Załącznik do rozporządzenia

Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

z dnia…………….2024 r. (poz. … )

**ZAŁĄCZNIK nr 4**

**WYKAZ ROZWIĄZAŃ ORGANIZACYJNYCH**

1. Rozwiązania organizacyjne, które mogą być stosowane przy podwyższonej temperaturze pracy wykonywanej **w pomieszczeniu pracy**:
2. praca zdalna (art. 6718–6734 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, zwanej dalej „Kodeksem pracy”),
3. dodatkowe przerwy w pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
4. skrócony czas pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
5. praca zmianowa (art. 146 Kodeksu pracy),
6. odpoczynek w klimatyzowanym pomieszczeniu,
7. środki ochrony indywidualnej (art. 2376 Kodeksu pracy – przy pracy nie tylko w warunkach szkodliwych) (np. kamizelki chłodzące).
8. Rozwiązania organizacyjne, które mogą być stosowane przy podwyższonej temperaturze pracy wykonywanej **na otwartej przestrzeni**:
9. zmniejszenie obciążenia fizycznego pracą w godzinach występowania najwyższych wartości temperatury powietrza,
10. dodatkowe przerwy w pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
11. skrócony czas pracy (art. 145 § 1 Kodeksu pracy),
12. praca zmianowa (art. 146 Kodeksu pracy),
13. odpoczynek w klimatyzowanym pomieszczeniu,
14. odpoczynek w zacienionym miejscu,
15. środki ochrony indywidualnej (art. 2376 Kodeksu pracy – przy pracy nie tylko w warunkach szkodliwych) (np. kamizelki chłodzące).

**WYKAZ ROZWIĄZAŃ TECHNICZNYCH**

W pierwszej kolejności należy zastosować możliwe środki ochrony zbiorowej (art. 207 § 2, art. 211, art. 213 § 2, art. 215 Kodeksu pracy), w tym wentylację i klimatyzację.

1. Rozwiązania techniczne, które mogą być stosowane przy podwyższonej temperaturze pracy wykonywanej w **pomieszczeniu pracy**:

1. wentylacja naturalna (np. zapewnienie możliwości otwierania okien w celu utrzymania cyrkulacji powietrza, ale ewentualnie bez negatywnego wpływu na skuteczność wentylacji mechanicznej; zwiększenie prędkości przepływu powietrza, upewnienie się, że przestrzeń robocza ma dobry przepływ powietrza – generowanie ruchu powietrza, na przykład przez okna i otwory wentylacyjne, szczególnie w wilgotnych warunkach),
2. wentylacja mechaniczna (np. zrównoważona),
3. wentylacja indywidualna (na stanowisku pracy),
4. klimatyzacja centralna,
5. zapewnienie chłodzenia powietrzem lub klimatyzacji i odpowiedniej wentylacji, osuszania poprzez m.in. przenośne urządzenia nawiewne lub chłodzące (np. wentylatory, wieże chłodnicze); mobilne panele sterowania ustawieniami wentylatora lub klimatyzatora umieszczone na stanowiskach pracy; wentylatory montowane na biurku, cokole lub suficie,
6. wewnętrzne rolety okienne oraz zewnętrzne żaluzje przeciwsłoneczne; osłanianie pracowników przed bezpośrednim działaniem promieni słonecznych za pomocą systemów ochrony przeciwsłonecznej (np. oszklenie przeciwsłoneczne lub stosowanie folii odblaskowej na oknach); stosowanie odblaskowych lub pochłaniających ciepło osłon lub barier,
7. stosowanie nieodblaskowych/matowych powierzchni w celu uniknięcia odbicia promieni UV na stanowisku pracy,
8. umieszczanie stanowisk pracy z dala od bezpośredniego światła słonecznego,
9. korzystanie z urządzeń lub innego sprzętu w celu ograniczenia pracy fizycznej (np. z dźwigu lub wózka widłowego do podnoszenia ciężkich przedmiotów, instalowanie zautomatyzowanych lub zdalnie sterowanych maszyn).