



Monitoring Legislacji Międzynarodowej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 23 sierpnia 2024 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

Traktat ustanawiający Europejską Wspólnotę Energii Atomowej (Euratom) – Traktat ustanawiający Europejską Wspólnotę Energii Atomowej z dnia 25 marca 1957 r. – tekst skonsolidowany (Dz.U. C 203 z 7.6.2016, s. 1–112)

Traktat został podpisany w dniu 25 marca 1957 r., a w życie wszedł w dniu 1 stycznia 1958 r. Traktat ustanawiający Europejską Wspólnotę Energii Atomowej (EWEA, lepiej znana jako „Euratom”) został podpisany w Rzymie w 1957 r., wraz z Traktatem ustanawiającym Europejską Wspólnotę Gospodarczą (EWG) przez sześć krajów założycielskich Europejskiej Wspólnoty Węgla i Stali (EWWiS). Traktaty ustanawiające EWG i EWEA są czasami określane jako „traktaty rzymskie”, natomiast „traktat rzymski” oznacza traktat ustanawiający EWG.

W przeciwieństwie do traktatu ustanawiającego EWG w traktacie Euratom nie wprowadzono żadnych istotnych zmian i pozostaje on nadal w mocy. W szczególności Euratom nie został połączony z Unią Europejską, w związku z czym zachowuje odrębną osobowość prawną, chociaż ma tych samych członków.

Obok Traktatu o Unii Europejskiej (TUE) i Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej (TFUE) traktat Euratom stanowi część prawa pierwotnego UE jako jeden z obowiązujących traktatów.

Jak wynika z brzmienia tytułu II, celem traktatu Euratom jest „wspieranie postępów w dziedzinie energii jądrowej”.

W szczególności ma on na celu w ramach wspólnego rynku energii jądrowej:

- rozwój badań;
- zapewnianie bezpieczeństwa dostaw dla wszystkich krajów UE;
- ustanowienie systemu nadzoru nad pokojowym wykorzystaniem materiałów jądrowych przeznaczonych do użytku cywilnego, zapewniającego wysokie wspólne standardy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa.

Traktat jest ściśle ograniczony do zastosowań cywilnych (niemilitarnych) energii jądrowej.

Tytuł I określa 8 zadań powierzonych Euratomowi, tytuł II opisuje postanowienia szczegółowe:

- wspieranie badań, współpraca w badaniach i rozpowszechnianie wiedzy technicznej – powołano Wspólne Centrum Badawcze;
- stworzenie jednolitych norm bezpieczeństwa mających chronić zdrowie pracowników i ludności oraz zapewnienie ich stosowania;
- ułatwienie inwestycji oraz zapewnienie, w szczególności przez wspieranie wspólnych przedsięwzięć, stworzenia podstawowych instalacji niezbędnych do rozwoju energii jądrowej;
- zapewnienie dzięki wspólnej polityce dostaw, że wszyscy użytkownicy we Wspólnocie (obecnie UE) będą otrzymywać regularne i sprawiedliwe dostawy rud i paliw jądrowych – została utworzona Agencja Dostaw Euratomu;
- nadzór nad odpowiednim (w szczególności niemilitarnym), pokojowym wykorzystaniem materiałów jądrowych – realizacja kontroli bezpieczeństwa przez Euratom jest zapewniana przez wyspecjalizowanych inspektorów, którzy

przeprowadzają kontrole fizyczne i księgowo we wszystkich instalacjach jądrowych we Wspólnocie;

- wykonywanie przyznanego jej prawa do własności specjalnych materiałów rozszczepialnych (materiały rozszczepialne składają się z atomów, które mogą być rozbijane przez neutrony w samopodtrzymującej się reakcji łańcuchowej w celu uwolnienia ogromnych ilości energii);
- utworzenie wspólnego rynku specjalistycznych materiałów i sprzętu, swobodny przepływ kapitału do celów inwestycji w sferze energetyki jądrowej oraz swoboda zatrudnienia specjalistów we Wspólnocie;
- nawiązywanie z innymi państwami i organizacjami międzynarodowymi stosunków umożliwiających postęp w pokojowym wykorzystaniu energii jądrowej.

Tytuły III i IV opisują instytucje i postanowienia finansowe:

- Euratom współdzieli z UE organy wykonawcze od wejścia w życie traktatu fuzyjnego (1967). Wcześniej współdzielił on już pewne wspólne instytucje.
- Podział kompetencji przekazanych instytucjom w traktacie ustanawiającym Euratom różni się od podziału kompetencji w organach EWG (obecnie w organach UE działających w ramach UE). W szczególności Parlament ma mniejszą kontrolę nad Euratomem i ma wyłącznie uprawnienia konsultacyjne (bez prawa do współdecyzji).
- Agencja Dostaw Euratomu, specjalny organ Euratomu, ma osobowość prawną, niezależność finansową i znajduje się pod nadzorem Komisji.
- Od czasu wejścia w życie traktatu fuzyjnego Euratom współdzieli także jeden budżet administracyjny z instytucjami UE. Wydatki na badania i rozwój w ramach traktatu Euratom mają jednak odrębny budżet.

Piąty i szósty tytuł są poświęcone postanowieniom ogólnym i postanowieniom dotyczącym okresu początkowego (powołanie instytucji, pierwsze przepisy wykonawcze i przepisy przejściowe).

Ponadto traktat zawiera pięć załączników dotyczących:

- dziedzin badań nad energią jądrową zgodnie z art. 4 traktatu,
- sektorów przemysłowych zgodnie z art. 41 traktatu,
- przyznawania wspólnym przedsiębiorstwom korzyści zgodnie z art. 48 traktatu,
- list towarów i produktów opisanych w rozdziale IX, dotyczących wspólnego rynku jądrowego,
- wstępnego programu badawczo-szkoleniowego przewidzianego w art. 215 traktatu (art. 215 został uchylony w brzmieniu obecnej wersji traktatu).

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A12016A%2FTXT>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne, projekty, stanowiska:**

1. Zatrudnienie za pośrednictwem platform cyfrowych – nowa inicjatywa UE

Konsultacje publiczne przepisów prawa pracy w UE (zatrudnienie za pośrednictwem platform cyfrowych) – na podstawie analizy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. ustanawiającego wspólne ramy statystyk europejskich dotyczących osób i gospodarstw domowych, opartych na danych na poziomie indywidualnym zbieranych metodą doboru próby oraz Rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2019/2240 z dnia 16 grudnia 2019 r. określającego informacje techniczne dotyczące zbioru danych, ustanawiające formaty techniczne stosowane do przekazywania informacji

oraz określające szczegółowe uregulowania i treść raportów jakości dotyczących organizacji badania reprezentacyjnego w dziedzinie zasoby pracy – projekt rozporządzenia delegowanego Komisji Europejskiej wykonującego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 poprzez określenie liczby i tytułów zmiennych dla zatrudnienia dla tematu na rok 2026 dotyczącego zatrudnienia za pośrednictwem platform cyfrowych – Etap legislacyjny – Projekt aktu prawnego. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 2 września 2024 r.

Zgodnie z artykułem 6(1) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 ustanawiającego wspólne ramy statystyk europejskich dotyczących osób i gospodarstw domowych, opartych na danych na poziomie indywidualnym zebranych z prób, Komisja jest uprawniona do przyjmowania aktów prawnych delegowanych określających liczbę i tytuł zmiennych różnych zestawów danych. Zgodnie z artykułem 6(2) liczba zmiennych określonych w akcie delegowanym nie może przekraczać o więcej niż 5% liczby zmiennych dla każdej dziedziny tych zmiennych, które są już wymagane, na zasadzie obowiązkowej, przez Komisję (Eurostat) w momencie wejścia w życie rozporządzenia (UE) 2019/1700.

Badanie zasobów ludzkich (LFS) obejmuje podstawowe LFS i system łączący, w okresie ośmiu lat, sześć regularnych modułów i dwa tematy ad hoc.

Niniejsze rozporządzenie delegowane obejmuje liczbę i tytuł zmiennych dla zestawu danych w domenie siły roboczej związanej z tematem ad hoc, zatrudnieniem na platformie cyfrowej, który ma zostać wdrożony w 2026 r.

Unijne badanie aktywności ekonomicznej ludności jest kwartalnym badaniem ludności, które państwa UE muszą przeprowadzać, aby gromadzić dane dotyczące rynku pracy.

W tej inicjatywie wymieniono zmienne, które należy gromadzić w ramach unijnego badania aktywności ekonomicznej ludności dotyczącego zatrudnienia za pośrednictwem platform cyfrowych w 2026 r.

Komisja przeprowadziła stosowne konsultacje w ramach przygotowywania niniejszego aktu delegowanego. Skonsultowała się z ekspertami krajowymi zaproszonymi na spotkania eksperckie w celu omówienia projektu aktu delegowanego. Konsultacje odbyły się na spotkaniu Europejskich Dyrektorów ds. Statystyk Społecznych w dniu 12 czerwca 2024 r. Skonsultowano się również z Grupą Ekspertów „Krajowe Instytuty Statystyczne Europejskiego Systemu Statystycznego”. Komisja informowała również Parlament Europejski i Radę o konsultacjach.

Link: <https://pracodawcy.pl/zatrudnienie-za-posrednictwem-platform-cyfrowych-nowa-inicjatywa-ue/>

2. Zatrudnienie za pośrednictwem platform cyfrowych – specyfikacje techniczne dotyczące gromadzenia danych

Konsultacje publiczne przepisów prawa pracy w UE (zatrudnienie za pośrednictwem platform cyfrowych) – na podstawie analizy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. ustanawiającego wspólne ramy statystyk europejskich dotyczących osób i gospodarstw domowych, opartych na danych na poziomie indywidualnym zbieranych metodą doboru próby oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 223/2009 z dnia 11 marca 2009 r. w sprawie statystyki europejskiej oraz uchylające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE, Euratom) nr 1101/2008 w sprawie przekazywania do Urzędu Statystycznego Wspólnot Europejskich danych statystycznych objętych zasadą poufności, rozporządzenie Rady (WE) nr 322/97 w sprawie statystyk Wspólnoty oraz decyzję Rady 89/382/EWG, Euratom w sprawie ustanowienia Komitetu ds. Programów Statystycznych Wspólnot Europejskich – projekt rozporządzenia wykonawczego Komisji Europejskiej w sprawie elementów technicznych

zbioru danych dla tematu ad hoc na rok 2026 dotyczącego zatrudnienia na platformach cyfrowych w domenie rynku pracy zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 – Etap legislacyjny – Projekt aktu prawnego. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 2 września 2024 r.

Unijne badanie aktywności ekonomicznej ludności to przeprowadzane przez kraje UE co kwartał badanie populacji, w którym gromadzone są dane dotyczące rynku pracy.

W tej inicjatywie określa się specyfikacje techniczne dotyczące zbiorów danych, które będą gromadzone w ramach unijnego badania aktywności ekonomicznej ludności na temat zatrudnienia za pośrednictwem platform cyfrowych w 2026 r.

Aby zapewnić właściwą realizację badania reprezentacyjnego w obszarze siły roboczej, konieczne jest określenie elementów technicznych zbioru danych dla tematu ad hoc na rok 2026 dotyczącego zatrudnienia na platformie cyfrowej.

Środki przewidziane w niniejszym rozporządzeniu są zgodne z opinią Komitetu ds. Europejskiego Systemu Statystycznego ustanowionego na mocy art. 7 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 223/2009.

Link: <https://pracodawcy.pl/zatrudnienie-za-posrednictwem-platform-cyfrowych-specyfikacje-techniczne-dotyczace-gromadzenia-danych/>

- **Publikacje oraz inne informacje:**

1. Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności

Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności to tymczasowy instrument będący podstawą NextGenerationEU – planu, dzięki któremu UE wyjdzie z obecnego kryzysu silniejsza i bardziej odporna.

Za pośrednictwem tego instrumentu Komisja pozyskuje środki finansowe poprzez zaciąganie pożyczek na rynkach kapitałowych (emitując obligacje w imieniu UE). Są one następnie dostępne dla państw członkowskich w celu realizacji ambitnych reform i inwestycji, które:

- sprawiają, że ich gospodarki i społeczeństwa będą bardziej zrównoważone, odporne i przygotowane na transformację ekologiczną i cyfrową, zgodnie z priorytetami UE;
- stanowią odpowiedź na wyzwania wskazane w zaleceniach dla poszczególnych krajów w ramach europejskiego semestru na rzecz koordynacji polityki gospodarczej i społecznej.

Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności jest również istotny dla realizacji planu REPowerEU, reakcji Komisji na trudności społeczno-gospodarcze i zakłócenia na światowym rynku energii spowodowane inwazją Rosji na Ukrainę.

Instrument wszedł w życie 19 lutego 2021 r. Finansuje on reformy i inwestycje w państwach członkowskich dokonane od początku pandemii w lutym 2020 r. do 31 grudnia 2026 r. Państwa mogą otrzymać finansowanie do wcześniej uzgodnionej maksymalnej kwoty. Aby skorzystać ze wsparcia w ramach instrumentu, rządy UE przedłożyły krajowe plany odbudowy i zwiększania odporności, w których przedstawiły reformy i inwestycje, jakie zamierzają wdrożyć do końca 2026 r., wraz z jasno określonymi celami pośrednimi i końcowymi (tzw. kamieniami milowymi i wartościami docelowymi). Plany musiały przewidywać przeznaczenie co najmniej 37 proc. budżetu na działania w dziedzinie klimatu i 20 proc. na działania cyfrowe. Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności opiera się na wynikach. Oznacza to, że Komisja wypłaca kwoty każdemu państwu dopiero po osiągnięciu przez nie uzgodnionych celów pośrednich i końcowych na drodze do ukończenia reform i inwestycji ujętych w ich planie.

Państwa członkowskie wykorzystują fundusze udostępnione w ramach Instrumentu na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności do wdrażania ambitnych reform i inwestycji, aby ich gospodarki i społeczeństwa stały się bardziej zrównoważone, odporne i przygotowane na transformację ekologiczną i cyfrową. Zapoznaj się z poniższymi stronami, aby dowiedzieć się, jak wygląda plan odbudowy i zwiększania odporności danego kraju i jak jest on wdrażany.

Link: <https://pracodawcy.pl/instrument-na-rzecz-odbudowy-i-zwiekszenia-odpornosci/>

2. #CyfrowyStart: #Cyberbezpieczeństwo. Zadbaj o bezpieczeństwo firmy w sieci

W szybko zmieniającym się świecie, dbałość o cyberbezpieczeństwo stała się nieodzownym elementem funkcjonowania każdej firmy. Jak uchronić organizację przed cyberatakami? Wśród tych zabezpieczeń jest przede wszystkim inwestowanie w najnowsze technologie ochrony przed zagrożeniami cybernetycznymi. Jak znaleźć odpowiednią technologię i uzyskać dodatkowe konsultacje przy testowaniu?

Odpowiedzią na te pytania i tę potrzebę jest platforma Partnerstwa Technologicznego PFR, która oferuje testowo i bezpłatnie technologie w jednym miejscu z obszaru #Cyberbezpieczeństwo.

Według ostatniego raportu KPMG „Barometr cyberbezpieczeństwa 2023”, aż 58% firm w Polsce odnotowało przynajmniej jeden incydent polegający na naruszeniu bezpieczeństwa. Jednocześnie 12% badanych firm przyznało, że zanotowało 30 i więcej incydentów bezpieczeństwa, co świadczy o wzroście aktywności cyberprzestępców. Statystyki pokazują skalę wyzwania dla polskich przedsiębiorstw, z którym zmagają się, niezależnie od ich wielkości czy branży. Każda organizacja, niezależnie od swojego zasięgu, musi być odpowiednio przygotowana. Wyciek danych osobowych, utrata pieniędzy spowodowana wyludzeniami czy zakłócenia w infrastrukturze spowodowane cyberatakami, to tylko niektóre z cyberzagrożeń. Każde z tych zagrożeń może mieć poważne konsekwencje dla działalności, w tym straty finansowe. Dlatego ochrona przed cyberatakami staje się niezbędnym elementem strategii bezpieczeństwa każdej organizacji, wymagając nowoczesnych technologii.

Polski Fundusz Rozwoju S.A. zaprasza teraz do zapoznania się z rozwiązaniami technologicznymi z obszaru #Cyberbezpieczeństwo oraz poznania przykładu firmy, która dokonała cyfrowej transformacji przy współpracy z firmą technologiczną.

#Cyberbezpieczeństwo. Sukces transformacji cyfrowej w praktyce

Rublon to rozwiązanie z zakresu cyberbezpieczeństwa, które zapewnia pracownikom bezpieczny dostęp do sieci, serwerów, punktów końcowych i aplikacji w ich organizacji za pomocą nowoczesnego uwierzytelniania wieloskładnikowego.

Wyzwania klienta Harris School Solutions

Klient zgłosił się do Rublon z potrzebą zabezpieczenia dostępu użytkowników do środowiska wykorzystującego zdalny pulpit oparty o serwerowe rozwiązania Microsoft Remote Desktop. Ze względu na wymóg pracy zdalnej, pracownicy klienta musieli uzyskać możliwość zdalnej realizacji swoich obowiązków w sposób nienarażający przedsiębiorstwo na niepożądany dostęp do danych oraz infrastruktury.

Rozwiązania i efekty współpracy

Wykorzystanie rozwiązania Rublon pozwoliło na:

- zabezpieczenie zdalnego dostępu do zasobów firmy dla ponad 1 000 pracowników przy pomocy uwierzytelniania wieloskładnikowego
- wdrożenie rozwiązania intuicyjnego i prostego w konfiguracji i obsłudze
- zapewnienie zgodności z przepisami dotyczącymi zarządzania ryzykiem.

Link: <https://pracodawcy.pl/cyfrowystart-cyberbezpieczenstwo-zadbaj-o-bezpieczenstwo-firmy-w-sieci/>

3. Konferencja Nowy Przemysł 4.0, 15-16 października 2024 • Międzynarodowe Centrum Kongresowe w Katowicach

15-16 października 2024 r. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach odbędzie się konferencja Nowy Przemysł 4.0, skierowana do szerokiego grona odbiorców zainteresowanych przyszłością produkcji przemysłowej w Polsce i zmianami technologicznymi, które determinują perspektywy jej rozwoju.

Zakres tematyczny:

- Digitalizacja tu i teraz. Gdzie jesteśmy na drodze cyfryzacji polskiej gospodarki?
- Inwestycje w cyfrową gospodarkę. W co inwestują polskie firmy produkcyjne i dlaczego?
- Cyfrowa transformacja przemysłu. Fabryka przyszłości – już dziś: najciekawsze realizacje i ich efekty.
- Cyfryzacja i obronność. Nowoczesna produkcja na rzecz obronności.
- Sztuczna inteligencja w produkcji. Jak sztuczna inteligencja wspiera procesy produkcyjne?
- Dane – paliwo nowoczesnej produkcji. Jakie dane gromadzą firmy?
- Cyberbezpieczeństwo. Zagrożenia związane z dynamicznymi procesami cyfryzacji.
- Człowiek i technologie. Cyfryzacja produkcji a kwestie zarządzania zespołami.
- Kadry, kompetencje, edukacja. Kompetencje niezbędne w procesach cyfryzacji produkcji.
- Najwięksi polscy integratorzy.
- Robotyzacja i automatyzacja. Jak racjonalnie automatyzować i robotyzować produkcję?
- Chmura dla przemysłu. Migracja do chmury – nadal niewykorzystany potencjał rozwiązań cloud dla firm przemysłowych i nowoczesnej produkcji?
- Cyfryzacja w ruchu. Cyfrowe rozwiązania w transporcie, mobilności, logistyce i dostawach.
- Cyfryzacja w branży spożywczej. Zaawansowanie i efektywność rozwiązań stosowanych w branży spożywczej.
- Produkcja motoryzacyjna – czas przełomu. Różnorodność napędów, modeli i wersji.
- Surowce krytyczne. Metale, minerały i materiały naturalne istotne w cyfryzacji, a także energetyce odnawialnej, przemyśle lotniczym i kosmicznym, w obronności.
- Przemysł 5.0 – czy to już ten czas? Głęboka integracji technologii dla efektywnej produkcji.

Wydarzenia towarzyszące

W czasie konferencji odbędą się również towarzyszące im targi:

- targi TOOLEX – skierowane do branży obrabiarek oraz narzędziowej, podczas której wystawcy prezentują najnowsze rozwiązania związane z technologią obróbki.
- targi ExpoWELDING – w czasie których prezentowana jest oferta czołowych przedstawicieli producentów sprzętu spawalniczego, oprogramowania, a także robotyzacji i automatyzacji.

Link: <https://pracodawcy.pl/konferencja-nowy-przemysl-4-0-15-16-pazdziernika-2024-miedzynarodowe-centrum-kongresowe-w-katowicach/>

4. Webinar "Wdrożenie systemu ochrony sygnalistów w praktyce na tle polskiej ustawy o ochronie sygnalistów", 3 września 2024 r.

Związek Pracodawców Polska Miedź organizuje webinar pt. „Wdrożenie systemu ochrony sygnalistów w praktyce na tle polskiej ustawy o ochronie sygnalistów”, który odbędzie się 3 września 2024 r. w godzinach od 9:30 do ok. 14.00 na platformie ClickMeeting.

AGENDA WEBINARIUM

1. Ramy prawne ochrony sygnalistów w organizacjach
2. Organizacja systemu ochrony sygnalistów i procedura zgłoszeń wewnętrznych
3. Postępowanie ze zgłoszeniem sygnalisty
4. Ochrona danych osobowych w ramach systemu zgłoszeń sygnalistów. Odpowiedzialność organizacji i sygnalisty.

Szkolenie będzie merytorycznie koordynować oraz prowadzić Karolina Jagiełło – adwokat i doradca restrukturyzacyjny, z kilkunastoletnim doświadczeniem zawodowym, menadżerka w zespole prawnym WPW Wołczek, Proksa & Wspólnicy.

Szkolenie organizowane jest dla Członków Związku Pracodawców Polska Miedź.

Udział jest bezpłatny. Zachęcam również do przesłania zagadnień, które nie znalazły się w załączonym programie webinaru, a Państwa zdaniem warto je omówić podczas spotkania na adres: szkolenia@pracodawcy.pl.

Link: <https://pracodawcy.pl/webinar-wdrozenie-systemu-ochrony-sygnalistow-w-praktyce-na-tle-polskiej-ustawy-o-ochronie-sygnalistow-3-wrzesnia-2024-r/>

Źródło: EUR-Lex; Komisja Europejska; Polski Fundusz Rozwoju S.A.; Grupa PTWP (PTWP S.A); WPW Wołczek, Proksa & Wspólnicy.