematyka zdobywania funduszy towarzyszyła również innym śniadaniom. Przedstawiciele Kancelarii Prawnej PUTZ | SKROBICH omawiali najważniejsze aktualnie źródła finansowania działalności firm, w szczególności ich projektów inwestycyjnych i badawczo-rozwojowych. Głównie mówili o funduszach strukturalnych UE, programie Horyzont 2020, uldze podatkowej na działalność badawczo-rozwojową i o wsparciu udzielanym przez fundusze venture capital. Innym razem przedstawiciel Agencji Rozwoju Regionalnego Arleg zajął się możliwościami wsparcia przedsiębiorców z sektora MMŚP.



Gościem śniadania biznesowego w lutym był Jerzy Piekarski, certyfikowany konsultant FranklinCovey, który przedstawił główne założenia jednego z najbardziej rozpoznawalnych i cenionych programów szkoleniowych na świecie „7 nawyków skutecznego działania”. Uczestnicy marcowego śniadania mieli okazję spotkać się z Piotrem Filipiukiem, certyfikowanym project managerem TenStep, który przedstawił główne założenia metodyki TenStep w zarządzaniu projektami.



Uczestnicy śniadań zapoznali się również z ofertą szkoleniową Wyższej Szkoły Bankowej we Wrocławiu. Natomiast dzięki ekspertom z firmy Work Service poznali zasady zatrudniania cudzoziemców w Polsce. Informacje szczególnie odnosiły się do pracowników z Ukrainy. Roman Bronkowski, przedstawiciel PIP z Wrocławia, omówił zagadnienia będące najczęściej przedmiotem kontroli Państwowej Inspekcji Pracy, a przedstawiciele firmy VIB Polska zaprezentowali obowiązki i zakres odpowiedzialności pracodawców w zakresie nowych przepisów o ochronie danych osobowych (RODO).



Kontrowersje wokół nowego prawa pracy

Przygotowane przez komisję kodyfikacyjną projekty Kodeksu prawa pracy nie spełniły oczekiwań i nie zostały wdrożone. Wiele proponowanych zapisów było zdecydowanie niekorzystnych zarówno dla pracodawców, jak i pracowników.

15 września 2016 roku Elżbieta Rafalska, minister rodziny, pracy i polityki społecznej powołała komisję kodyfikacyjną prawa pracy, której zadaniem było przygotowanie całkowicie nowego projektu Kodeksu pracy. W ramach prac założono powstanie dwóch odrębnych kodeksów - Kodeksu pracy indywidualnego, regulującego relacje pomiędzy pracodawcą a pracownikiem oraz Kodeksu zbiorowego prawa pracy, regulującego relacje między pracodawcą i związkami zawodowymi lub też innymi przedstawicielstwami pracowników, na przykład radami pracowników. Kodeks ten regulowałby również m.in. kwestie sporów zbiorowych, układów zbiorowych pracy i innych porozumień zbiorowych.



- Termin na realizację zadania przez komisję kodyfikacyjną był bardzo krótki, wynosił zaledwie 18 miesięcy – mówi Tomasz Kuydowicz, menedżer ds. analiz i legislacji ZPPM.



Obowiązujący obecnie Kodeks pracy pochodzi z roku 1974. Był on prawda wielokrotnie nowelizowany, lecz zgodnie z powszechnymi opiniami ze względu na zmiany społeczno-gospodarcze, jakie nastąpiły i nadal zachodzą w naszym kraju, wymaga on pilnego zastąpienia całkowicie nową regulacją. Planowane przepisy miały być nowoczesną kodyfikacją na miarę wyzwań XXI wieku. Prace komisji obudziły duże oczekiwania również wśród podmiotów członkowskich ZPPM.

ZPPM poprzez współpracę z mec. Moniką Głądoch, przedstawicielem Pracodawców RP, wiceprzewodniczącą komisji kodyfikacyjnej, starał się wpłynąć na kształt nowych rozwiązań prawa pracy. Przekazał szereg uwag i propozycji regulacji poszczególnych zagadnień związanych głównie z czasem pracy, okresami rozliczeniowymi, pracą w nadgodzinach oraz ramach przekroczeń NDS i NDN.

Komisja zakończyła swoją działalność w terminie, przyjmując 14 marca 2018 roku oba przygotowane przez siebie projekty. Od razu pojawiły się jednak liczne wątpliwości i głosy krytyki. Rozwiązania zawarte w kodeksach miały być krótkie, zwarte i proste, jednoznaczne w interpretacji.

- Oba zaproponowane kodeksy wspólnie liczą ponad tysiąc artykułów, a zawarte w nich przepisy są niezwykle skomplikowane. Charakteryzują się nieprawdopodobnym rozbudowaniem i szczegółowością. Są klasycznym przykładem regulacji kazuistycznych. Prawo pracy wywodzi się z prawa cywilnego, którego podstawową zasadą jest swoboda zawierania umów. Oba natomiast projekty mają charakter wręcz administracyjny – tłumaczy **Tomasz Kuydowicz**.

Jednym z podstawowych założeń nowej regulacji jest prymat „etatowej” umowy o pracę oraz rugowanie innych rozwiązań, w szczególności umów cywilnoprawnych (zlecenia i o dzieło). Dominacja umowy etatowej miałaby zostać zapewniona przez wprowadzenie nowej instytucji „domniemania istnienia stosunku pracy”, która polegałaby na przyjęciu wszelkich wątpliwości pojawiających się w kwestii formy zatrudnienia na korzyść umowy o pracę, nawet wbrew intencjom zawierających ją podmiotów. Ograniczyłoby to w znacznym stopniu jedną z podstawowych zasad prawnych - zasadę swobody umów. Jednocześnie ograniczono zawieranie równocześnie większej liczby umów. Pracownik zatrudniony na pełen etat nie będzie miał prawa wykonywania pracy u innego podmiotu prowadzącego działalność konkurencyjną, jeśli pracodawca mu tego zakaze (np. w regulaminie pracy lub obwieszczeniu).

Ograniczeniu uległaby możliwość wykorzystywania z umów cywilnoprawnych, lecz w zamian projekt kodeksu zakłada wprowadzenie nowych form umów o pracę, które w gruncie rzeczy są jeszcze mniej korzystne dla pracowników niż umowy cywilnoprawne. Umowy o pracę - sezonową, dorywczą i nietatową, nie dają pracownikom żadnej ochrony. Brak jest stabilizacji zatrudnienia. Nie ma ochrony pracowników w wieku przedemerytalnym, kobiet w ciąży oraz przebywających na urloпах czy zwolnieniach lekarskich.



Prace komisji kodyfikacyjnej objęte były przez większą część ich trwania poufnością, dopiero w ciągu ostatnich kilku tygodni działania komisji pojawiły się w mediach szersze informacje dotyczące zarówno projektowanych przepisów i nowych rozwiązań, jak i sposobu prac komisji. Informacje te wzbudziły w różnych środowiskach, nie tylko wśród pracodawców, duże zaniepokojenie. Po opublikowaniu obu projektów dezaprobatą w stosunku do nich była tak powszechna, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zdecydowało się odłożyć oba projekty do szuflady i zrezygnować z kontynuowania nad nimi prac na rzecz przygotowania kolejnej dużej nowelizacji Kodeksu pracy.

Planowane w przyszłości prace resortu będą nowym wyzwaniem dla ZPPM, gdyż należy się spodziewać, że w tej nowelizacji mogą znaleźć się rozwiązania pochodzące z przedmiotowych projektów, również te niekorzystne dla pracodawców.

Na arenie międzynarodowej

Zajęci codziennymi sprawami rzadko analizujemy decyzje zapadające na poziomie Komisji i Parlamentu Europejskiego. Tymczasem tworzone tam prawo ma olbrzymi wpływ nie tylko na nasze konsumenckie zachowania, ale na cały przemysł i biznes.

Jesteśmy właśnie świadkami wdrażania RODO, dyrektywy unijnej regulującej kwestie bezpieczeństwa danych osobowych. Przepisy te dotyczą wszelkich sfer życia, wymagają przygotowania zarówno od wielkich przedsiębiorstw, średnich i małych firm, osób prowadzących samodzielną działalność gospodarczą, jak i podmiotów publicznych, np. szkół. Wiele regulacji podjętych na poziomie europejskim musi zostać wdrożonych do prawodawstwa każdego z członków Unii Europejskiej. Dlatego tak ważny jest udział w tworzeniu tych europejskich regulacji, obserwacja ich powstawania i reakcja w odpowiednich momentach.

LEGISLACJA MIĘDZYNARODOWA

Podstawowe zadanie ZPPM w tym obszarze to monitorowanie zmian prawnych projektowanych w Unii Europejskiej i przeciwdziałanie nowelizacjom niekorzystnym dla podmiotów członkowskich, zwłaszcza pod względem kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.



Jednym z elementów uczestnictwa w procesie legislacyjnym jest wymiana doświadczeń z innymi przedstawicielami przemysłu oraz wdrażanie najlepszych praktyk w procesy przemysłowe. ZPPM stale współpracuje z europejskimi organizacjami branżowymi, takimi jak **Euromines**, **Eurometaux**, **Eurocoal**, **UEPG**, **IMA-Europe** oraz związkami zawodowymi zrzeszonymi w **IndustriAll**. W wyniku aktywnych działań (podejmowanych wraz z KGHM Polska Miedź) zmieniono zapisy kilku aktów prawnych na korzystne dla polskich przedsiębiorstw.

DYREKTYWY EUROPEJSKIE

W dyrektywie w sprawie czynników rakotwórczych oraz mutagennych (Directive 2004/37/EC on Carcinogens and Mutagens at the Workplace) dla respirabilnej krzemionki krystalicznej zostały ustanowione normy w wielkości 0,1 mg/m³. Są one gwarancją uniknięcia konsekwencji zdrowotnych dla pracowników, jednocześnie nie stanowiąc niebezpieczeństwa dla funkcjonowania przemysłu. Dzięki działaniom związku na etapie prac w Parlamencie Europejskim nie wprowadzono zgłaszanych projektów norm o ostrzejszej wartości, tj. 0,05 mg/m³.



Polskie górnictwo miedziowe od samego początku wypełnia zobowiązania określone w europejskiej umowie dotyczącej przeciwdziałania skutkom oddziaływania krzemionki krystalicznej (NEPSI).

7 i 8 listopada 2017 roku odbyło się posiedzenie Standing Working Party on Extractive Industries, w którym uczestniczyli przedstawiciele ZPPM zaproszeni w charakterze ekspertów Komisji Europejskiej. Andrzej Niechwiej i Rafał Szkop przedstawili dobre praktyki dotyczące zarządzania zagrożeniami gazowymi (siarkowodór, tlenki azotu, tlenki węgla) w górnictwie miedziowym. Spotkanie miało na celu omówienie wdrożenia dyrektywy komisji (UE) 2017/164 z 31 stycznia 2017 r. ustanawiającej czwarty wykaz wskaźnikowych dopuszczalnych wartości narażenia zawodowego oraz wymianę doświadczeń w tym zakresie. Na skutek udanych negocjacji z KE ustanowiono okres przejściowy dla sektora górnictwa podziemnego i tunelowania. Dzięki temu państwa członkowskie mogą korzystać z mniej rygorystycznych norm emisji do 21 sierpnia 2023 roku.

Rafał Szkop prezesem europejskiej platformy surowcowej

Europejska Platforma Technologiczna Zrównoważonego Rozwoju Surowców Mineralnych (European Technology Platform on Sustainable Mineral Resources – ETP on SMR) pełni rolę think-tanku w zakresie rozwiązywania problemów przemysłu surowcowego. Głównym celem platformy jest uczynienie z konserwatywnego i nieskłonного do zmian przemysłu wydobywczego w UE przemysłu innowacyjnego, nastawionego na zmiany i współpracującego z nauką. Platforma pełni rolę doradczą w zakresie kształtowania polityki surowcowej przy European Innovation Partnership on Raw Materials (Europejskie partnerstwo na rzecz innowacji w zakresie surowców), którego członkiem grupy sterującej jest Rafał Pawełczak, prezes KGHM Polska Miedź.

Obecnie platforma ma 40 członków ulokowanych w 16 krajach europejskich, a także m.in. w RPA. Są to czołowi przedstawiciele przemysłu, instytutów badawczych, szkół wyższych, służb geologicznych oraz krajowych i międzynarodowych stowarzyszeń. Działają oni w różnych sektorach wzdłuż całego łańcucha wartości od poszukiwania, wydobywania, poprzez przetwórstwo, na recyklingu kończąc.

Rafał Szkop jest menagerem ds. analiz, legislacji i współpracy międzynarodowej w ZPPM. Na funkcję prezesa Europejskiej Platformy Technologicznej Zrównoważonego Rozwoju Surowców Mineralnych w Brukseli został powołany w grudniu 2017 roku. Jego kandydaturę zgłosił KGHM Polska Miedź SA.



- W trakcie mojej dwuletniej kadencji chciałbym, abyśmy wspólnie stawili czoła obecnym technologicznym i społecznym wyzwaniom dla sektora mineralnego. Takimi są chociażby utrudniony dostęp zarówno do podstawowych, jak i kluczowych surowców, jak również efektywny transfer innowacyjnych rozwiązań pomiędzy nauką a biznesem – mówi **Rafał Szkop**. - Przemysł surowcowy jest wciąż postrzegany jako brudny, mało nowoczesny i trujący, a to przekłada się na brak społecznej akceptacji. W rzeczywistości surowce to kręgosłup gospodarki, bez nich nie byłoby telefonów komórkowych, elektrycznych samochodów, budynków, turbin wiatrowych czy kosmetyków – podkreśla.

Budowanie relacji w biznesie

Utrzymujące się od dłuższego czasu tendencje rynkowe sprawiają, że prowadzenie działalności gospodarczej jest procesem coraz bardziej skomplikowanym. Związane to jest głównie z globalizacją, rozwojem technologii informatycznych oraz sukcesywnym wzrostem natężenia walki konkurencyjnej - rynki są coraz bardziej nasycone, a klienci mają szybki, wygodny dostęp do Internetu i szerokiego wyboru podobnych jakościowo produktów, dzięki czemu mogą swobodnie korzystać z informacji i w łatwy sposób porównywać oferty rynkowe. W konsekwencji klienci stają się bardziej świadomi własnych praw, mają bardziej racjonalny stosunek do ofert rynkowych i większe wymagania, a przedsiębiorstwa zmagają się z coraz poważniejszymi problemami związanymi z pozyskaniem nowych klientów oraz poszukują sposobów umożliwiających ich utrzymanie w długim czasie i kształtowanie ich lojalności.

Głównymi korzyściami wynikającymi z utrzymywania długotrwałych więzi z klientami są lepsza komunikacja z klientem, lepsza organizacja procesów obsługi klienta, lepsze dostosowanie oferty do potrzeb klienta oraz zwiększenie sprzedaży. Działania biznesowe to w dużej mierze budowanie relacji i nawiązywanie kontaktów, które stanowią fundament wielu udanych przedsięwzięć biznesowych. Nasze zachowanie, umiejętność odnalezienia się w różnych sytuacjach, zrozumienie i poszanowanie różnic kulturowych, a także świadomość naszej własnej kultury narodowej stanowią niezaprzeczalnie bardzo istotny element budowania więzi i relacji interpersonalnych tak istotnych w świecie biznesu.



Biznes to relacje między ludźmi, a nie liczby. Gdyby było inaczej, gdyby było inaczej, najbogatsi byłiby matematycy – tak o relacjach mówił Jan Kulczyk.

MARCIN BIAŁKOWSKI
WICEPREZES ZPPM



Kiedy powstaje jakaś idea biznesowa, ludzie potrzebują innych, by móc ją urzeczywistnić, ponieważ świat biznesu to tak naprawdę świat ludzkich relacji. To one w połączeniu z pomysłami zamieniają się w funkcjonujące firmy. Jeśli przyjrzymy się bliżej słowom firma, rynek, popyt, podaż itp., to okaże się, że każde z nich jest wirtualnym tworem, za którym kryją się właśnie ludzie i wspomniane relacje między nimi. Jaka jest zatem idea budowania relacji? Co jest jej celem i dlaczego warto dbać, by była jak najlepsza? Dlaczego nie zacząć tworzyć jej w świadomy sposób? Może warto zadbać o jej jakość, aby w przyszłości przyniosła dorodne owoce w postaci wyjątkowej znajomości?

Budowanie relacji i integracja środowisk jest dla ZPPM bardzo ważną działalnością. Staramy się to robić na różnych płaszczyznach. Od organizacji śniadań biznesowych, corocznej biesiady, Wielkiej Gali Biznesu Gryfa Dolnośląskiego, po imprezy sportowe - takie jak turniej piłkarski, tenisowy, szachowy, a także Bieg Barbórkowy i Bieg Papięski, których jesteśmy współorganizatorami.

Rozwój na sportowo

Sportowe emocje są nieodłącznym elementem naszych relacji. Tradycyjnie w 2017 roku ZPPM zorganizował cieszącą się dużą popularnością imprezę sportową.

20 maja na kortach tenisowych w Lubinie odbył się VIII Deblowy Turniej Tenisowy ZPPM Employers Cup 2017. O puchar ZPPM walczyło 17 par męskich, a sportową rozgrywkę oglądało wielu gości. Pierwsze miejsce zdobyła para Robert Łamasz i Roland Chariasz.



W sportowych atrakcjach nie mogło zabraknąć piłki nożnej. Turniej piłkarski o puchar przewodniczącego rady związku ZPPM zorganizował wraz z Klubem Sportowym Polkowice. W zawodach wzięło udział 12 drużyn. Oprócz rywalizacji w turnieju głównym na murawie zaprezentowały się również drużyny VIP złożone z reprezentantów samorządowców,

służb mundurowych wraz z księżmi oraz zespół organizatora turnieju - ZPPM. Rywalizację w turnieju głównym wygrali piłkarze Zakładów Górniczych Polkowice-Sierszowice. Drugie miejsce przypadło drużynie ZG Rudna, a trzecie zespołowi Volkswagen - Związek Zawodowy NSZZ Solidarność.

Z kolei 18 listopada 2017 roku w Centrum Konferencyjnym Letia Business Center w Legnicy odbyły się II Indywidualne Mistrzostwa Szachowe zorganizowane wspólnie z Klubem Szachowym Miedź z Legnicy. Hasłem imprezy było przesłanie - szachy łączą pokolenia. Turniej prowadzony był w dwóch kategoriach. Pierwsza objęła pracowników grupy kapitałowej KGHM, podmiotów zrzeszonych w ZPPM oraz emerytów tych firm. Druga - dzieci wieku 7-12 lat (open). W szachowej potyczce wzięło udział 54 zawodników.

Jak co roku ZPPM współuczestniczył w organizacji Biegu Barbórkowego o Lampkę Górnica. 32 edycję tej imprezy ukończyło 1620 biegaczy. Biegowi głównemu towarzyszyły sztafety międzyzakładowe i biegi młodzieżowe.



Razem działać, razem się bawić

Wspólne spotkania budują naszą siłę. Reprezentanci firm członkowskich chętnie brali udział w imprezach organizowanych przez ZPPM.

Choć działania merytoryczne i edukacyjne są trzonem funkcjonowania ZPPM, to dwa razy w roku poważny nastrój zostaje zamieniony na atmosferę gościnności i zabawy. 24 stycznia 2017 roku odbyło się spotkanie noworoczne, w którym wzięło udział 150 osób. Mieliśmy zaszczyt gości nie tylko reprezentantów naszych firm członkowskich, ale też szacownych przedstawicieli władz samorządowych, instytucji nadzoru i kontroli, hierarchii kościelnej, organizacji związków zawodowych i pracodawców z terenu Dolnego Śląska. Noworoczne spotkanie pierwszy raz zorganizowaliśmy w Centrum Kultury Muza w Lubinie. Zespół Pieśni i Tańca Gwarkowie dostarczył uczestnikom artystycznych atrakcji.

Nie mogło również zabraknąć w 2017 roku tradycyjnej biesiady. I choć odbyła się 13 października, pech w żaden sposób nam nie towarzyszył. W cechowni gościnnych Zakładów Górniczych Rudna reprezentanci naszych firm członkowskich wraz z zaproszonymi gośćmi bawili się do późnych godzin nocnych. Tematem przewodnim były dożynki, a biesiadę uświetnił między innymi występ zespołu Iskra.





