



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Monitoring Legislacji Międzynarodowej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 29 sierpnia 2025 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

Zmiany klimatu – ratyfikowane przez UE porozumienie paryskie – Decyzja Rady (UE) 2016/1841 z dnia 5 października 2016 r. w sprawie zawarcia, w imieniu Unii Europejskiej, porozumienia paryskiego przyjętego na mocy Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu oraz Porozumienie paryskie

Porozumienie wzmacnia globalną reakcję na zagrożenie związane ze zmianą klimatu, wyznaczając kierunek obecnych polityk na osiągnięcie neutralności klimatycznej do końca obecnego stulecia. Porozumienie zostało przyjęte przez 195 państw w Paryżu w grudniu 2015 r. i zastępuje ono protokół z Kioto z 1997 r. Porozumienie weszło w życie 4 listopada 2016 r. i ma zastosowanie od 2020 r.

Porozumienie ma na celu wzmocnienie światowej reakcji na zagrożenie związane ze zmianą klimatu, również poprzez ograniczenie ocieplenia znacznie poniżej 2°C. Niniejsza decyzja Rady Unii Europejskiej ratyfikuje porozumienie paryskie w sprawie zmian klimatu w imieniu wszystkich krajów Unii Europejskiej.

Na mocy porozumienia kraje UE mają:

- osiągnąć długoterminowy cel utrzymania światowego wzrostu temperatury znacznie poniżej 2°C w stosunku do poziomu sprzed epoki przemysłowej,
- kontynuować dodatkowe wysiłki na rzecz zatrzymania tego wzrostu na poziomie 1,5°C,
- przygotować i stosować krajowe plany działania (zaplanowany, ustalony na szczeblu krajowym wkład) w celu osiągnięcia tych celów,
- informować siebie nawzajem oraz informować opinię publiczną o postępach w realizacji swoich zobowiązań,
- od 2023 r. przeprowadzać, co pięć lat, globalne podsumowanie emisji we współpracy z międzynarodowymi partnerami, w celu ustalenia kolejnych celów w oparciu o naukowe dowody i osiągnięte wyniki,
- podjąć działania mające na celu przeciwdziałanie skutkom zmian klimatu, których nie można już uniknąć,
- udzielać praktycznego i finansowego wsparcia krajom rozwijającym się, aby pomóc im w adaptacji do zmian klimatu.

W 2014 r. kraje UE wyznaczyły sobie wiążący cel redukcji emisji gazów cieplarnianych o 40% do 2030 r. w porównaniu z poziomami z 1990 r. Wiąże się to z przejściem na czyste, zrównoważone formy energii, które muszą też być konkurencyjne i niedrogie. UE uznaje potrzebę wprowadzenia zachęt sprzyjających niezbędnym inwestycjom w tym obszarze.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/eli/dec/2016/1841/oj>

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=celex%3A22016A1019%2801%29>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne, projekty, stanowiska:**

1. Wspólna klasyfikacja jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS) – nowelizacja NUTS 2027

Konsultacje publiczne przepisów prawa administracyjnego (jednostki terytorialne) w UE – na podstawie analizy [Rozporządzenia \(WE\) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 26 maja 2003 roku w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych \(NUTS\)](#) oraz [Rozporządzenia delegowanego Komisji \(UE\) 2023/674 z dnia 26 grudnia 2022 r. zmieniające załączniki do rozporządzenia \(WE\) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie ustalenia wspólnej klasyfikacji Jednostek Terytorialnych do Celów Statystycznych \(NUTS\)](#) – [projekt rozporządzenia delegowanego zmieniającego rozporządzenie \(WE\) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady w odniesieniu do klasyfikacji NUTS oraz wykazów istniejących jednostek administracyjnych i lokalnych jednostek administracyjnych](#) – Etap legislacyjny – Projekt aktu prawnego. [Ostateczny termin na przesłanie opinii to 11 września 2025 r.](#)

Rozporządzenie (WE) nr 1059/2003 Parlamentu Europejskiego i Rady ustanowiło wspólną klasyfikację jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS), stanowiącą ramy systematycznego gromadzenia, zestawiania i rozpowszechniania zharmonizowanych statystyk regionalnych w Unii Europejskiej. Klasyfikacja ta zasadniczo odzwierciedla strukturę terytorialną państw członkowskich.

Zgodnie z art. 5 ust. 4 rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 zmiany w klasyfikacji NUTS mają być przyjmowane w drugiej połowie roku kalendarzowego i, co do zasady, nie mogą następować częściej niż co trzy lata. Ostatnia zmiana klasyfikacji NUTS została wprowadzona rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2023/674.

Na podstawie informacji przekazanych Komisji przez państwa członkowskie, od czasu przyjęcia tej zmiany zaszły pewne zmiany w strukturach terytorialnych kilku państw członkowskich. Aby odzwierciedlić te zmiany, w grudniu 2024 r. Komisja (Eurostat) zaprosiła państwa członkowskie do przedłożenia uzasadnionych wniosków dotyczących rewizji obecnej klasyfikacji NUTS do 31 marca 2025 r. Inicjatywa przewiduje aktualizację klasyfikacji jednostek terytorialnych do celów statystycznych (NUTS) na podstawie wniosków od państw członkowskich, w których informują one Komisję o istotnych zmianach w strukturach administracyjnych lub nieadministracyjnych. Celem jest zapewnienie, aby statystyczne jednostki terytorialne UE jak najdokładniej odpowiadały jednostkom administracyjnym w państwach członkowskich.

Celem niniejszego projektu rozporządzenia jest zmiana rozporządzenia (WE) nr 1059/2003 na podstawie wniosków złożonych przez Państwa Członkowskie oraz zgodnie z przepisami ustanowionymi w tym rozporządzeniu, w szczególności w jego art. 5, poprzez zmianę załączników do rozporządzenia (WE) nr 1059/2003. Załącznik I określa klasyfikację NUTS, w tym kody i nazwy jednostek terytorialnych. Załącznik II odnosi się do istniejących jednostek administracyjnych odpowiadających poziomom NUTS. Załącznik III dotyczy mniejszych jednostek administracyjnych poniżej poziomu NUTS.

Link: <https://pracodawcy.pl/wspolna-klasyfikacja-jednostek-terytorialnych-do-celow-statystycznych-nuts-nowelizacja-nuts-2027/>

2. Ocena dyrektywy (UE) 2019/1937 w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii („dyrektywa o ochronie sygnalistów”)

Konsultacje publiczne przepisów prawa gospodarczego w UE (ochrona sygnalistów) – na podstawie analizy [Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii w kontekście Sprawozdania KE z wdrażania i stosowania dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2019/1937 z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ochrony osób zgłaszających](#)

[naruszenia prawa Unii](#) – Etap legislacyjny – Zaproszenie do zgłaszania uwag. [Ostateczny termin na przesłanie opinii to 18 września 2025 r.](#)

UE stworzyła solidne ramy prawne zapewniające zrównoważoną i skuteczną ochronę sygnalistów. Dyrektywa (UE) 2019/1937 w sprawie ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii („dyrektywa o ochronie sygnalistów”) została przyjęta w październiku 2019 r. w następstwie poważnych skandali, takich jak LuxLeaks, Panama Papers, Paradise Papers oraz Cambridge Analytica.

Opierając się na solidnych ramach prawnych przewidzianych w unijnych przepisach dotyczących ochrony sygnalistów, plan działania określi środki mające na celu maksymalizację wkładu ochrony sygnalistów w zwiększenie wolności słowa, zapisanej w Karcie praw podstawowych Unii Europejskiej, a także przejrzystości i rozliczalności, walkę z korupcją oraz skuteczność prawa UE. Plan będzie obejmował działania polityczne w UE, na szczeblu zewnętrznym oraz działania, które zostaną podjęte w Komisji.

W dyrektywie przewidziano minimalne normy zapewniające wysoki poziom ochrony osób zgłaszających naruszenia prawa Unii, które mogą zaszkodzić interesowi publicznemu i o których osoby te dowiedziały się w kontekście swojej pracy („sygnaliści”). Zgłoszenia sygnalistów mogą prowadzić do wykrycia naruszeń prawa UE, które w przeciwnym razie pozostałyby ukryte, powodując poważne szkody dla społeczeństwa i interesu publicznego w ogóle, a także do wszczęcia postępowań przygotowawczych w sprawie tych naruszeń i do ich ścigania. Odpowiednia ochrona sygnalistów jest niezbędna, jeśli chcemy zachęcić ich do zgłaszania naruszeń, co może pomóc w zapobieganiu łamania prawa UE i reagowaniu na nie, a tym samym zwiększyć skuteczność prawa UE.

Dzięki ochronie osób zgłaszających naruszenia prawa UE dyrektywa przyczynia się do propagowania unijnych wartości, takich jak praworządność, prawa podstawowe i demokracja, a tym samym zwiększa przejrzystość i rozliczalność oraz chroni wolność wypowiedzi zapisaną w art. 11 Karty praw podstawowych Unii Europejskiej.

Ocena będzie dotyczyła dyrektywy i jej wdrożenia we wszystkich państwach członkowskich od czasu przyjęcia w 2019 r. Zasięg geograficzny obejmuje UE. Ocena będzie się opierać na standardowych kryteriach oceny określonych w wytycznych dotyczących lepszego stanowienia prawa (skuteczność, efektywność, odpowiedniość, spójność i unijna wartość dodana) i skupi się na odpowiedzi przede wszystkim na następujące pytania:

- skuteczność: w jakim stopniu działania podjęte na podstawie dyrektywy przyczyniły się do osiągnięcia jej celów;
- efektywność: czy korzyści wynikające z dyrektywy były proporcjonalne do kosztów;
- adekwatność: w jakim stopniu dyrektywa pozostaje adekwatna do obecnych i przyszłych potrzeb i wyzwań;
- spójność: w jakim stopniu cele dyrektywy i działania z niej wynikające były spójne z odpowiednimi przepisami UE oraz z rozwojem polityki unijnej i międzynarodowej;
- unijna wartość dodana: w jakim stopniu dyrektywa przyniosła unijną wartość dodaną w porównaniu z tym, co państwa członkowskie mogłyby osiągnąć indywidualnie.

Dyrektywa obejmuje zgłoszenia dotyczące naruszeń przepisów UE w wielu dziedzinach, w tym w obszarze zamówień publicznych, usług finansowych, zapobiegania praniu pieniędzy, ochrony interesów finansowych UE, bezpieczeństwa produktów, bezpieczeństwa transportu, ochrony środowiska, bezpieczeństwa jądrowego, zdrowia publicznego, ochrony konsumentów i ochrony danych.

Link: <https://pracodawcy.pl/ocena-dyrektywy-ue-2019-1937-w-sprawie-ochrony-osob-zglaszajacych-naruszenia-prawa-unii-dyrektywa-o-ochronie-sygnalistow/>

3. Ochrona pracowników przed rakotwórczymi substancjami w miejscu pracy

Konsultacje publiczne przepisów prawa pracy w UE (zdrowie i bezpieczeństwo w pracy) – na podstawie analizy [Dyrektywy 2004/37/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 29 kwietnia 2004 r. w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy oraz Dyrektywy Rady z dnia 12 czerwca 1989 r. w sprawie wprowadzenia środków w celu poprawy bezpieczeństwa i zdrowia pracowników w miejscu pracy w kontekście Komunikatu KE: Strategiczne ramy UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021–2027](#) [Bezpieczeństwo i higiena pracy w zmieniającym się świecie pracy – projekt dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającej Dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych, mutagenów lub substancji reprotoksycznych podczas pracy \(szósta nowelizacja dyrektywy\) – COM\(2025\) 0418 final](#) – Etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. [Ostateczny termin na przesłanie opinii to 21 października 2025 r.](#)

W czerwcu 2021 r. Komisja przedstawiła strategiczne ramy UE dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2021–2027 („strategiczne ramy UE dotyczące BHP”). Wspomniane ramy strategiczne służą realizacji konkretnych działań na podstawie zasady 10. Europejskiego filaru praw socjalnych² dotyczącej prawa pracowników do wysokiego poziomu ochrony zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy. Głównym celem strategicznych ram UE dotyczących BHP jest zapobieganie wypadkom i chorobom w miejscu pracy, które mogą wywoływać poważne niekorzystne skutki zdrowotne u pracowników i prowadzić do ich śmierci, a tym samym powodować roczne straty w UE na poziomie ok. 3,3 % produktu krajowego brutto.

Głównym instrumentem prawnym zapewniającym ochronę pracowników przed tymi zagrożeniami jest dyrektywa w sprawie czynników rakotwórczych, mutagenów i substancji reprotoksycznych („CMRD”)– dyrektywa szczegółowa przyjęta na mocy dyrektywy ramowej w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHP). We wspomnianej dyrektywie przewidziano środki mające na celu zapobieganie zagrożeniom związanym z narażeniem na działanie czynników rakotwórczych, mutagenów lub substancji reprotoksycznych w miejscu pracy i ochronę przed takimi zagrożeniami, a także obowiązek określenia dopuszczalnych wartości wszystkich tych czynników rakotwórczych, mutagenów lub substancji reprotoksycznych, co do których jest to możliwe.

W następstwie oceny REFIT dotyczącej BHP Komisja rozpoczęła proces ciągłej aktualizacji dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych, mutagenów i substancji reprotoksycznych. UE przyjęła pięć zmian wspomnianej dyrektywy, które dotyczą ponad 40 kluczowych niebezpiecznych chemikaliów i przyczynią się do uratowania życia ponad 100 000 pracowników w ciągu najbliższych 50 lat. Ten proces ciągłego przeglądu opiera się na inkluzywnym podejściu, w ramach którego Komisja angażuje naukowców z Europejskiej Agencji Chemikaliów („ECHA”), Komitet ds. Oceny Ryzyka („RAC”), państwa członkowskie i partnerów społecznych reprezentowanych w Komitecie Doradczym ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Miejscu Pracy („ACSH”), a także partnerów społecznych w drodze formalnych konsultacji przewidzianych w art. 154 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej („TFUE”).

Niniejsza inicjatywa ustawodawcza stanowi szóstą zmianę dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych, mutagenów i substancji reprotoksycznych („CMRD 6”). W jej ramach proponuje się wartości dopuszczalne i odpowiednie notacje w odniesieniu do kobaltu i jego związków nieorganicznych zgodnie z wnioskiem Parlamentu Europejskiego i Rady zawartym w dyrektywie CMRD 4, wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych (WWA) i 1,4-dioksanu. W załączniku I do dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych, mutagenów i substancji reprotoksycznych do „Spisu substancji, mieszanin i procesów” dodaje się również dym spawalniczy. Zgodnie z dowodami zgromadzonymi w sprawozdaniu z oceny skutków dotyczącym niniejszej inicjatywy na działanie tych substancji narażonych jest ponad 2,5 mln pracowników⁹ w UE.

Inicjatywa ta obejmuje również zmianę polegającą na skorygowaniu istniejącej pozycji w załączniku III dotyczącej rtęci i nieorganicznych związków rtęci dwuwartościowej w celu pełnego dostosowania terminu używanego w odniesieniu do tej substancji do zakresu dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych, mutagenów i substancji reprotoksycznych, zgodnie z definicją zawartą w jej art. 2.

Inicjatywa ta ma na celu poprawę zdrowia i bezpieczeństwa pracowników. Polegać będzie na rewizji po raz szósty dyrektywy 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych lub mutagenów podczas pracy.

Uwzględnia ona najnowsze osiągnięcia naukowe i techniczne w odniesieniu do następujących chemikaliów, grup chemikaliów lub substancji powstających w wyniku procesu technologicznego:

- dymy spawalnicze
- wielopierścieniowe węglowodory aromatyczne
- izopren
- 1,4-dioksan
- kobalt i nieorganiczne związki kobaltu

CMRD 6 stanowi odpowiedź na wnioski Parlamentu Europejskiego i Rady przedstawione w ramach czwartego przeglądu dyrektywy w sprawie czynników rakotwórczych, mutagenów i substancji reprotoksycznych („CMRD 4”), dotyczące ustalenia nowych lub zmiany istniejących dopuszczalnych wartości narażenia zawodowego („OEL”) dla co najmniej 25 substancji.

Link: <https://pracodawcy.pl/ochrona-pracownikow-przed-rakotworczymi-substancjami-w-miejscu-pracy/>

- **Publikacje oraz inne informacje:**

1. Rodzaje aktów prawnych UE / Types of EU legislation

Cele wyznaczone w Traktatach UE są osiągane za pomocą różnego rodzaju aktów prawnych. Niektóre z nich są wiążące, inne nie. Niektóre stosuje się do wszystkich państw UE, inne tylko do niektórych.

Rozporządzenia

Rozporządzenie jest wiążącym aktem ustawodawczym. Musi być stosowane w całości na całym obszarze UE. Na przykład: kiedy w 2022 r. wygasło unijne rozporządzenie o zniesieniu opłat roamingowych podczas podróży zagranicznych w UE, Parlament i Rada przyjęły nowe rozporządzenie, które ma zwiększyć jasność poprzedniego rozporządzenia oraz zapewnić stosowanie wspólnego podejścia do opłat roamingowych przez kolejne dziesięć lat.

Dyrektywy

Dyrektywa jest aktem ustawodawczym wyznaczającym cel, który muszą osiągnąć kraje UE. Sposób jego osiągnięcia określają jednak poszczególne kraje za pośrednictwem swoich własnych aktów prawnych. Na przykład unijna dyrektywa w sprawie produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych ogranicza wpływ środowiskowy niektórych produktów jednorazowego użytku z tworzyw sztucznych, m.in. przez ograniczenie a nawet zakaz stosowania produktów jednorazowego użytku, takich jak talerze, słomki i kubki na napoje.

Decyzje

Decyzja jest wiążąca dla tych podmiotów, do których jest skierowana (może to być np. państwo UE lub pojedyncze przedsiębiorstwo), i jest bezpośrednio stosowana. Na przykład: Rada

wydała decyzję zezwalającą Chorwacji na przyjęcie euro w dniu 1 stycznia 2023 r. Decyzja dotyczy tylko tego kraju.

Zalecenia

Zalecenie nie jest wiążące. Zalecenie Komisji, zgodnie z którym dostawcy usług medialnych z państw UE powinni poprawić przejrzystość w zakresie własności rzeczywistej i gwarantować swoją niezależność redakcyjną, nie miało żadnych skutków prawnych. Za pomocą zaleceń instytucje mogą przedstawić swój punkt widzenia oraz zaproponować kierunek działania, nie nakładając przy tym żadnych obowiązków prawnych na podmioty, do których zalecenia są skierowane.

Opinie

Opinia jest aktem, za pomocą którego instytucje mogą wydać niewiążące oświadczenie, innymi słowy takie, które nie nakłada żadnych zobowiązań prawnych na podmioty, do których jest skierowane. Opinia nie jest wiążąca. Opinie mogą wydawać instytucje UE (Komisja, Rada, Parlament), Komitet Regionów oraz Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny. Podczas prac nad przepisami prawnymi komitety wydają opinie ukazujące ich własną perspektywę, czyli interesy regionalne lub ekonomiczne i społeczne. Przykład: Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny wydał opinię w sprawie strategii Komisji na rzecz małych i średnich przedsiębiorstw w ramach NextGenerationEU.

The aims set out in the EU treaties are achieved by several types of legal act. Some are binding, others are not. Some apply to all EU countries, others to just a few.

Regulations

A „regulation” is a binding legislative act. It must be applied in its entirety across the EU. For example, when the EU’s regulation on ending roaming charges while travelling within the EU expired in 2022, the Parliament and the Council adopted a new regulation both to improve the clarity of the previous regulation and make sure a common approach on roaming charges is applied for another ten years.

Directives

A „directive” is a legislative act that sets out a goal that EU countries must achieve. However, it is up to the individual countries to devise their own laws on how to reach these goals. One example is the EU single-use plastics directive, which reduces the impact of certain single-use plastics on the environment, for example by reducing or even banning the use of single-use plastics such as plates, straws and cups for beverages.

Decisions

A „decision” is binding on those to whom it is addressed (e.g. an EU country or an individual company) and is directly applicable. For example, the Council issued a decision on allowing Croatia to adopt the euro on 1 January 2023. The decision related to the country only.

Recommendations

A „recommendation” is not binding. When the Commission issued a recommendation that EU countries’ media service providers improve their ownership transparency and safeguard their editorial independence, this did not have any legal consequences. A recommendation allows the institutions to make their views known and to suggest a line of action without imposing any legal obligation on those to whom it is addressed.

Opinions

An „opinion” is an instrument that allows the institutions to make a statement in a non-binding fashion, in other words without imposing any legal obligation on those to whom it is addressed. An opinion is not binding. It can be issued by the main EU institutions (Commission, Council, Parliament), the Committee of the Regions and the European Economic and Social Committee. While laws are being made, the committees give opinions from their specific regional or economic and social viewpoint. For example, the European Economic and Social

Committee issued an opinion on the Commission's Next Generation EU's small and medium-sized enterprises strategy.

Link: <https://pracodawcy.pl/rodzaje-aktow-prawnych-ue-types-of-eu-legislation/>

2. Energy Days 2025, 1-2 października 2025 r., Międzynarodowe Centrum Kongresowe w Katowicach

Energy Days 2025 – wydarzenie targowo-konferencyjne – odbędzie się 1 i 2 października 2025 r. w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach. W trakcie dwóch dni największe firmy sektora energetycznego zaprezentują swoje produkty i rozwiązania, a ich przedstawiciele wezmą udział w debatach i sesjach.

Energy Days 2025 to wielowątkowe wydarzenie, podczas którego:

- odbędą się eksperckie debaty o najważniejszych wyzwaniach rynku energetycznego;
- partnerzy zaprezentują swoje produkty, usługi i rozwiązania w strefie EXPO szerokiemu gronu przedstawicieli branży energetycznej;
- po raz pierwszy odbędzie się Suppliers' Day – wydarzenie specjalne służące łączeniu inwestorów sektora energetycznego z potencjalnymi dostawcami.

Udział w Energy Days 2025 potwierdziły kluczowe firmy, które na co dzień rozwijają sektor energetyczny w Polsce.

Pełne informacje o wydarzeniu znajdują się na stronie Konferencji

Najważniejsze tematy dla branży. Co jest przyszłością energetyki, jakie kierunki obrać, jakie elementy strategii są kluczowe w rozwoju sektora? Na te i inne pytania odpowiedzą eksperci podczas zorganizowanych sesji. Agenda wydarzenia to między innymi:

1 października 2025

- Sesja inauguracyjna: Transformacja, bezpieczeństwo, inwestycje;
- Megaprojekty w transformacji;
- Ciepłownictwo w obliczu wyzwań;
- Digitalizacja i cyberbezpieczeństwo;
- Co z tym wodorem?;
- Energia dla przemysłu;
- Kadry dla nowej energetyki;
- Transformacja lokalnie;
- Suppliers' Day;
- Ciepło systemowe: dekarbonizacja, inwestycje, współpraca;
- Polski atom tu i teraz;
- Finansowanie sektora energii;
- Alternatywa paliwowa;
- Magazynowanie energii.

2 października 2025

- Rozwój sektora odnawialnych źródeł energii;
- Bezpieczeństwo dostaw energii;
- Rynek energii;
- Mały atom;

- Suppliers' Day;
- Energy Talks
- Wiatr na morzu;
- Sieci energetyczne w Polsce;
- Gaz w energetyce;
- Efektywność energetyczna – dźwignia biznesu;
- Energia dla Młodych;
- Wiatr na lądzie;
- Inwestycje i infrastruktura dla nowej energetyki;
- Nauka i energetyka;
- Rynek efektywności energetycznej.

Energy Days po raz pierwszy towarzyszyć będzie Suppliers' Day. Wydarzenie specjalne w formule Suppliers' Day posłuży łączeniu inwestorów sektora energetycznego z potencjalnymi dostawcami.

Suppliers' Day to networking i matchmaking, efektywna komunikacja B2B w praktyce. Największe podmioty polskiego sektora energii i paliw w przeddzień i w toku wielkich procesów inwestycyjnych, ich potrzeby i strategie zakupowe, repolonizacja i local content w transformacyjnych megaprojektach: otwarcie na polski biznes, krótsze łańcuchy dostaw, bezpieczeństwo jako priorytet. Udział w wydarzeniu wezmą polscy wyspecjalizowani producenci, usługodawcy, podwykonawcy w dialogu z zamawiającymi.

W trakcie wydarzenia zainteresowane strony:

- poznają szczegóły planowanych megaprojektów,
- dowiedzą się, jakie procesy obowiązują u danych inwestorów,
- sprawdzą, czy wpisują się w strategie inwestycyjne podmiotów,
- porozmawiają z decydentami o wszystkich interesujących ich kwestiach oraz potrzebach.

Ważną częścią Energy Days będzie także strefa ekspozycyjna, gdzie partnerzy wydarzenia będą mogli zaprezentować swoje produkty i usługi szerokiemu gronu przedstawicieli branży energetycznej.

Sektor energii stanął wobec kumulacji wyzwań. Nabierają tempa wielkie inwestycje służące przebudowie miksu wytwarzanej energii w kierunku jego dekarbonizacji. Dynamiczna, głęboka i złożona transformacja świata energii dokonuje się w nowym kontekście.

Chodzi o bezpieczeństwo gospodarki, o stabilny dostęp do czystej energii, niezależność od importu (surowców, paliw, komponentów), o odporność infrastruktury w obliczu kryzysów i perturbacji.

W nowej europejskiej narracji transformacja postrzegana jest przez pryzmat globalnej konkurencyjności produkcji. Cel neutralności wobec klimatu musi być realizowany w taki sposób i w takim rytmie, by nie degradować gospodarki – ponoszącej koszty dostosowania do regulacji, borykającej się z presją cen energii – znacznie wyższych w Europie niż u jej globalnych konkurentów.

W tym nowym otoczeniu zdecydowanie wybrzmiewa postulat szerokiego otwarcia na inwestycje w nowe, odnawialne, nisko- i bezemisyjne źródła energii, by mogły one w coraz większym stopniu budować zrównoważony miks energii, nie zaburzając stabilności systemu czy tworząc jego bezpieczny fundament.

Coraz częściej zwraca się przy tym uwagę na konieczność zapewnienia odpowiedniego poziomu local content, udziału polskich firm, szczególnie we flagowych inwestycjach

transformacji: programie jądrowym, inwestycjach w offshore oraz rozbudowie i modernizacji sieci elektroenergetycznej.

Celom transformacji mają służyć zielone technologie, co ważne – opracowane lokalnie, wykorzystujące własną wiedzę i kompetencje. Rośnie – nie bez problemów – znaczenie nowych alternatywnych paliw.

Niezwykle istotną rolę w drodze do nowej energetyki mają do odegrania rynek energii, cyfrowe narzędzia, nowe elastyczne modele bilansowania, a także wciąż znaczny potencjał efektywności energetycznej i rozproszonej generacji prosumenckiej – wykorzystywany przez działania na poziomie lokalnym.

O tym wszystkim będzie mowa w trakcie debat i dyskusji Energy Days 2025 – niezwykle wyjątkowego wydarzenia skupionego na tym, co kluczowe dla powodzenia transformacji: na otwartym dialogu, odpowiedzialnej współpracy i racjonalnym partnerstwie.

W tym samym miejscu i czasie odbędzie się PRECOP – wydarzenie przygotowujące uczestników do szczytu klimatycznego COP30 w Brazylii.

The energy sector is facing a convergence of challenges. Major investments aimed at reshaping the power generation mix toward decarbonisation are gaining momentum. A dynamic, profound, and complex transformation of the energy world is taking place in a new context.

It concerns economic security, stable access to clean energy, independence from imports (of raw materials, fuels, components), and infrastructure resilience in the face of crises and disruptions.

In the new European narrative, the energy transition is viewed through the lens of global production competitiveness. The goal of climate neutrality must be achieved in a way and at a pace that does not degrade the economy – which bears the costs of regulatory compliance and struggles with energy prices that are significantly higher in Europe than among its global competitors.

In this new environment, the call for broad investment in new, renewable, low- and zero-emission energy sources resonates strongly, so that they can increasingly contribute to a sustainable energy mix without compromising system stability and while creating a secure foundation.

There is growing focus on the need to ensure an appropriate level of local content and the participation of Polish companies, particularly in flagship transition projects: the nuclear programme, offshore wind investments, and the expansion and modernisation of the power grid.

Green technologies – crucially, developed locally and drawing on domestic expertise and capabilities – are to serve the goals of the energy transition. New alternative fuels are becoming increasingly important, though not without challenges.

The energy market, digital tools, new flexible balancing models, and the still considerable potential of energy efficiency and distributed prosumer generation – driven by actions at the local level – all have a vital role to play in shaping the future energy system.

All these issues will be discussed during the debates and discussions of Energy Days 2025 – an exceptional event focused on what is essential to a successful transition: open dialogue, responsible collaboration, and rational partnership.

In the same place and at the same time – everything that matters for the energy sector and its transition.

About Energy Days

Dozens of debates, discussions, presentations, lectures, demonstrations and other events over the course of 2 days.

- Electricity, heat, nuclear energy, gas

- Wind, solar, hydrogen, biogas, biomass, heat pumps
- Smart energy: digitalisation in energy management and grid operation
- Networks and chargers, mobility and efficiency
- Transmission, distribution and energy storage
- Investors, contractors, partners
- Innovations, technologies, practical solutions
- Human capital for the new energy sector: specialists and engineers

1-2 October 2025; Katowice, International Congress Centre

Full information about the event can be found on the Conference website: <https://www.energydays.pl/2025/en/>

Link: <https://pracodawcy.pl/energy-days-2025-1-2-pazdziernika-2025-miedzynarodowe-centrum-kongresowe-w-katowicach/>

3. Spotkanie: Wyzwania i szanse polityki klimatyczno–energetycznej UE

Związek Przedsiębiorców i Pracodawców zaprasza na spotkanie pt. „Wyzwania i szanse polityki klimatyczno–energetycznej UE”, organizowane we współpracy z PGE Polska Grupa Energetyczna. Podczas wydarzenia eksperci przyjrzą się propozycji Komisji Europejskiej dotyczącej celu redukcji emisji na rok 2040 oraz jej konsekwencjom dla polskiego i europejskiego sektora energetycznego, przemysłu i społeczeństwa.

Będzie to okazja do swobodnej wymiany opinii i refleksji na temat przyszłości polityki klimatycznej UE oraz jej implikacji dla biznesu.

Spotkanie odbędzie się 3 Września 2025, w godz. 11:00-14:00 w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym (EKES, sala JDE 63) Rue Belliard 99/101, 1040 Bruksela

Dodatkowe informacje:

Agenda:

10:40 – Rejestracja osób spoza instytucji UE (wejście główne)

11:00 – Powitanie, Marcin Nowacki, Członek Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES), Wiceprezes Związku Przedsiębiorców i Pracodawców (ZPP)

11:10 – Wprowadzenie i moderacja, Adam Jarubas, Przewodniczący stałej Podkomisji Zdrowia Publicznego (SANT) i członek Komisji ENVI (EPP)

11:20 – Perspektywa Polski w Radzie, Krzysztof Bolesta, Wiceminister Klimatu i Środowiska

11:30 – Konsekwencje celu klimatycznego dla elektroenergetyki i ciepłownictwa, Marcin Laskowski, Wiceprezes PGE ds. regulacji i Wiceprezes Zarządu PTEC

11:40 – Propozycja KE dot. celu klimatycznego na 2040 r., Robert Jeszke, Kierownik KOBIZE/CAKE

12:00 – Otwarta dyskusja z udziałem:

- Magdalena Vallebona, Climate & Energy Policy Director, Europejski Przemysł Wytwarzania Ceramicznych (Cerame-Unie)
- Małgosia Rybak, Climate Change & Energy Director, Europejska Federacja Przemysłu Papierniczego (Cepi)
- Ewa Abramiuk-Lété, General Manager, Europejska Organizacja Zrzeszająca Firmy z Branży Gazu Płynnego LPG (Liquid Gas Europe)

- Łukasz Pasterski, Director, Public Affairs & Communications, Europejskie Stowarzyszenie Producentów Nawozów (Fertilizers Europe)
- Bartosz Nienaltowski, Senior Manager Public Affairs, Europejskie Stowarzyszenie Producentów Stali (EUROFER)

13:00 – Podsumowanie

13:15 – Lunch ATRIUM (piętro 6)

Link: <https://pracodawcy.pl/spotkanie-wyzwania-i-szanse-polityki-klimatyczno-energetycznej-ue/>

4. Aktualizacja harmonogramu naborów na 2025 rok w programie Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki 2021-2027

Aktualizacja harmonogramu naborów FENG z 25 czerwca 2025 r. wprowadza 13 nowych naborów konkurencyjnych w FENG na rozwój i wdrażanie technologii krytycznych w ramach STEP (Platforma Technologii Strategicznych dla Europy) oraz nabór w ramach nowego instrumentu pożyczkowego STEP.

Dodano 13 nowych naborów konkurencyjnych, na ponad 1,8 mld zł, w nowym działaniu 5.1 Fundusz wsparcia technologii krytycznych FENG. Ponadto dodano nowy nabór w trybie niekonkurencyjnym w ramach nowego działania 1.2 Fundusz Transformacji Cyfrowej i Przyjaznej dla Środowiska — instrument finansowy (fundusz pożyczkowy) wspierający cyfrową i zieloną transformację przedsiębiorstw. Dodatkowo wprowadzono zmiany w naborach dla działania 2.4 Badawcza Infrastruktura Nowoczesnej Gospodarki oraz 2.12 Granty na eurogranty.

Szczegółowe informacje poniżej (m.in.):

Nowe nabory w ramach STEP w PARP:

- nabór dla sektora biotechnologii (BIOTECH) – ścieżka innowacyjność, ogłoszenie: 30 czerwca br., nabór: 22 lipca br. – 9 września br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora biotechnologii (BIOTECH) – ścieżka strategiczna niezależność, ogłoszenie: 30 czerwca br., nabór: 22 lipca br. – 9 września br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora technologii cyfrowych (DIGITAL i DEEPTTECH) – ścieżka innowacyjność, ogłoszenie: 24 lipca br., nabór: 31 lipca br. – 2 października br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora technologii cyfrowych (DIGITAL i DEEPTTECH) – ścieżka strategiczna niezależność, ogłoszenie: 24 lipca br., nabór: 31 lipca br. – 2 października br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora czystych i zasobooszczędnych technologii (CLEANTECH) – ścieżka innowacyjność, ogłoszenie: 2 września br., nabór: 16 września br. – 21 października br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora czystych i zasobooszczędnych technologii (CLEANTECH) – ścieżka strategiczna niezależność, ogłoszenie: 2 września br., nabór: 16 września br. – 21 października br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór STEP Seal – ogłoszenie: 17 lipca br., nabór: 24 lipca br. – 4 września br.; alokacja: 40 mln zł.

Nowe nabory w ramach STEP NCBR:

- nabór dla sektora biotechnologii (BIOTECH) – ścieżka innowacyjność, ogłoszenie: 26 czerwca br., nabór: 22 lipca br. – 5 września br.; alokacja: 150 mln zł

- nabór dla sektora technologii cyfrowych (DIGITAL i DEEPTech) – ścieżka innowacyjność, ogłoszenie: 30 lipca br., nabór: 15 września br. – 29 października br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora technologii cyfrowych (DIGITAL i DEEPTech) – ścieżka strategiczna niezależność, ogłoszenie: 30 lipca br., nabór: 8 września br. – 22 października br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora czystych i zasobooszczędnych technologii (CLEANTECH) – ścieżka innowacyjność, ogłoszenie: 4 września br., nabór: 6 października br. – 14 listopada br.; alokacja: 150 mln zł
- nabór dla sektora czystych i zasobooszczędnych technologii (CLEANTECH) – ścieżka strategiczna niezależność, ogłoszenie: 4 września br., nabór: 29 września br. – 12 listopada br.; alokacja: 150 mln zł.

Przesunięcie naboru na projekty z Polskiej mapy infrastruktury badawczej w działaniu 2.4 Badawcza Infrastruktura Nowoczesnej Gospodarki: Ogłoszenie: 23 czerwca br., nabór: 30 czerwca – 28 października br.

Link: <https://pracodawcy.pl/aktualizacja-harmonogramu-naborow-na-2025-rok-w-programie-fundusze-europejskie-dla-nowoczesnej-gospodarki-2021-2027/>

5. #FinansowyStart PFR. Poznaj dostępne źródła dofinansowania - Sierpień 2025

Polski Fundusz Rozwoju zaprasza na kolejny #FinansowyStart, w ramach którego przedstawia aktualne możliwości dofinansowania dla Twojej firmy z obszaru cyfryzacji, innowacji oraz zrównoważonego rozwoju na nadchodzące miesiące.

Dopełnieniem wsparcia w uzyskaniu funduszy i rozwoju jest oferta Polskiego Funduszu Rozwoju w formie wydarzeń, kursów online oraz warsztatów. Zaplanuj i sięgaj po fundusze w kolejnym roku ze wsparciem PFR!

Nawigator finansowania dla Twojej firmy

Bądź na bieżąco z możliwościami finansowania. PFR przedstawia Nawigator finansowania, w którym można sprawdzić możliwości rozwoju firmy. Tylko kilka kliknięć dzieli Cię, aby dowiedzieć się o aktualnych konkursach, źródłach dofinansowaniach czy komercyjnej ofercie finansowej.

Wyszukiwarka finansowania jest dostępna na stronie Nawigator Finansowania pod LINKIEM.

Znajdź źródła finansowania

Skorzystaj z bazy dostępnych konkursów i źródeł finansowania. Baza dostępna jest w różnych układach („Views”). Przełączając je, możesz sprawdzić obszary, jak Cyfryzacja, Innowacje i Zrównoważony rozwój. Na każdym kafelku znajdziesz informację o datach naboru i dla kogo jest skierowany produkt, a także link do strony www, aby dowiedzieć się więcej.

Link: <https://pracodawcy.pl/finansowystart-pfr-poznaj-dostepne-zrodla-dofinansowania-sierpien-2025/>

Źródło: EUR-Lex; Komisja Europejska; Polskie Towarzystwo Wspierania Przedsiębiorczości S.A.; PTWP-ONLINE Sp. z o.o.; WNP; Związek Przedsiębiorców i Pracodawców, PGE Polska Grupa Energetyczna; Departament Programów Wsparcia Innowacji i Rozwoju, Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej; Polski Fundusz Rozwoju S.A.