

Legnica, 30 grudnia 2024 roku

ZPPM / 44S / XII / 2024

Znak pisma: DPP-IV.0210.29.5.2024

Szanowna Pani  
**Dr Agnieszka Dziemianowicz-Bąk**  
Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej  
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Szanowna Pani Ministro,  
Szanowni Państwo,**

W załączeniu przesyłamy uwagi Związku Pracodawców Polska Miedź do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (nr 36 w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej) z dnia 16.12.2024 roku, opublikowanego na stronie BIP Rządowego Centrum Legislacji w dniu 18.12.2024 r.

Związek Pracodawców Polska Miedź jest samorządną organizacją pracodawców, niezależną w swej działalności od organów władzy i administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji. Nasza organizacja zrzesza ponad 120 pracodawców, zatrudniających blisko 38 000 pracowników. Założycielem Związku jest KGHM Polska Miedź S.A., a naszymi członkami są również podmioty prywatne, w szczególności z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również firmy samorządowe niezwiązane kapitałowo z Grupą KGHM. Od ponad 28 lat Związek monitoruje i opiniuje projekty aktów prawnych istotnych dla gospodarki, chroniąc prawa i reprezentując interesy pracodawców i przedsiębiorców.

Związek Pracodawców Polska Miedź pozytywnie ocenia fakt przygotowania przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej projektu rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Projekt aktu prawnego zawiera regulacje ustanawiające maksymalną temperaturę w miejscu pracy oraz obowiązki pracodawcy z tym związane. Praca w upalne dni jest wyzwaniem zarówno dla pracodawców jak i dla pracowników. Ma to duże znaczenie w kontekście postępujących zmian klimatu. Obowiązujące przepisy wskazują minimalną temperaturę w miejscu pracy, natomiast nie określają temperatury maksymalnej. Przepisy prawa pracy regulują jedynie środki ochrony pracownika pracującego w warunkach szkodliwych mikroklimatu gorącego. Przepisy dotyczą jednak pracy w wysokiej temperaturze spowodowanej czynnikami technologicznymi, a nie warunkami atmosferycznymi. Uregulowanie tego zagadnienia ma istotne znaczenie, gdyż zgodnie z Kodeksem pracy, pracodawca odpowiedzialny jest za bezpieczne i higieniczne warunki pracy, z uwzględnieniem zmieniających się warunków wykonywania pracy.

Analiza projektu rozporządzenia i załączonych dokumentów (uzasadnienie, OSR) pozwoliły nam na przygotowanie załączonych w tabeli uwag. Zwracamy się z prośbą o wzięcie pod uwagę zaprezentowanych w niniejszej opinii wniosków, uwag oraz przedłożonej argumentacji przy tworzeniu ostatecznego kształtu projektu aktu prawnego, na dalszym etapie prac legislacyjnych lub w przypadku jego zmiany w przyszłości. Jesteśmy otwarci na dyskusję merytoryczną dotyczącą modyfikacji projektowanych zapisów na dalszym etapie prac legislacyjnych.

**Wyrażając nadzieję na pozytywne podejście do naszych uwag, pozostajemy z wyrazami szacunku**

Jarosław Dudkowiak  
Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź

---

**Związek Pracodawców Polska Miedź**

NIP: 692-11-70-332; Regon 390437022

ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica  
Tel. 76/8478585; e-mail: [sekretariat@pracodawcy.pl](mailto:sekretariat@pracodawcy.pl)

[www.pracodawcy.pl](http://www.pracodawcy.pl)