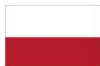




Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Projekt pn.: „Wsparcie instytucji dialogu społecznego poprzez wzmocnienie potencjału Związku Pracodawców Polska Miedź i jego członków”; nr FEDS.07.04-IP.02-0010/24, realizowany w ramach:
Priorytetu nr 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku; Działania nr 7.4 Adaptacja do zmian na rynku pracy Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027; współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Związek Pracodawców Polska Miedź

zaprasza na webinar

Prawo własności przemysłowej i intelektualnej – wynalazczość pracownicza

w ramach projektu „Wsparcie instytucji dialogu społecznego poprzez wzmocnienie potencjału Związku Pracodawców Polska Miedź i jego członków”; nr FEDS.07.04-IP.02-0010/24, realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027; współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus

25 czerwca 2025 roku, g. 10:00 – 14:00

Webinar na platformie ZOOM

Czas trwania 4 h – w tym dwie przerwy (ok. 10-15 minut)

Udział w spotkaniu jest BEZPŁATNY

i możliwy wyłącznie przez pracowników Firm Członkowskich Związku Pracodawców Polska Miedź.

Ze względu na wymogi projektu finansowanego ze środków UE warunkiem udziału w webinarze jest wypełnienie załączonego formularza rekrutacyjnego do projektu.

Uczestnicy otrzymają certyfikat potwierdzający udział w wydarzeniu

Wystarczy się zarejestrować, aby otrzymać dostęp do udziału w wydarzeniu.

Link do rejestracji na spotkanie: <https://forms.office.com/e/rJTivzPytL>

Po rejestracji zostanie do Państwa przesłany formularz udziału w projekcie - uprzejmie prosimy o jego wypełnienie i odesłanie podpisanego skanu, bądź dokumentu podpisanego profilem zaufanym lub podpisem kwalifikowanym.

W przypadku problemów z działaniem formularza, uprzejmie proszę o przesłanie informacji o uczestnictwie w webinarze na adres: szkop@pracodawcy.pl.

Zgłoszenie na spotkanie jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych zgodnie z klauzulami RODO, znajdującymi się w załączniku do niniejszego dokumentu.*

Osoby zarejestrowane otrzymają link do spotkania.

Spotkanie nie będzie nagrywane. W jego trakcie i na koniec uczestnicy mają możliwość zadawania pytań i rozmowy z wykładowcą – radczynią prawną.

Serdecznie zapraszamy!

Związek Pracodawców Polska Miedź

ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica

Tel. 76/8478585; e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl

Wynalazki pracownicze, czyli innowacje stworzone przez pracowników w ramach wykonywanej pracy lub na potrzeby firmy, kreują zarówno korzyści, jak i generują wyzwania. W dobie Przemysłu 4.0. przy wykorzystaniu narzędzi AI i działaniu w przestrzeni cyfrowej nabiera to większego znaczenia.

Z jednej strony pracownicy często mają unikalne spojrzenie na swoje codzienne zadania i mogą wprowadzać nowe, efektywne sposoby ich wykonywania. Wynalazki pracownicze mogą prowadzić do poprawy procesów, oszczędności czasu i zasobów oraz zwiększenia wydajności.

Z drugiej strony mogą pojawić się sytuacje, w których pracownicy mogą próbować wykorzystać swoje wynalazki dla własnych korzyści osobistych lub przekazywać je osobom trzecim bez zgody firmy. Jeśli wynalazek pracowniczy przynosi firmie znaczne zyski, mogą pojawić się kwestie dotyczące podziału tych zysków między pracownika a pracodawcę. Umowy dotyczące podziału zysków powinny być jasne i uregulowane jeszcze przed powstaniem wynalazku.

Zakres tematyczny webinaru:

1. Sposoby nabycia praw własności intelektualnej
 - Nabycie pierwotne;
 - Nabycie wtórne.
2. Utwory/wynalazki pracownicze
 - Regulacja prawnoautorska;
 - Regulacja zawarta w ustawie Prawo własności przemysłowej.
3. Budowanie kultury innowacyjności organizacji
 - Rodzaje innowacji w organizacji
 - Budowanie świadomości – kogo w firmie dotyczy rozwój firmy
 - Praktyczne narzędzia budowania kultury innowacyjnej
 - Najczęstsze bariery i ryzyka w rozwoju innowacyjnego środowiska pracy
4. Regulacje wewnętrzne
 - Jasne zasady, od planu do innowacji
 - Regulamin pracy
 - Regulamin wynagrodzeń i nagród za innowacje pracownicze
 - System opisu stanowisk i ścieżki kariery w firmie
 - Zasady procedowania od zgłoszenia po sukces rynkowy (raportowanie, podejmowanie decyzji)
 - Zakaz konkurencji w umowie z pracownikiem/B2B
5. Umowy przenoszące prawa własności przemysłowej/ umowy B2B
 - Rodzaje umów;
 - Forma umowy i skutki jej niezachowania;
 - Elementy przedmiotowo istotne umowy.
6. Umowy upoważniające do korzystania z praw własności przemysłowej
 - Rodzaje umów;
 - Rodzaje umów licencyjnych;
 - Forma umowy i skutki jej niezachowania;
 - Elementy przedmiotowo istotne umowy.
7. Nowe technologie
 - Działania pracowników w przestrzeni cyfrowej – media społecznościowe;
 - Działania pracowników z wykorzystaniem narzędzi AI.

Kilka faktów:

- Pracownicy, którzy mają możliwość tworzenia i implementacji swoich pomysłów, często są bardziej zaangażowani w swoją pracę i czują większą satysfakcję zawodową.

- Firmy muszą skutecznie chronić swoje prawa do wynalazków pracowniczych poprzez rejestrację patentową lub inne formy ochrony. Brak odpowiedniej ochrony może prowadzić do ryzyka kradzieży intelektualnej lub wykorzystania przez konkurencję.
- W umowach pracowniczych mogą istnieć klauzule określające, że wszelkie wynalazki stworzone przez pracownika w trakcie wykonywania swoich obowiązków należą do pracodawcy. Jednakże, jeśli taka klauzula nie istnieje lub jest niejednoznaczna, może dojść do sporu o to, kto ma prawo do wynalazku. Umowa powinna precyzyjnie określać, co obejmuje pojęcie "wynalazków pracowniczych". Może to obejmować wynalazki, odkrycia, projekty, nowe technologie itp., które są stworzone przez pracownika w trakcie wykonywania swoich obowiązków zatrudnienia lub przy użyciu zasobów i informacji pracodawcy.
- Istotne jest określenie procedur i terminów zgłaszania wszelkich potencjalnych wynalazków pracowniczych przez pracownika pracodawcy. Jest to istotne dla monitorowania i ewaluacji nowych pomysłów oraz zapewnienia odpowiedniej ochrony prawnej.
- Należy również uwzględnić w umowie prawa moralne pracownika do wynalazku, takie jak prawo do uznania za autora czy prawo do integralności dzieła. Choć prawa te mogą być mniej konkretnie regulowane w umowach, ich uwzględnienie może być ważne dla zachowania motywacji pracowników.

Jakie są rodzaje umów przenoszących prawa własności przemysłowej? Jakie są kryteria określające, czy dany wynalazek może być uznany za pracowniczy? Jakie są środki zapobiegawcze, aby uniknąć konfliktów interesów związanych z wynalazkami pracowniczymi? Odpowiedzi na te i inne pytania podczas spotkania.

Prosimy o potwierdzenie obecności do dnia 24 czerwca 2025 r. do godz. 12:00.

Szczegółowy program oraz informacje na temat wykładowcy znajdziecie pod linkiem:
<https://pracodawcy.pl/wynalazczosc-pracownicza/>

Dla uniknięcia problemów prawnych, firmy powinny mieć jasno określone polityki dotyczące wynalazków pracowniczych, zawierać klarowne klauzule w umowach z pracownikami oraz zapewnić odpowiednią ochronę własności intelektualnej dla wszystkich wynalazków stworzonych w ramach działalności firmy.

Wydarzenie realizowane w ramach projektu:



Fundusze Europejskie
dla Dolnego Śląska



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



**DOLNY
ŚLĄSK**

Projekt pn.: „Wsparcie instytucji dialogu społecznego poprzez wzmocnienie potencjału Związku Pracodawców Polska Miedź i jego członków”; nr FEDS.07.04-IP.02-0010/24, realizowany w ramach:

Priorytetu nr 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku; Działania nr 7.4 Adaptacja do zmian na rynku pracy Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027; współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

ORGANIZATOR



**ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ**
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

PARTNER MERYTORYCZNY

fundacja JWP

POMYSŁ | PATENT | ZYSK

PRELEGENCI



Małgorzata Furmańska, Radca prawny, Szef praktyki spraw spornych i sądowych, JWP Rzecznicy Patentowi

Małgorzata Furmańska jest radcą prawnym specjalizującym się w prawie własności przemysłowej, zwalczaniu nieuczciwej konkurencji oraz w prowadzeniu szkoleń i wykładów z tych tematów.

Posiada bogate doświadczenie w reprezentowaniu firm w sporach dotyczących znaków towarowych oraz nieuczciwej konkurencji, w tym w internecie. Od 2011 roku związana jest z Kancelarią JWP Rzecznicy Patentowi.

Doradza przedsiębiorcom wdrażającym nowoczesne technologie, w tym rozwiązania z zakresu sztucznej inteligencji i metaverse, a także pomaga w przygotowywaniu strategii ochrony praw twórców wynalazków.

Specjalizuje się również w umowach licencyjnych i dokumentacji związanej z zabezpieczaniem własności intelektualnej w kontekście innowacji pracowniczych.

<https://www.jwp.pl/zespól/malgorzata-furmanska/>

Jarosław Dudkowiak, Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź



Gabriela Małecka, Dyrektor Biura, Fundacja JWP



Odpowiada za realizację i koordynację działań w ramach realizowanych przez Fundację programów, w tym zwłaszcza prowadzonych szkoleń i warsztatów edukacyjnych. Kieruje pracami zespołów projektowych i biurem Fundacji.

<https://www.jwp-fundacja.pl/Zesp%C3%B3%C5%82/gabriela-malecka/>

MODERATOR



Rafał Szkop, Koordynator merytoryczny programu Akademia Przemysłu 4.0; Związek Pracodawców Polska Miedź

Absolwent Wydziału Prawa Uniwersytetu Łódzkiego oraz Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. Certyfikowany manager projektów wg metodologii TenStep.

Uczestnik wielu projektów międzynarodowych z dziedziny prawa pracy, stosunków przemysłowych, ekonomii. Współautor kilku artykułów w publikacjach krajowych i zagranicznych.

W latach 2017-2021 Prezydent Europejskiej Platformy Technologicznej Zrównoważonych Surowców Mineralnych. Manager Projektu „Akademia Rozwoju Przemysłu 4.0” prowadzonego przez Związek Pracodawców Polska Miedź. Entuzjasta innowacji i nowych technologii „z ludzką twarzą”.

KLAUZULE RODO:

- (1) * Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Związek Pracodawców Polska Miedź oraz Fundacja JWP Pomysł Patent Zysk dla celów organizacji i przeprowadzenia webinaru: „Prawo własności przemysłowej i intelektualnej – wynalazczość pracownicza” i publicznego wyświetlania zdjęć oraz materiałów video z ww. wydarzenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000) oraz zgodnie z poniższą informacją o przetwarzaniu danych osobowych. i publicznego wyświetlania zdjęć oraz materiałów video z ww. wydarzenia, zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz.U.2018 poz. 1000) oraz zgodnie z poniższą informacją o przetwarzaniu danych osobowych. (zgoda obligatoryjna)
- (2) * Oświadczam, że zapoznałem się i akceptuję Regulamin udziału w wydarzeniach organizowanych przez Związek Pracodawców Polska Miedź oraz JWP Rzecznicy Patentowi: 1) <https://pracodawcy.pl/regulamin-udzialu-w-wydarzeniach-organizowanych-przez-zwiazek-pracodawcow-polska-miedz/> 2) <https://pracodawcy.pl/rodo-informacja-o-przetwarzaniu-danych-osobowych/> (zgoda obligatoryjna)
- (3) * Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych (imię, nazwisko, adres e-mail) przez Administratora Danych Osobowych (ADO), którym jest: Związek Pracodawców Polska Miedź, ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica, NIP: 692-11-70-332, KRS: 0000126828, REGON: 390437022, e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl, tel. +48 76 847-85-85. (ZPPM) w celu realizacji projektu „Wsparcie instytucji dialogu społecznego poprzez wzmocnienie potencjału Związku Pracodawców Polska Miedź i jego członków”; nr FEDS.07.04-IP.02-0010/24, realizowanego w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027; współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (zgoda obligatoryjna)