|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| lp. | Zgłaszający uwagę | Jednostka redakcyjna | Uzasadnienie/Uwagi | Proponowane brzmienie przepisu | Stanowisko MEN |
| 1. | Związek Pracodawców Polska Miedź | **art.42a ust.6** | zapis o prawie do kształtowania własnego stroju i wyglądu z punktu widzenia funkcjonowania ucznia na terenie szkoły wydaje się być zbędny. Od lat niestosowny strój uczniów bywa powodem sporów szkolnych. Dyrektorzy szkół nie są w stanie wyegzekwować od uczniów noszenia ubrań dostosowanych do sytuacji. Ujęcie tego zapisu w ustawie spotęguje problem. Wiadomo, że każdy zna swoje prawa, gorzej bywa z obowiązkami. Zapisy ujęty w art. 42b ust. 1 pkt 4 i 5 są wystarczające w odniesieniu do stroju ucznia. | usunąć z katalogu praw |  |
| 2. | **art. 42 b ust. 1 pkt 6** | kwestię korzystania z telefonów komórkowych i innych urządzeń należy określić na poziomie ustawowym uregulowanie na poziomie ustawowym zasad używania smartfonów i innych urządzeń na terenie szkoły ułatwiłoby pracę osobom zarządzającym szkołami. Dla wielu uczniów i rodziców Statut szkoły nie jest dokumentem wiążącym. | Nie wnosić na teren szkoły telefonów komórkowych i innych urządzeń elektronicznych. W przypadku wniesienia urządzeń, nie korzystać z nich w czasie pobytu na teren szkoły |  |
| 3. | **art. 42 f ust. 2** | konieczne jest literalne określenie czy rzecznik krajowy rozpatruje anonimy  Na przestrzeni ostatnich lat obserwuje się niezdrowy trend polegający na anonimowym donosicielstwie - w przypadku szkół na dyrektorów i nauczycieli. Powinno się uczyć dzieci, że jeśli zgłasza się uwagi do jakiegokolwiek obszaru, należy wystąpić z nimi otwarcie, podpisując się imieniem i nazwiskiem. | Rzecznik krajowy nie rozpatruje anonimów |  |
| 4. | **art. 42 o** | należy ustalić wynagrodzenie dla gminnego/miejskiego rzecznika praw uczniowskich  Rzecznik powoływany na szczeblu samorządowym powinien być wynagradzany według tych samych zasad w całym kraju. Wprowadzenie stanowiska rzecznika do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wydaje się być dobrym rozwiązaniem. | Płaca minimalna - 4940 zł |  |