



# Monitoring Legislacji Krajowej

## Konsultacje krajowych aktów prawnych – monitoring legislacji ZPPM

w okresie od 30 grudnia 2024 do 5 stycznia 2025 roku

Raport na dzień 7 stycznia 2024 roku

### I. Projekty aktów prawnych

W okresie od 30.12.2024 – 5.01.2025 r. Rządowe Centrum Legislacji opublikowało 5. projektów ustaw oraz 10. projektów rozporządzeń Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów oraz poszczególnych Ministrów.

Przeprowadzono konsultacje 1. projektu ustawy i 5. projektów rozporządzeń dotyczących podmiotów członkowskich (pracodawcy, przedsiębiorcy, JST) zrzeszonych w Związku.

Na podstawie opinii i ekspertyz podmiotów członkowskich Związku Pracodawców Polska Miedź przygotowano 1. stanowisko do opublikowanych projektów aktów prawnych oraz dokumentów strategicznych (poziom krajowy i europejski):

- Stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź – uwagi do projektu rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy (nr 36 w Wykazie prac legislacyjnych Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej), które zostało przesłane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

### Projekty ustaw:

1. Projekt ustawy o zmianie ustawy – Kodeks postępowania karnego oraz niektórych innych ustaw (numer z wykazu: UD143)

W dniu 14 marca 2024 r. wszedł w życie art. 133a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks postępowania karnego (Dz. U. z 2024 r. poz. 37, 1222 i 1248 – KPK), umożliwiający w postępowaniach karnych i wykroczeniowych, doręczanie pism procesowych lub innych pism przez umieszczenie ich treści w portalu informacyjnym za pośrednictwem portalu informacyjnego funkcjonującego w sądach. Rozwiązania przewidziane w tym przepisie ograniczają się jedynie do dokonywania za pośrednictwem portalu informatycznego doręczeń pism prokuratorowi, obrońcy i pełnomocnikowi będącemu adwokatem lub radcą prawnym oraz Prokuraturii Generalnej.

Zaproponowane w projektowanych przepisach regulacje zmiernają do wprowadzenia możliwości wnoszenia do sądu pism przez prokuratora, obrońcę i pełnomocnika będącego adwokatem lub radcą prawnym oraz Prokuraturę Generalną Rzeczypospolitej Polskiej, za pośrednictwem kont posiadanych w portalu informacyjnym (zgodnie z aktualnie obowiązującym art. 133a k.p.k., podmiotom tym doręczane są pisma za pośrednictwem portalu) i jedynie w przypadkach wyraźnie wskazanych w ustawie. Projektowane przepisy przewidują możliwość wniesienia do sądu przez portal informacyjny: wniosku o sporządzenie uzasadnienia wyroku, środków odwoławczych, a także odpowiedzi na środek odwoławczy i pism w toku postępowania odwoławczego.

Wnoszenie w ten sposób pism do sądu będzie miało charakter fakultatywny. Nadal będzie istniała możliwość złożenia pisma na biurze podawczym lub za pośrednictwem operatora pocztowego.

Zgodnie z art. 119 § 3 k.p.k. pismo wniesione za pośrednictwem portalu informacyjnego będzie musiało być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, a w przypadku prokuratora także zaawansowanym podpisem elektronicznym wydawanym przez właściwe jednostki organizacyjne prokuratury. Projektowany art. 119 1 pkt 2a k.p.k. przewiduje, że konieczne będzie wskazanie numeru wpisu na listę obrońcy lub pełnomocnika będącego adwokatem lub radcą prawnym, ponieważ konieczna jest jego jednoznaczna identyfikacja, a numer PESEL pełnomocnika nie zawsze jest znany sądowi.

Na podstawie art. 119a k.p.k. dokumenty dołączane do pisma procesowego wnoszone za pośrednictwem portalu informacyjnego będą musiały być opatrzone kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, jeśli pełnomocnik lub obrońca jest adwokatem lub radcą prawnym. Strona powołująca się na dokument będzie zobowiązana złożyć oryginał w sądzie jeszcze przed rozprawą na żądanie sądu lub strony przeciwnej.

Projekt ustawy na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-ustawy-o-zmianie-ustawy-kodeks-postepowania-karnego-oraz-niektorych-innych-ustaw/>

#### Projekty rozporządzeń:

1. Projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie wzorów deklaracji o podatku od towarów i usług dotyczących transakcji wewnątrzspółnotowych w zakresie nowych środków transportu (numer z wykazu: 914)

Projekt rozporządzenia określa nowe wzory dwóch deklaracji: deklaracji o podatku od towarów i usług od wewnątrzspółnotowego nabycia nowych środków transportu (VAT-10) oraz deklaracji o podatku od towarów i usług od wewnątrzspółnotowej dostawy nowych środków transportu (VAT-11). Powyższe stanowi wykonanie delegacji zawartej w art. 99 ust. 14b ustawy o podatku od towarów i usług, w związku z koniecznością dokonania zmian we wzorach deklaracji VAT-10 i VAT-11.

Dodatkowe zmiany uzasadnione są potrzebą aktualizacji publikatorów zarówno we wzorze deklaracji VAT-10, jak i VAT-11.

We wzorze deklaracji VAT-10 zmieniona zostanie treść pouczenia, aby nie było wątpliwości, że deklaracja stanowi podstawę do wystawienia tytułu wykonawczego również na członka grupy VAT, w przypadku nieuiszczenia w obowiązującym terminie podatku podlegającego wpłacie do urzędu skarbowego lub wpłacenia go w niepełnej wysokości. Dodatkowo, we wzorach deklaracji VAT-10 i VAT-11 zostaną uaktualnione publikatory przywołanych ustaw.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mf-w-sprawie-wzorow-deklaracji-o-podatku-od-towarow-i-uslug-dotyczacych-transakcji-wewnatrzspolnotowych-w-zakresie-nowych-srodkow-transportu/>

2. Projekt rozporządzenia Ministra Cyfryzacji zmieniającego rozporządzenie w sprawie określenia grup nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych uprawnionych do otrzymania wsparcia sfinansowanego ze środków publicznych (numer z wykazu: 23)

Przedmiotowe rozporządzenie Ministra Cyfryzacji zmieniające rozporządzenie w sprawie określenia grup nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych

uprawnionych do otrzymania wsparcia sfinansowanego ze środków publicznych stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 2 ust. 2 ustawy z dnia 7 lipca 2023 r. o wsparciu rozwoju kompetencji cyfrowych nauczycieli (Dz. U. z 2024 r. poz. 1771). Projekt określa grupy nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych z publicznych i niepublicznych szkół podstawowych, ponadpodstawowych oraz z publicznych szkół artystycznych, a także z niepublicznych szkół artystycznych posiadających uprawnienia publicznej szkoły artystycznej, uprawnionych do otrzymania jednorazowych świadczeń w formie bonów na zakup laptopów lub laptopów przeglądarkowych biorąc pod uwagę charakter realizowanych zadań przez wychowawców i innych pracowników pedagogicznych, a także sytuację społeczno-gospodarczą i stan finansów publicznych.

W przypadku szkół ponadpodstawowych, wzięto pod uwagę szkoły (m.in.):

- czteroletnie liceum ogólnokształcące;
- pięcioletnie technikum;
- trzyletnią branżową szkołę I stopnia

Projekt rozporządzenia wskazuje kolejną grupę nauczycieli uprawnionych do otrzymania wsparcia w postaci bonu na zakup laptopa lub laptopa przeglądarkowego. Konieczność objęcia wsparciem kolejnych grup nauczycieli jest niezbędna w celu realizacji wskaźnika C14G Nowe komputery przenośne do dyspozycji nauczycieli, będącego częścią inwestycji C2.1.2 Wyrównanie poziomu wyposażenia szkół w przenośne urządzenia multimedialne – inwestycje związane ze spełnieniem minimalnych standardów sprzętowych Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

Pilność projektu wynika z faktu, że zgodnie z ustawą z dnia 7 lipca 2023 r. o wsparciu rozwoju kompetencji cyfrowych nauczycieli – nauczyciele mogą wykorzystać bon jedynie do 31 grudnia 2025 r., stąd konieczność wskazania grup nauczycieli uprawnionych do wsparcia.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mc-zmieniajacego-rozporzadzenie-w-sprawie-okreslenia-grup-nauczycieli-wychowawcow-i-innych-pracownikow-pedagogicznych-uprawnionych-do-otrzymania-wsparcia-sfinansowanego-ze-srod/>

### 3. Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie elementów porozumień oraz sposobu weryfikacji zdolności podmiotu do wykonywania zadań ochrony ludności i obrony cywilnej (numer z wykazu: 1188)

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 19 ust. 5 ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej. Zgodnie z przywołanym przepisem minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, inne niż określone w ust. 4 elementy porozumienia, o którym mowa w ust. 1 oraz sposób weryfikacji zdolności podmiotu ochrony ludności do wykonywania zadań ochrony ludności i obrony cywilnej, mając na uwadze zapewnienie sprawnego współdziałania z podmiotem ochrony ludności oraz kompleksową weryfikację zdolności podmiotu do realizacji zadań ochrony ludności i obrony cywilnej.

Projekt rozporządzenia wskazuje jakie informacje powinny znaleźć się w porozumieniu, wyszczególniając w tym katalogu m.in. nazwę i adres podmiotu, rodzaju świadczonych usług lub wykonywanych zadań oraz zasoby materiałowe i sprzętowe, które mogą być przydatne do wykonywania zadań ochrony ludności i obrony cywilnej, sposób uruchamiania zasobów podmiotu na wypadek wystąpienia zagrożenia, organizację łączności na potrzeby współdziałania.

Projekt rozporządzenia przewiduje, że podmiot ochrony ludności będzie miał 30 dni na przygotowanie do przeprowadzenia przez organ ochrony ludności weryfikacji zdolności do wykonywania zadań ochrony ludności i obrony cywilnej na potrzeby zawarcia porozumienia o współpracy w wykonywaniu zadań ochrony ludności i obrony cywilnej. Ponadto organ ochrony

ludności może podczas obowiązywania porozumienia dokonać weryfikacji zdolności do wykonywania zadań ochrony ludności i obrony cywilnej, informując o zamiarze podmiot, o którym mowa w art. 19 ust. 1 ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej. Rozwiązanie takie zapewni organom ochrony ludności możliwość prowadzenia stałego monitoringu dostępności i gotowości podmiotów ochrony ludności, z którymi zawarto porozumienie do realizacji powierzonych zadań.

Projekt rozporządzenia na etapie opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mswia-w-sprawie-elementow-porozumien-oraz-sposobu-weryfikacji-zdolnosci-podmiotu-do-wykonywania-zadan-ochrony-ludnosci-i-obrony-cywilnej/>

4. Projekt rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie szczegółowego zakresu i sposobu organizowania i prowadzenia ćwiczeń z zakresu ochrony ludności i obrony cywilnej (numer z wykazu: 1187)

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 54 ustawy z dnia 5 grudnia 2024 r. o ochronie ludności i obronie cywilnej (Dz. U. poz. 1907). Zgodnie z przywołanym przepisem minister właściwy do spraw wewnętrznych określi, w drodze rozporządzenia, szczegółowy zakres i sposób organizowania i prowadzenia ćwiczeń ochrony ludności i obrony cywilnej.

Projekt rozporządzenia określa szczegółowy zakres i sposób organizowania i prowadzenia ćwiczeń ochrony ludności i obrony cywilnej, w tym planowania, raportowania i ewaluacji, mając na względzie zapewnienie właściwego przygotowania i sprawdzenia gotowości organów i podmiotów ochrony ludności i obrony cywilnej do realizacji zadań.

Przyjęte w rozporządzeniu rozwiązania mają na celu zapewnienie właściwego przygotowania i sprawdzenia gotowości organów i podmiotów ochrony ludności i obrony cywilnej do realizacji zadań ochrony ludności i obrony cywilnej. Rozporządzenie wskazuje zakres tematyczny szkoleń i cele jakie powinny zostać osiągnięte po zakończeniu ćwiczeń, w tym przygotowanie osób kierujących działaniami prowadzonymi w ramach ochrony ludności i obrony cywilnej, doskonalenie indywidualnych umiejętności kadry kierowniczej przy realizacji tych zadań, sprawdzenie gotowości do działania oraz sprawności podmiotów realizujących zadania ochrony ludności, doskonalenie umiejętności działania zespołowego podmiotów ochrony ludności przy wykonywaniu zadań, weryfikację właściwego współdziałania podmiotów realizujących zadania w zakresie ochrony ludności i obrony cywilnej, w tym sprawdzenie łączności, znajomości procedur i podziału kompetencji.

Projekt rozporządzenia na etapie opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mswia-w-sprawie-szczegolowego-zakresu-i-sposobu-organizowania-i-prowadzenia-cwiczen-z-zakresu-ochrony-ludnosci-i-obrony-cywilnej/>

5. Projekt rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie dokumentów potwierdzających spełnienie warunków prowadzenia działalności w zakresie obsługi kredytów (numer z wykazu: 929)

Projekt rozporządzenia stanowi wykonanie przewidzianego w art. 6 ust. 4 ustawy z dnia... o podmiotach obsługujących kredyty i nabywcach kredytów upoważnienia dla ministra właściwego do spraw instytucji finansowych do określenia szczegółowego zakresu informacji oraz rodzaju i formy dokumentów potwierdzających spełnienie warunków, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 3 lit. b–e tej ustawy, przez osoby wchodzące w skład organów zarządzających podmiotu występującego do Komisji Nadzoru Finansowego (KNF) z wnioskiem o wydanie zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie obsługi kredytów. Ustawa upoważniająca implementuje do prawa krajowego dyrektywę Parlamentu Europejskiego i Rady (UE)

2021/2167 z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie podmiotów obsługujących kredyty i nabywców kredytów oraz w sprawie zmiany dyrektyw 2008/48/WE i 2014/17/UE (Dz. Urz. UE L 438 z 08.12.2021, str. 1) – „dyrektywa 2021/2167”.

Jednym z elementów wdrożonej dyrektywy 2021/2167 jest stworzenie jasnych co do zakresu i treści wymogów, które mają na celu ułatwienie wnioskodawcom sporządzenia kompletnego wniosku zawierającego wszystkie niezbędne informacje i przyspieszenie postępowania w sprawach o wydanie zezwolenia na prowadzenie działalności w zakresie obsługi kredytów. Rozporządzenie wprowadza standaryzację dokumentów oraz określa, jakie informacje i dokumenty muszą być dołączone do wniosku. Dzięki temu możliwe będzie szybsze i bardziej efektywne podejmowanie decyzji w sprawie wydawania zezwoleń. Jednocześnie proponowana regulacja zwiększy bezpieczeństwo rynku finansowego, ponieważ ułatwi ocenę wiarygodności i kompetencji wnioskodawców, w szczególności weryfikację zgodności prowadzonej działalności z przepisami prawa, co wzmocni nadzór nad działalnością w zakresie obsługi kredytów.

Celem rozporządzenia jest określenie rodzaju i formy dokumentów dołączanych do wniosku o udzielenie zezwolenia przez KNF.

Projekt określa rodzaje dokumentów, które należy dołączyć do wniosku, zgodne z wymogami dotyczącymi udzielenia zezwolenia, o których mowa w art. 5 dyrektywy 2021/2167. Rodzaj i forma dokumentów dołączanych do wniosku zostały ustalone w sposób, który pozwoli na prawidłową weryfikację spełniania przez wnioskodawcę warunków koniecznych do uzyskania zezwolenia oraz zapewni kompletność i wiarygodność dokumentacji dołączanej do wniosku. Informacje przedstawione przez wnioskodawcę będą stanowić podstawę oceny dokonywanej przez KNF w tym postępowaniu. Szczegółowe doprecyzowanie zakresu informacji oraz wymagań dotyczących przekazywanych dokumentów ma na celu ułatwienie wnioskodawcom spełnienia ustawowych wymagań w postępowaniu przed KNF.

Projekt rozporządzenia na etapie konsultacji publicznych (3 etap) i opiniowania (4 etap).

Link do konsultacji: <https://pracodawcy.pl/projekt-rozporzadzenia-mf-w-sprawie-dokumentow-potwierdzajacych-speelnienie-warunkow-prowadzenia-dzialalnosci-w-zakresie-obslugi-kredytow/>

## II. Ogłoszone akty prawne (Dziennik Ustaw RP)

W analizowanym okresie opublikowano 51. aktów prawnych, tzn. ustawy, rozporządzenia Rady Ministrów, Prezesa Rady Ministrów i poszczególnych ministrów, obwieszczenia w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego. Z powyższych publikacji w zainteresowaniu pracodawców i przedsiębiorców znaleźć się mogą następujące akty prawne:

1. Ustawa z dnia 18 grudnia 2024 r. o zmianie niektórych ustaw w celu dostosowania do nomenklatury scalonej
  - Ustawa została opublikowana 30 grudnia 2024 roku w Dzienniku Ustaw (Dz.U. z 2024, poz. 1946).
  - Celem ustawy z dnia 18 grudnia 2024 r. o zmianie niektórych ustaw w celu dostosowania do nomenklatury scalonej jest uwzględnienie w polskim porządku prawnym rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2024/2522 z dnia 23 września 2024 r. zmieniającego załącznik I do rozporządzenia Rady (EWG) nr 2658/87 w sprawie nomenklatury taryfowej i statystycznej oraz w sprawie Wspólnej Taryfy Celnej (Dz. Urz. UE L 2024/2522 z 31.10.2024). Rozporządzenie to stosuje się bezpośrednio we wszystkich państwach członkowskich Unii Europejskiej od dnia 1 stycznia 2025 r. Akt ten wprowadza zmianę kodu CN dla czystego (o zawartości siarki nieprzekraczającej 0,001 % masy) oleju napędowego.

- Aktualny dla tego oleju napędowego kod CN 2710 19 43 zostanie zastąpiony dwoma nowymi kodami: 1) CN 2710 19 42 – dla oleju napędowego o zawartości węgla biogenicznego co najmniej 80 % masy; 2) CN 2710 19 44 – dla pozostałych olejów napędowych.
  - W związku z powyższym, w zidentyfikowanych regulacjach ustawowych, w których jest powoływany kod CN 2710 19 43 dokonano niezbędnych zmian o charakterze dostosowującym. Są to następujące ustawy: 1) ustawa z dnia 27 października 1994 r. o autostradach płatnych oraz o Krajowym Funduszu Drogowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 321) - dotyczy zmiany art. 37h ust. 4 pkt 2; 2) ustawa z dnia 27 kwietnia 2001 r. – Prawo ochrony środowiska (Dz. U. z 2024 r. poz. 54, 834, 1089 i 1222) - dotyczy zmiany art. 321a ust. 3 pkt 2; 3) ustawa z dnia 25 sierpnia 2006 r. o biokomponentach i biopaliwach ciekłych (Dz. U. z 2024 r. poz. 20 i 834) – dotyczy zmiany art. 21 ust. 3; 4) ustawa z dnia 25 sierpnia 2006 r. o systemie monitorowania i kontrolowania jakości paliw (Dz. U. z 2024 r. poz. 1209) – dotyczy zmiany art. 2 ust. 1 pkt 8; 5) ustawa z dnia 20 maja 2016 r. o efektywności energetycznej (Dz. U. z 2024 r. poz. 1047) – dotyczy zmiany art. 2 pkt 15 lit. c.
  - Ustawa wchodzi w życie 1 stycznia 2025 roku.
2. Ustawa z dnia 5 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych
- Ustawa została opublikowana 30 grudnia 2024 roku w Dzienniku Ustaw (Dz.U. z 2024, poz. 1961).
  - Ustawa o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ma na celu podniesienie wysokości miesięcznego dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, finansowanego ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).
  - Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, będzie przysługiwało w kwocie: 1) 2760 zł (dotychczas 2400 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; 2) 1550 zł (dotychczas 1350 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; 3) 575 zł (dotychczas 500 zł) – w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.
  - Zmianie ulegną również kwoty zwiększenia, dofinansowania do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, w odniesieniu do osób niepełnosprawnych, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych, do: 1) 1380 zł (dotychczas 1200 zł) - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do znacznego stopnia niepełnosprawności; 2) 1035 zł (dotychczas 900 zł) - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności; 3) 690 zł (dotychczas 600 zł) - w przypadku osób niepełnosprawnych zaliczonych do lekkiego stopnia niepełnosprawności.
  - Nowe kwoty dofinansowań do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego oraz kwoty zwiększeń dofinansowań do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, będą miały zastosowanie po raz pierwszy do wynagrodzeń za okres od lipca 2024 r. Pracodawcy, którzy otrzymali dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, przysługujące od lipca 2024 r. na mocy dotychczasowych przepisów, będą mogli złożyć do PFRON korektę wniosku o wypłatę miesięcznego dofinansowania za dany miesiąc oraz korektę miesięcznej informacji o wynagrodzeniach, zatrudnieniu, stopniach i rodzaju

niepełnosprawności pracowników niepełnosprawnych, uwzględniając za analogiczne okresy wyższe kwoty dofinansowania wprowadzone ustawą. Wnioski te wraz z ww. informacjami będą mogły być składane od dnia 1 stycznia 2025 r.

- W wyniku nowelizacji ustawy zmianie ulegną również przepisy regulujące wysokość dotacji z budżetu państwa, jaką otrzymuje PFRON na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych. W wyniku zmiany w ustawie zastąpiono dotychczasową stałą wysokość dotacji na to zadanie w wysokości 30 % środków zaplanowanych na realizację tego zadania na dany rok – nową wysokością dotacji w wysokości do 30 % środków zaplanowanych na realizację tego zadania na dany rok.
- Ustawa wchodzi w życie 31 grudnia 2024 roku, z mocą od 1 lipca 2024 roku, za wyjątkiem art. 1 pkt 2, który wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2025 r.

### 3. Ustawa z dnia 6 grudnia 2024 r. o zmianie ustawy o dniach wolnych od pracy oraz niektórych innych ustaw

- Ustawa została opublikowana 30 grudnia 2024 roku w Dzienniku Ustaw (Dz.U. z 2024, poz. 1965).
- Ustawa przewiduje ustanowienie dnia 24 grudnia – Wigilii Bożego Narodzenia – dniem wolnym od pracy.
- Zmiany w ustawie z dnia 10 stycznia 2018 r. o ograniczeniu handlu w niedzielę i święta oraz w niektóre inne dni przewidują, że zakaz handlu nie będzie obowiązywał w kolejne trzy niedziele poprzedzające Wigilię Bożego Narodzenia.
- Jednocześnie regulacja wskazuje, że pomimo tego, że trzy niedziele poprzedzające Wigilię Bożego Narodzenia będą zwolnione z zakazu handlu, to pracownik lub zatrudniony może wykonywać w tym czasie pracę w handlu oraz wykonywać czynności związane z handlem nie więcej niż w dwie niedziele. Ustawa zawiera odpowiednie przepisy zmieniające Kodeks pracy i Kodeks karny.
- Ustawa wchodzi w życie 1 lutego 2025 roku.