



ZWIĄZEK  
PRACODAWCÓW  
POLSKA MIEDŹ  
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION



**Związek Pracodawców Polska Miedź**

oraz partner merytoryczny

**JWP Rzecznicy Patentowi**

zapraszają na szkolenie online

**Tajemnica przedsiębiorstwa/know how –  
kluczowe zasady obowiązujące pracownika i pracodawcę  
w ramach Akademii Rozwoju Przemysłu 4.0**

19 listopada 2024 roku, g. 9:00 – 11:00

**Szkolenie online na platformie Microsoft Teams**

**Udział w szkoleniu jest BEZPŁATNY.**

Wystarczy się zarejestrować, aby otrzymać dostęp do udziału w wydarzeniu.

**Rejestracja na spotkanie:** <https://forms.gle/ySEsuEBzR4ribykD7>

*W przypadku problemów z działaniem formularza google, bardzo proszę o przesłanie informacji o uczestnictwie w szkoleniu na adres: [szkop@pracodawcy.pl](mailto:szkop@pracodawcy.pl).  
Zgłoszenie na szkolenie jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych zgodnie z klauzulami RODO, znajdującymi się w załączniku do niniejszego dokumentu\*.*

Na dzień przed wydarzeniem osoby zarejestrowane otrzymają link do spotkania. System wideokonferencyjny będzie uruchomiony 15 minut przed rozpoczęciem spotkania.

Uczestnicy otrzymają certyfikat potwierdzający udział w szkoleniu

Szkolenie nie będzie nagrywane. W trakcie szkolenia i na koniec uczestnicy mają możliwość zadawania pytań i rozmowy z wykładowcą – radcą prawnym.

**Serdecznie zapraszamy!**

Tajemnica przedsiębiorstwa obejmuje wszystkie informacje, które mają wartość gospodarczą, są poufne i podjęto działania w celu ich ochrony. Know-how to unikalna wiedza oraz umiejętności zdobyte przez przedsiębiorstwo, stanowiące jego przewagę konkurencyjną. Utrzymanie tajemnicy przedsiębiorstwa jest kluczowe dla jego przewagi rynkowej i stabilności finansowej.

Tajemnica przedsiębiorstwa i know-how to zasoby o kluczowym znaczeniu dla firmy, których ochrona jest wspólną odpowiedzialnością pracodawcy i pracownika. Aby zapewnić ich skuteczne zabezpieczenie, obie strony powinny przestrzegać ustalonych zasad, a firma powinna stale monitorować i dostosowywać środki ochronne do nowych wyzwań.

**Akademia Rozwoju Przemysłu 4.0**

ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica

Tel. 76/8478585; e-mail: [sekretariat@pracodawcy.pl](mailto:sekretariat@pracodawcy.pl)

### Zakres szkolenia:

- Ochrona informacji w firmie wg. obowiązujących przepisów;
- Czyny nieuczciwej konkurencji wg. ustawy;
- Tajemnice prawnie chronione, tajemnica przedsiębiorstwa, tajemnica służbowa;
- Odpowiedzialność pracownicza za naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa, roszczenia;
- Różnica pomiędzy tajemnicą przedsiębiorstwa a patentem;
- Regulamin pracowniczy a umowy pracownicze (NDA-umowa o zachowaniu poufności, najważniejsze zapisy);
- Podsumowanie, dyskusja.

### Ostatnie w tym roku szkolenie z zakresu prawa autorskiego/własności intelektualnej.

#### Kilka faktów:

1. Pracodawca musi jasno wyznaczyć, które informacje są uznawane za tajemnicę przedsiębiorstwa i przekazać to pracownikom. Pracodawca powinien stosować zabezpieczenia technologiczne i proceduralne (np. hasła, ograniczenie dostępu) oraz zawierać umowy o poufności z pracownikami. Pomocne mogą być regularne szkolenia z zakresu ochrony informacji poufnych i odpowiedzialności za ich naruszenie.
2. Pracownik zobowiązany jest do zachowania poufności wszystkich informacji objętych tajemnicą przedsiębiorstwa, także po zakończeniu zatrudnienia. Obowiązek obejmuje nieujawnianie, kopiowanie a także nieuprawnione przetwarzanie poufnych danych. Pracownik nie powinien wykorzystywać zdobytej wiedzy dla konkurencji lub działań na szkodę pracodawcy.
3. Dobrą praktyką jest zawarcie umowy o poufności przy zatrudnieniu, określającej, co stanowi tajemnicę przedsiębiorstwa oraz zakres i czas trwania obowiązku poufności. W niektórych przypadkach, zwłaszcza na stanowiskach strategicznych, warto rozważyć zakaz konkurencji, który uniemożliwia pracownikowi podejmowanie zatrudnienia w firmach konkurencyjnych przez określony czas po rozwiązaniu umowy.
4. Naruszenie tajemnicy przedsiębiorstwa może prowadzić do odpowiedzialności dyscyplinarnej, cywilnej, a nawet karnej. Możliwe są kary, takie jak odszkodowania na rzecz pracodawcy, kary umowne oraz działania prawne wobec pracownika, który złamał zasady. Jako działania prewencyjne stosuje się monitoring przestrzegania zasad przez pracowników oraz systematyczne przypominanie o sankcjach związanych z naruszeniem tajemnicy przedsiębiorstwa.
5. Z jednej strony pracownicy często mają unikalne spojrzenie na swoje codzienne zadania i mogą wprowadzać nowe, efektywne sposoby ich wykonywania. Wynalazki pracownicze mogą prowadzić do poprawy procesów, oszczędności czasu i zasobów oraz zwiększenia wydajności. Z drugiej strony mogą pojawić się sytuacje, w których pracownicy mogą próbować wykorzystać swoje wynalazki dla własnych korzyści osobistych lub przekazywać je osobom trzecim bez zgody firmy. Jeśli wynalazek pracowniczy przynosi firmie znaczne zyski, mogą pojawić się kwestie dotyczące podziału tych zysków między pracownika a pracodawcę. Umowy dotyczące podziału zysków powinny być jasne i uregulowane jeszcze przed powstaniem wynalazku.

6. Konieczne jest zapewnienie, że działania ochronne nie naruszają prywatności i godności pracowników, a także ustanowienie atmosfery zaufania, w której pracownicy rozumieją wartość know-how i rolę, jaką odgrywają w jego ochronie. Istotne jest budowanie kultury organizacyjnej, która promuje ochronę know-how i przestrzeganie tajemnicy przedsiębiorstwa jako wartości firmy, jak również zwiększenie świadomości pracowników o wpływie wycieku danych na firmę i zatrudnienie.

7. Warto odwołać się do standardów międzynarodowych i przepisów (np. unijnej dyrektywy o ochronie tajemnicy przedsiębiorstwa) oraz bieżących zmian prawnych w Polsce. Istotne jest także ciągle dostosowywanie procedur do nowych wyzwań, takich jak praca zdalna i rosnąca liczba cyberzagrożeń.

Jakie informacje uznawane są za tajemnicę przedsiębiorstwa? Czym różni się tajemnica przedsiębiorstwa od know-how i jak te pojęcia się uzupełniają? Jakie są najważniejsze zasady, których pracownicy muszą przestrzegać, aby chronić tajemnicę przedsiębiorstwa? Jakie elementy powinna zawierać dobrze sporządzona umowa o poufności (NDA)?  
Odpowiedzi na te i inne pytania podczas spotkania.

**[Prosimy o potwierdzenie obecności do dnia 18 listopada 2024 r. do godz. 12:00](#)**

**Szczegółowy program oraz informacje na temat wykładowcy znajdziecie pod linkiem:**

**<https://pracodawcy.pl/tajemnica-przedsiębiorstwa-know-how/>**

Właściwa ochrona własności intelektualnej zależy od wielkości i możliwości firmy (organizacji), ale przede wszystkim od rodzaju działalności i posiadanych zasobów. Bardzo ważna jest odpowiednia identyfikacja własności, określenie dopasowanych narzędzi ochrony i praca nad zwiększeniem wartości intelektualnej tak, aby jej posiadanie stanowiło istotną barierę wejścia dla konkurencji. Niezbędna też jest elementarna wiedza, jak to robić.



AKADEMIA ROZWOJU PRZEMYSŁU 4.0

#### ORGANIZATOR



ZWIĄZEK  
PRACODAWCÓW  
**POLSKA MIEDŹ**  
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

#### PARTNER MERYTORYCZNY



**RZECZNIICY PATENTOWI**  
PATENT & TRADEMARK ATTORNEYS

#### PRELEGENCI

**Jarosław Dudkowiak, Prezes Zarządu Związku Pracodawców  
Polska Miedź**





### **Małgorzata Furmańska, Radca prawny, Szef praktyki spraw spornych i sądowych, JWP Rzecznicy Patentowi**

Małgorzata Furmańska jest radcą prawnym, specjalizującym się w prawie własności przemysłowej (IP), zwalczaniu nieuczciwej konkurencji, prowadzi wykłady i szkolenia z tego zakresu.

Ogromne doświadczenie w reprezentowaniu firm przy sporach o znaki towarowe, jak również o zaniechanie czynów nieuczciwej konkurencji (także w Internecie) zdobywała w warszawskich kancelariach prawnych, a od 2011 roku jest

związana z Kancelarią JWP Rzecznicy Patentowi.

Małgorzata Furmańska reprezentuje przedsiębiorców wdrażających nowoczesne rozwiązania, a także współpracuje w przygotowywaniu strategii zabezpieczenia praw twórców wynalazków w zakresie nowych technologii m.in. rozwiązań informatycznych (AI) czy działań w metaverse. Doradza firmom przy zawieraniu umów licencyjnych, a także sporządza i weryfikuje dokumentację związaną z zabezpieczeniem własności intelektualnej w kontekście wdrażania innowacji pracowniczych w przedsiębiorstwach.

<https://www.jwp.pl/zespol/malgorzata-furmanska/>

### **MODERATOR**



### **Rafał Szkop, Manager Projektu Akademia Rozwoju Przemysłu 4.0; Związek Pracodawców Polska Miedź**

Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Łódzkiego oraz Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Certyfikowany manager projektów wg metodologii TenStep.

Uczestnik wielu projektów międzynarodowych z dziedziny prawa pracy, stosunków przemysłowych, ekonomii. Współautor kilku artykułów w publikacjach krajowych i zagranicznych.

W latach 2017-2021 Prezydent Europejskiej Platformy Technologicznej Zrównoważonych Surowców Mineralnych. Manager Projektu „Akademia Rozwoju Przemysłu 4.0” prowadzonego przez Związek Pracodawców Polska Miedź. Entuzjasta innowacji i nowych technologii „z ludzką twarzą”.

### **ORGANIZATOR – LIDER PROJEKTU**



**ZWIĄZEK  
PRACODAWCÓW  
POLSKA MIEDŹ**  
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

### **Związek Pracodawców Polska Miedź**


Samorządna organizacja pracodawców, która powstała w 1996 roku z inicjatywy KGHM Polska Miedź S.A. Związek początkowo miał charakter stowarzyszenia branżowego, a obecnie zrzesza 119 firm z różnych sektorów gospodarki, zatrudniających ponad 38 000 pracowników. Zadaniem Związku jest ochrona i reprezentowanie interesów pracodawców.

Nasza struktura pozwala na współpracę firm w duchu społecznej odpowiedzialności biznesu, przy poszanowaniu różnorodności interesów bez względu na wielkość, strukturę czy formę prawną. Naszym zadaniem jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych pracodawców. Jednym z elementów poprawiających konkurencyjność jest stałe podnoszenie kompetencji. ZPPM organizuje konferencje, seminaria i szkolenia, z których skorzystało ponad pięć tysięcy osób. Pomagamy uzyskiwać wiedzę, pozwalającą na budowanie przewagi rynkowej. Mamy ogromny potencjał intelektualny, ze względu na wsparcie naszego założyciela - Grupy Kapitałowej KGHM i innych firm członkowskich, posiadających unikalne kompetencje. Oprócz organizacji różnego rodzaju form rozwoju skutecznie upowszechniamy także dobre praktyki zarządzania.

[www.pracodawcy.pl](http://www.pracodawcy.pl) M: [sekretariat@pracodawcy.pl](mailto:sekretariat@pracodawcy.pl)

## PARTNER MERYTORYCZNY



 RZECZNYCI PATENTOWI  
PATENT & TRADEMARK ATTORNEYS

### JWP Rzecznicy Patentowi

Kancelaria JWP Rzecznicy Patentowi jest jedną z wiodących polskich kancelarii rzecznikowskich. Świadczy kompleksową pomoc prawną w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej w Polsce i zagranicą.

Zespół Kancelarii tworzą doświadczeni krajowi i europejscy rzecznicy patentowi, prawnicy, konsultanci i eksperci różnych specjalności. Kancelaria specjalizuje się w ochronie wynalazków, wzorów użytkowych, wzorów przemysłowych, znaków towarowych, oznaczeń geograficznych oraz nazw domen internetowych i nazw firm

Eksperti Kancelarii doradzają w sprawach z zakresu budowania strategii ochrony, zarządzaniu, wycenach i obrocie portfolio praw własności przemysłowej w firmie, prowadzą badania patentowe i zdolności rejestrowej oznaczeń, postępowania rejestrowe, sporne i sądowe przed krajowymi i europejskimi organami administracji i sądami, udzielają pomocy prawnej w sprawach naruszeń praw wyłącznych i zwalczania nieuczciwej konkurencji.

Biura Kancelarii JWP mieszczą się w: Warszawie, Krakowie, Gdańsku, Wrocławiu.

JWP Kancelaria Prawna świadczy wszechstronną pomoc prawną na rzecz krajowych i zagranicznych podmiotów, obejmującą obsługę prawną firm, specjalistyczne doradztwo prawne oraz zastępstwo procesowe przed sądami powszechnymi i administracyjnymi, a także organami administracji.

W skład zespołu kancelarii wchodzi radcowie prawni i adwokaci z wieloletnią praktyką doradczą i procesową.

Obszar praktyki kancelarii obejmuje między innymi prawo autorskie i prawa pokrewne, prawo cywilne, zwalczanie nieuczciwej konkurencji, prawo spółek, prawo prasowe, prawo Internetu, komercjalizacje i transfer technologii, ochronę danych osobowych.

Fundacja JWP - organizacja stawiająca sobie za cel popularyzację wiedzy z zakresu ochrony własności intelektualnej i przemysłowej jako narzędzia wzmocnienia pozycji rynkowej firmy i jej produktów oraz wspieranie inicjatyw służących podnoszeniu innowacyjności przedsiębiorstw i gospodarki.

Fundacja JWP podejmuje działania o charakterze informacyjnym, edukacyjnym i szkoleniowym skierowane do przedsiębiorców, naukowców, twórców, wynalazców, mediów oraz studentów i młodzieży szkolnej.

## Fundacja JWP to:



### Edukacja w zakresie własności intelektualnej (szkolenia, seminaria, konferencje)

- Bezpłatne i komercyjne szkolenia dla przedsiębiorców i naukowców różnych dziedzin i sektorów rynku



### Autorski projekt Rzecznicy Talentów

- Popularyzacja wiedzy w zakresie ochrony własności intelektualnej i przemysłowej wśród studentów, doktorantów i młodych pracowników naukowych uczelni wyższych. Promocja zawodu rzecznika patentowego jako możliwej ścieżki kariery. Zrealizowane 4 edycje projektu.



### Współpraca projektowa

- Działalność na rzecz kształtowania świadomości przedsiębiorców z zakresu własności intelektualnej i przemysłowej oraz innowacyjności, współpraca z innymi podmiotami gospodarczymi, organizacjami non - profit



### Współpraca z ekspertami

- Współpraca z rzecznikami patentowymi, radcami prawnymi, adwokatami, specjalistami ds. własności intelektualnej, funduszy europejskich i innych, w zakresie organizacji szkoleń i konferencji oraz projektów edukacyjnych

## Fundacja JWP to:



- 11 lat doświadczeń



- Ponad 160 zrealizowanych szkoleń, warsztatów



- Ponad 4000 uczestników wydarzeń

<https://www.jwp.pl/>; <https://www.jwp.pl/kontakt/> M: [info@jwp.pl](mailto:info@jwp.pl)

### KLAUZULE RODO:

- (1) \* Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Związek Pracodawców Polska Miedź oraz JWP Rzecznicy Patentowi dla celów organizacji i przeprowadzenia szkolenia online w ramach Akademii Rozwoju Przemysłu 4.0.: „Tajemnica przedsiębiorstwa/know how – kluczowe zasady obowiązujące pracownika i pracodawcę” i publicznego wyświetlania zdjęć oraz materiałów video z ww. wydarzenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000) oraz zgodnie z poniższą informacją o przetwarzaniu danych osobowych. i publicznego wyświetlania zdjęć oraz materiałów video z ww. wydarzenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000) oraz

zgodnie z poniższą informacją o przetwarzaniu danych osobowych.

(zgoda obligatoryjna)

- (2) \* Oświadczam, że zapoznałem się i akceptuję Regulamin udziału w wydarzeniach organizowanych przez Związek Pracodawców Polska Miedź oraz JWP Rzecznicy Patentowi: 1) <https://pracodawcy.pl/regulamin-udzialu-w-wydarzeniach-organizowanych-przez-zwiazek-pracodawcow-polska-miedz/> 2)

<https://pracodawcy.pl/rodo-informacja-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/>

(zgoda obligatoryjna)

- (3) Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu informowania mnie o przyszłych konferencjach, seminariach i warsztatach oraz innych działaniach i projektach o niekomercyjnym charakterze, realizowanych przez Związek Pracodawców Polska Miedź, w tym wysyłania na wskazany adres mailowy newslettera Związku Pracodawców Polska Miedź.

(zgoda fakultatywna)