



ZWIĄZEK
PRACODAWCÓW
POLSKA MIEDŹ
THE POLISH COPPER EMPLOYERS' ASSOCIATION

Monitoring Legislacji Międzynarodowej

Monitoring działań w UE (legislacja, publikacje) – 5 września 2025 r.

- **Informacje generalne o prawie UE – akty prawne i dokumenty strategiczne**

Spółeczny Fundusz Klimatyczny – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/955 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie ustanowienia Spółecznego Funduszu Klimatycznego i zmieniające rozporządzenie (UE) 2021/1060

W ramach pakietu „Gotowi na 55” powołano Spółeczny Fundusz Klimatyczny, przeznaczony do wykorzystania przez państwa członkowskie Unii Europejskiej (UE) w celu:

- wsparcia działań i inwestycji mających na celu redukcję emisji w sektorach transportu drogowego i budownictwa, zmniejszenia kosztów ponoszonych przez gospodarstwa domowe znajdujące się w trudnej sytuacji, mikroprzedsiębiorstwa i użytkowników transportu, których dotyczy w szczególności objęcie emisji gazów cieplarnianych z budynków i transportu drogowego zakresem dyrektywy 2003/87/WE;
- finansowania tymczasowych bezpośrednich form wsparcia finansowego dla gospodarstw domowych znajdujących się w trudnej sytuacji i użytkowników transportu.

Rozporządzenie zmienia artykuł 26 (przesunięcie zasobów) rozporządzenia (UE) 2021/1060 ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące unijnych funduszy (2021–2027). Rozporządzenie ma zastosowanie od 30 czerwca 2024 r.

Gospodarstwa domowe znajdujące się w trudnej sytuacji, mikroprzedsiębiorstwa i użytkownicy transportu

Na mocy dyrektywy 2003/87/WE ustanowiono system handlu uprawnieniami do emisji gazów cieplarnianych w celu ograniczania emisji, w tym emisji z budynków i transportu drogowego. Rozporządzenie (UE) 2023/955 określa trzy grupy beneficjentów Spółecznego Funduszu Klimatycznego uznawane za grupy, na które znacząco wpływają koszty nowego systemu handlu uprawnieniami do emisji dla budynków i transportu drogowego:

- gospodarstwa domowe znajdujące się w trudnej sytuacji, czyli gospodarstwa domowe dotknięte ubóstwem energetycznym lub gospodarstwa domowe o niskich i niższych średnich dochodach, które nie mają środków na renowację zajmowanego przez siebie budynku;
- mikroprzedsiębiorstwa znajdujące się w trudnej sytuacji, czyli mikroprzedsiębiorstwa, które nie mają środków na renowację zajmowanego przez siebie budynku albo na zakup pojazdów bezemisyjnych i niskoemisyjnych albo na przejście na alternatywne zrównoważone rodzaje transportu, w tym transport publiczny.
- użytkownicy transportu znajdujący się w trudnej sytuacji, czyli osoby i gospodarstwa domowe dotknięte ubóstwem transportowym, w tym osoby o niskich i niższych średnich dochodach, które nie mają środków na zakup pojazdów bezemisyjnych i niskoemisyjnych lub na przejście na alternatywne zrównoważone rodzaje transportu, w tym transport publiczny;

Każde państwo członkowskie powinno przedłożyć Komisji Europejskiej plan społeczno-klimatyczny po konsultacji z władzami lokalnymi i regionalnymi, partnerami gospodarczymi i społecznymi oraz przedstawicielami organizacji społeczeństwa obywatelskiego. Plany powinny uwzględniać działania i inwestycje mające na celu przeciwdziałanie wpływowi opłat za emisję dwutlenku węgla w sektorze budownictwa i transportu drogowego na gospodarstwa

domowe znajdujące się w trudnej sytuacji, mikroprzedsiębiorstwa i użytkowników transportu oraz zapewnienie przystępnych cen ogrzewania, chłodzenia i usług w zakresie mobilności.

Plany mogą obejmować wsparcie następujących działań i inwestycji, które mają na celu osiągnięcie trwałego oddziaływania:

- wspieranie renowacji budynków, w szczególności w przypadku gospodarstw domowych i mikroprzedsiębiorstw znajdujących się w trudnej sytuacji, zajmujących budynki o najgorszej charakterystyce energetycznej, w tym również najemców i osób zajmujących mieszkania socjalne;
- wspieranie dostępu do przystępnych cenowo energooszczędnych mieszkań, w tym mieszkań socjalnych;
- wspieranie dekarbonizacji budynków, na przykład poprzez elektryfikację ogrzewania, chłodzenia i przygotowywania posiłków, dzięki dostępowi do przystępnych cenowo i energooszczędnych rozwiązań;
- wspieranie integracji wytwarzania energii odnawialnej i magazynowania takiej energii, w tym za pośrednictwem społeczności energetycznych działających w zakresie energii odnawialnej, obywatelskich społeczności energetycznych oraz innych odbiorców aktywnych w celu promowania upowszechniania konsumpcji własnej energii odnawialnej;
- wspieranie ukierunkowanych informacji, a także działań w zakresie edukacji, podnoszenia świadomości i udzielania porad dotyczących racjonalnych pod względem kosztów środków i inwestycji, dostępnego wsparcia w dziedzinie renowacji budynków i efektywności energetycznej, a także zrównoważonych i przystępnych cenowo alternatywnych rozwiązań w zakresie mobilności i transportu;
- wspieranie zapewniania dostępu do bezemisyjnych i niskoemisyjnych pojazdów oraz rowerów, w tym przez udzielanie wsparcia finansowego oraz zachęt finansowych;
- wspieranie infrastruktury publicznej i prywatnej, w tym zakupu pojazdów bezemisyjnych i niskoemisyjnych, infrastruktury ładowania i tankowania oraz rozwoju rynku używanych pojazdów bezemisyjnych;
- wspieranie działań na rzecz korzystania z przystępnego cenowo i dostępnego transportu zbiorowego;
- wspieranie podmiotów publicznych i prywatnych w opracowywaniu i zapewnianiu zrównoważonej mobilności na żądanie, usług w zakresie mobilności współdzielonej i opcji aktywnej mobilności.

Państwa członkowskie mogą uwzględnić w swoich planach bezpośrednie wsparcie finansowe dla gospodarstw domowych i użytkowników transportu znajdujących się w trudnej sytuacji w celu zmniejszenia wpływu wzrostu cen transportu drogowego i paliw do ogrzewania. Takie wsparcie:

- powinno mieć charakter tymczasowy i zmniejszać się z upływem czasu;
- nie może stanowić więcej niż 37,5% szacunkowych łącznych kosztów planu.
- Na potrzeby funduszu przydzielono maksymalną kwotę 65 miliardów euro do wykorzystania w okresie od 1 stycznia 2026 r. do 31 grudnia 2032 r. Ponadto państwa członkowskie muszą wnieść wkład w wysokości co najmniej 25% szacowanych całkowitych kosztów swoich planów.
- Państwa członkowskie mogą wnioskować o przesunięcia do funduszu środków z programów polityki spójności w ramach zarządzania dzielonego ustanowionego na mocy rozporządzenia (UE) 2021/1060. Ponadto państwa członkowskie mogą także zwrócić się z wnioskiem o przesunięcie do 15% alokacji z funduszu na rzecz programów polityki spójności.

Beneficjenci otrzymujący wsparcie z funduszu powinni być informowani o pochodzeniu środków, także w przypadku, gdy środki te są przekazywane przez pośredników. Stosowne informacje obejmują symbol UE oraz odpowiednią informację o finansowaniu o treści „sfinansowano przez Unię Europejską – Społeczny Fundusz Klimatyczny”.

Komisja bez zbędnej zwłoki, jednocześnie i na równych warunkach przekazuje Parlamentowi Europejskiemu i Radzie Unii Europejskiej plany przedłożone przez państwa członkowskie i decyzje podawane do wiadomości publicznej przez Komisję.

Więcej informacji:

<https://eur-lex.europa.eu/legal-content/PL/TXT/?uri=CELEX%3A02023R0955-20240630>

- **Prowadzone procesy konsultacyjne, projekty, stanowiska:**

1. Uproszczenie obciążeń administracyjnych w przepisach o ochronie środowiska

Konsultacje publiczne przepisów prawa ochrony środowiska w UE – na podstawie analizy Komunikatu KE: Kompas konkurencyjności dla UE oraz badania Eurobarometr Flash (nr 549) w kontekście art. 114 oraz art. 192 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej – Etap legislacyjny – Zaproszenie do zgłaszania uwag. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 10 września 2025 r.

W Kompasie konkurencyjności dla UE określono zmiany polityczne, które są niezbędne, aby UE podążała za nową rzeczywistością i wypracowała nowatorskie sposoby współpracy w celu zapewnienia politycznego znaczenia wniosków ustawodawczych Komisji. Kluczowym sposobem osiągnięcia tego celu będzie uproszczenie otoczenia regulacyjnego i zmniejszenie obciążeń administracyjnych bez podważania odpowiednich celów polityki. W Kompasie wyznaczono cel zmniejszenia obciążeń administracyjnych o co najmniej 25 proc. dla wszystkich przedsiębiorstw i o co najmniej 35 proc. dla małych i średnich przedsiębiorstw (MŚP). Wezwano w nim również do szybszego wydawania pozwoleń dla większej liczby sektorów przechodzących na czystą i cyfrową gospodarkę w UE.

Komisja przeprowadza obecnie przegląd przepisów o ochronie środowiska, aby określić akty ustawodawcze o znacznym potencjale uproszczenia zadań administracyjnych. Celem jest zmniejszenie obciążeń administracyjnych bez wpływu na cele środowiskowe uzgodnione w obowiązujących przepisach. Nie chodzi o obniżenie celów UE w zakresie ochrony środowiska lub ochrony zdrowia ludzkiego wynikających z unijnych przepisów w zakresie ochrony środowiska, lecz ich skuteczniejsze osiągnięcie bez powodowania kosztów, których można uniknąć, dla przedsiębiorstw (zwłaszcza MŚP), administracji publicznej i społeczeństwa. Pozwoli to na szybsze, łatwiejsze i tańsze wdrażanie polityki ochrony środowiska, przy jednoczesnym zapewnieniu osiągnięcia celów środowiskowych.

W związku z zobowiązaniem Komisji do zmniejszenia obciążeń administracyjnych dla europejskich przedsiębiorstw i organów publicznych, inicjatywa ta uprości i usprawni wymogi administracyjne związane ze środowiskiem w obszarze odpadów, produktów i emisji przemysłowych. Inicjatywa zmniejszy obciążenia administracyjne bez wpływu na cele polityki realizowane w ramach prawodawstwa. Ponadto inicjatywa rozważy kwestie związane z wydawaniem pozwoleń na ocenę oddziaływania na środowisko.

Traktat o funkcjonowaniu Unii Europejskiej, w szczególności: (i) art. 114 zapewniający funkcjonowanie jednolitego rynku będzie podstawą prawną większości zmian oraz (ii) podstawą prawną pozostałych zmian będzie art. 192 ust. 1 dotyczący zapewnienia wysokiego poziomu ochrony środowiska.

Link: <https://pracodawcy.pl/uproszczenie-obciazen-administracyjnych-w-przepisach-o-ochronie-srodowiska/>

2. Rynek i infrastruktura CO₂ w UE – przemysłowe zarządzanie emisjami dwutlenku węgla

Konsultacje publiczne przepisów prawa energetycznego (emisje dwutlenku węgla, działania w dziedzinie ochrony klimatu) w UE – na podstawie analizy [Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2024/1735 z dnia 13 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia ram środków na rzecz wzmocnienia europejskiego ekosystemu produkcji technologii neutralnych emisyjnie](#), [Dyrektywy 2003/87/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 13 października 2003 r. ustanawiającej system handlu przydziałami emisji gazów cieplarnianych](#), [Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady \(UE\) 2022/869 z dnia 30 maja 2022 r. w sprawie wytycznych dotyczących transeuropejskiej infrastruktury energetycznej](#) oraz [Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2009/31/WE z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie geologicznego składowania dwutlenku węgla w kontekście Komunikatu KE: Zabezpieczenie naszej przyszłości Cel klimatyczny na 2040 r. i droga ku neutralności klimatycznej do 2050 r. jako fundamenty zrównoważonego, sprawiedliwego i dostatniego społeczeństwa](#) oraz [Komunikatu KE: W kierunku ambitnego przemysłowego zarządzania emisjami dwutlenku węgla w UE – Etap legislacyjny – Zaproszenie do zgłaszania uwag. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 11 września 2025 r.](#)

W komunikacie w sprawie celu klimatycznego UE na 2040 r. i towarzyszącej mu ocenie skutków uwydatniono potrzebę wykorzystania przez UE wychwytywania, składowania i utylizacji dwutlenku węgla (CCUS, zwanego również przemysłowym zarządzaniem emisjami dwutlenku węgla) do realizacji celów klimatycznych na 2050 r., w uzupełnieniu działań służących ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych.

Dyrektywa w sprawie geologicznego składowania dwutlenku węgla ustanawia ramy prawne bezpiecznego geologicznego składowania CO₂, obejmujące wszystkie formacje geologiczne w całej UE i Europejskim Obszarze Gospodarczym w okresie eksploatacji składowisk. Akt w sprawie przemysłu neutralnego emisyjnie ma na celu ustanowienie unijnego rynku usług składowania CO₂ i ustanawia prawnie wiążący cel 50 mln ton rocznej mocy zatłaczania CO₂ w UE do 2030 r. Rozporządzenie w sprawie transeuropejskich sieci energetycznych ułatwia budowę transgranicznej infrastruktury CO₂ uznawanej za projekty będące przedmiotem wspólnego zainteresowania i projekty będące przedmiotem wzajemnego zainteresowania.

Ze względu na potrzebę rozwoju łańcucha wartości CO₂ Komisja przyjęła, wraz z komunikatem w sprawie celu klimatycznego na 2040 r., strategię przemysłowego zarządzania emisjami dwutlenku węgla. W strategii tej zidentyfikowano niedociągnięcia i określono działania mające na celu ich wyeliminowanie. Wskazano w niej na potrzebę opracowania nowej inicjatywy ustawodawczej w celu określenia zasad dla rynku i infrastruktury CO₂ w UE, aby umożliwić rozwój sprawnie działającego i opartego na zasadach rynkowych łańcucha wartości dla CO₂. Potrzeba wdrożenia strategii przemysłowego zarządzania emisjami dwutlenku węgla została uznana za istotną w Pakcie dla czystego przemysłu.

Inicjatywa jest ściśle powiązana z wynagradzaniem za trwałe pochłanianie dwutlenku węgla oraz wychwytywanie i utylizację dwutlenku węgla. W związku z tym odnosi się ona do odrębnej inicjatywy dotyczącej przeglądu unijnego systemu handlu uprawnieniami do emisji (EU ETS). Europejski pakiet dotyczący europejskich sieci energetycznych jest również istotny dla tej inicjatywy.

Komunikat w sprawie celu klimatycznego na rok 2040 i jego ocena skutków podkreślają potrzebę wychwytywania, utylizacji i składowania dwutlenku węgla (CCUS) dla osiągnięcia celów klimatycznych UE na rok 2050. Strategia Przemysłowego Zarządzania Emisjami Dwutlenku Węgla, opublikowana w tym samym czasie w lutym 2024 r., uznaje potrzebę inicjatywy ustawodawczej mającej na celu zapewnienie rozwoju konkurencyjnych rynków i infrastruktury transportowej dla CO₂. Wytyczne polityczne dla Komisji na lata 2024–2029 potwierdzają tę potrzebę. Niniejsza inicjatywa zrealizuje ten ambitny cel.

Link: <https://pracodawcy.pl/rynek-i-infrastruktura-co2-w-ue-przemyslowe-zarzadzanie-emisjami-dwutlenku-wegla/>

3. Usuwanie dwutlenku węgla – metodyki certyfikacji trwałego usuwania dwutlenku węgla

Konsultacje publiczne przepisów prawa ochrony środowiska (emisje dwutlenku węgla, działania w dziedzinie klimatu) w UE – na podstawie analizy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/3012 z dnia 27 listopada 2024 r. w sprawie ustanowienia unijnych ram certyfikacji trwałego pochłaniania dwutlenku węgla, technik węglochłonnych oraz składowania dwutlenku węgla w produktach w kontekście Porozumienia Międzyinstytucjonalnego pomiędzy Parlamentem UE, Radą UE a KE w sprawie lepszego stanowienia prawa – projekt rozporządzenia delegowanego KE uzupełniającego rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/3012 poprzez ustanowienie metod certyfikacji dla działań związanych z trwałym usuwaniem dwutlenku węgla – Etap legislacyjny – Projekt aktu prawnego. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 22 września 2025 r.

Unia Europejska zobowiązała się do osiągnięcia neutralności klimatycznej do 2050 r. poprzez, przede wszystkim, pilną, ambitną i trwałą redukcję emisji gazów cieplarnianych (GHG), uzupełnioną o pochłanianie dwutlenku węgla w celu ograniczenia emisji resztkowych. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2024/3012 z dnia 27 listopada 2024 r. ustanawiające unijne ramy certyfikacji w zakresie trwałego pochłaniania dwutlenku węgla, rolnictwa węglowego i składowania dwutlenku węgla w produktach stworzyło ogólnounijne, dobrowolne ramy certyfikacji wyżej wymienionych działań. Poprzez ustanowienie unijnych kryteriów jakości oraz ustanowienie procesów monitorowania i sprawozdawczości, rozporządzenie ma na celu usprawnienie procesów certyfikacji. Ułatwi to inwestycje zarówno w innowacyjne technologie usuwania dwutlenku węgla, jak i zrównoważone rozwiązania w zakresie rolnictwa węglowego, a jednocześnie pozwoli na zwalczanie greenwashingu, przyczyniając się tym samym do realizacji unijnego celu neutralności klimatycznej.

W celu wdrożenia rozporządzenia (UE) 2024/3012 i wdrożenia unijnych kryteriów jakości konieczne jest opracowanie dostosowanych metod certyfikacji dla szerokiego wachlarza działań związanych z usuwaniem dwutlenku węgla. Niniejszy akt delegowany wprowadza metodologię dotyczące działań związanych z usuwaniem dwutlenku węgla poprzez: Bezpośrednie wychwytywanie z powietrza ze składowaniem dwutlenku węgla (DACCS), wychwytywanie emisji biogenych ze składowaniem dwutlenku węgla (BioCCS) oraz usuwanie dwutlenku węgla z biowęgla (BCR).

Artykuł 8 ust. 2 rozporządzenia (UE) 2024/3012 upoważnia Komisję do przyjmowania aktów delegowanych w celu uzupełnienia rozporządzenia poprzez ustanowienie metodologii certyfikacji dla różnych działań związanych z usuwaniem dwutlenku węgla.

W ramach tej inicjatywy ustanawia się metodyki certyfikacji działań związanych z usuwaniem dwutlenku węgla, w których CO₂ wychwycony z atmosfery jest trwale składowany. Działania te są związane z:

- wychwytywaniem dwutlenku węgla bezpośrednio z powietrza i jego składowaniem (DACCS)
- biogenicznym wychwytywaniem i składowaniem dwutlenku węgla (BioCCS)
- produkcją biowęgla.

Metodyki te określają wymogi mające na celu zapewnienie zgodności działalności z kryteriami jakości określonymi w art. 4–7 rozporządzenia 2024/3012 i zawierają elementy wymienione w załączniku I do tego rozporządzenia.

Link: <https://pracodawcy.pl/usuwanie-dwutlenku-wegla-metodyki-certyfikacji-trwalego-usuwania-dwutlenku-wegla/>

4. Plan działania na rzecz rozliczeniowych jednostek przyrodniczych - konsultacje Komunikatu KE

Konsultacje publiczne przepisów prawa ochrony środowiska w UE – na podstawie analizy Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2022/2464 z dnia 14 grudnia 2022 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) nr 537/2014, dyrektywy 2004/109/WE, dyrektywy 2006/43/WE oraz dyrektywy 2013/34/UE w odniesieniu do sprawozdawczości przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju, Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje oraz Komunikatu KE: Europejska strategia odporności gospodarki wodnej – projekt Komunikatu KE: Plan działania na rzecz rozliczeniowych jednostek przyrodniczych – Etap legislacyjny – Przyjęcie przez Komisję. Ostateczny termin na przesłanie opinii to 30 września 2025 r.

Przyroda jest sojusznikiem UE, który wspiera źródła utrzymania, zdrowie i dobrobyt. Dostarcza podstawowe usługi ekosystemowe, takie jak zatrzymywanie wody, zapewnianie żyzności gleby i zapylenie. Przyczynia się do łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do niej oraz do odporności na klęski żywiołowe, często w bardzo opłacalny sposób. W przypadku przedsiębiorstw jest elementem określania procesów produkcji, zdolności kredytowej i dostępu do finansowania. Wpływa to również na ryzyko dla instytucji finansowych udzielających pożyczek tym przedsiębiorstwom, dlatego organy nadzoru finansowego wykazują rosnące zainteresowanie ryzykiem związanym z przyrodą.

Wśród narzędzi finansowych na rzecz różnorodności biologicznej i przyrody potencjalnie wartościowym sposobem uzupełnienia finansowania publicznego stają się certyfikacja oraz punkty kredytowe. Przez ułatwianie inwestycji w działania przynoszące korzyści przyrodzie te innowacyjne i dobrowolne narzędzia mogą odegrać kluczową dodatkową rolę w ochronie zdrowia naszych ekosystemów lądowych i morskich oraz pomóc w odwróceniu tendencji do utraty różnorodności biologicznej. W celu wzmocnienia biogospodarki narzędzia te mogą również umożliwić generowanie dochodów osobom zaangażowanym w ochronę i odbudowę ekosystemów oraz zrównoważone gospodarowanie nimi, jak podkreślono w wizji dla rolnictwa i żywności, Europejskiej strategii odporności gospodarki wodnej i Europejskim pakcie na rzecz wszechoceanu, przy jednoczesnym zapewnieniu bezpieczeństwa żywnościowego i wielofunkcyjności lasów.

Niniejszy plan działania wyznacza drogę do osiągnięcia tych celów. Celem jest uzupełnienie różnych źródeł finansowania przyrody, takich jak finansowanie publiczne, przez wspieranie rozwoju narzędzi o wysokim stopniu integracji – rozliczeniowych jednostek kredytowych – które sprawią, że inwestycje w przyrodę staną się niezawodnym motorem tworzenia wartości.

Obok inwestycji sektora publicznego istnieje coraz większe uzasadnienie biznesowe dla zaangażowania sektora prywatnego w działania na rzecz przyrody, w szczególności poprzez działania przyjazne dla przyrody – które zatrzymują i odwracają utratę przyrody i obejmują poprawę i utrzymanie różnorodności biologicznej. Dla przedsiębiorstw uznanie przyrody za strategiczny atut może umożliwić nowe podejście do zarządzania ryzykiem, tworzenia wartości i budowania odporności gospodarczej. Uwzględnienie kwestii różnorodności biologicznej w modelach biznesowych pomaga zmniejszyć ryzyko utraty reputacji i ryzyko operacyjne, takie jak degradacja gruntów powodująca zakłócenia w łańcuchu dostaw spowodowane załamaniem się ekosystemu. Przyczynia się również do zwiększenia odrębności produktów i potencjalnie otwiera nowe źródła dochodów.

Przedsiębiorstwa, które przyjmują strategie przyjazne dla przyrody, mogą oczekiwać większego zaufania inwestorów, lepszych warunków finansowych i większej długoterminowej odporności. Niektóre instytucje finansowe również zaczynają dostrzegać tę wartość i w coraz większym stopniu uwzględniają różnorodność biologiczną w ocenie ryzyka, co znajduje

odzwierciedlenie we wkładach finansowych, kryteriach udzielania pożyczek i decyzjach inwestycyjnych.

Link: <https://pracodawcy.pl/plan-dzialania-na-rzecz-rozliczeniowych-jednostek-przyrodniczych-konsultacja-komunikatu-ke/>

- **Publikacje oraz inne informacje:**

1. Komunikat KE: Po konferencji w Paryżu: ocena skutków porozumienia klimatycznego z Paryża – komunikat towarzyszący wnioskowi dotyczącemu decyzji Rady w sprawie podpisania w imieniu Unii Europejskiej porozumienia klimatycznego z Paryża przyjętego w ramach Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu

Komunikat Komisji do Parlamentu Europejskiego i Rady: Po konferencji w Paryżu: ocena skutków porozumienia klimatycznego z Paryża – komunikat towarzyszący wnioskowi dotyczącemu decyzji Rady w sprawie podpisania w imieniu Unii Europejskiej porozumienia klimatycznego z Paryża przyjętego w ramach Ramowej konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu (COM/2016/0110 final z 2.3.2016)

The Road from Paris: assessing the implications of the Paris Agreement and accompanying the proposal for a Council decision on the signing, on behalf of the European Union, of the Paris agreement adopted under the United Nations Framework Convention on Climate Change

Podczas konferencji klimatycznej w Paryżu (COP21) w grudniu 2015 r. 195 krajów przyjęło porozumienie klimatyczne z Paryża — pierwszą w historii, powszechną, wiążącą prawnie globalną umowę w sprawie zmian klimatu. Porozumienie weszło w życie po jego ratyfikacji przez co najmniej 55 krajów, odpowiadających za co najmniej 55% globalnych emisji.

Komunikat wymienia kluczowe elementy porozumienia klimatycznego z Paryża oraz sposób ich realizacji przez Unię Europejską (UE). Świecąc przykładem, Unia chce zachęcić swoich partnerów międzynarodowych do podejmowania dalszych starań na rzecz przejścia na gospodarkę niskoemisyjną.

Porozumienie klimatyczne z Paryża określa ogólny plan działań walki ze zmianami klimatu. Obejmuje ono:

- ograniczenie globalnego ocieplenia do wartości znacznie poniżej 2°C w stosunku do poziomu sprzed epoki przemysłowej oraz dążenie do ograniczenia wzrostu temperatury do 1,5°C;
- organizację „globalnego remanentu” co pięć lat, począwszy od 2023 r., w celu przeprowadzenia analizy dotychczasowych postępów;
- prawne zobowiązania do przyjmowania krajowych środków łagodzących. Łagodzenie (zmiany klimatu) to działania, takie jak przejście na energię odnawialną i energetykę jądrową, mające na celu przeciwdziałanie podstawowym przyczynom zmiany klimatu przez zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych;
- wprowadzenie bardziej restrykcyjnych wymogów przejrzystości i odpowiedzialności na przykład w postaci wymogu przedkładania wykazów emisji gazów cieplarnianych co dwa lata;
- zapewnienie wsparcia finansowego i wsparcia w innej postaci, mającego na celu pomoc mniej zamożnym państwom w podejmowaniu niezbędnych działań przystosowawczych. Przystosowanie się do zmiany klimatu to działania, takie jak ochrona przed podnoszącym się poziomem mórz, mające na celu zmniejszenie ryzyka negatywnych skutków zmiany klimatu.

Porozumienie zostało otwarte do podpisu w dniu 22 kwietnia 2016 r. i weszło w życie dnia 4 listopada 2016 r.

W 2018 r. Międzyrządowy Zespół ds. Zmian Klimatu opublikował sprawozdanie dotyczące implikacji politycznych, jakie przyniesie realizacja celu ograniczenia wzrostu temperatury do 1,5°C.

W celu realizacji porozumienia klimatycznego z Paryża UE będzie:

- realizować projekt unii energetycznej, odchodząc od gospodarki opartej na paliwach kopalnych;
- wspierać badania i rozwój na rzecz innowacji w zakresie technologii niskoemisyjnych;
- wykorzystywać fundusze UE, np. Europejski Funduszu na rzecz Inwestycji Strategicznych oraz polityki, zwłaszcza unię rynków kapitałowych, w celu przyciągnięcia większej ilości inwestycji prywatnych;
- wykorzystywać własne doświadczenie w ustalaniu cen uprawnień do emisji dwutlenku węgla w celu zachęcania innych krajów do podejmowania podobnych działań;
- zachęcać całe społeczeństwo obywatelskie — obywateli, przemysł, związki zawodowe oraz małe i duże przedsiębiorstwa — do przyczyniania się do realizacji celów;
- podkreślać wagę działań związanych ze zmianą klimatu w ramach szeroko zakrojonej polityki względem partnerów międzynarodowych, w tym pomocy specjalnej dla krajów rozwijających się;
- przedstawiać szereg wniosków dotyczących takich obszarów, jak efektywność energetyczna i energia odnawialna, w celu osiągnięcia własnych celów klimatyczno-energetycznych na rok 2030. Wewnętrznie UE ma na celu zmniejszenie własnych emisji gazów cieplarnianych co najmniej o 40% do 2030 r.

Więcej informacji na stronie internetowej Komisji Europejskiej w sekcji „Porozumienie klimatyczne z Paryża” oraz na stronie internetowej Ramowej konwencji ONZ w sprawie zmian klimatu w sekcji „Porozumienie klimatyczne z Paryża”.

Link: <https://pracodawcy.pl/komunikat-ke-po-konferencji-w-paryzu-ocena-skutkow-porozumienia-klimatycznego-z-paryza-komunikat-towarzyszaczy-wnioskowi-dotyczacemu-decyzji-rady-w-sprawie-podpisania-w-imieniu-unii-europej/>

2. 4 edycja PRECOP, 1-2 października 2025 • Międzynarodowe Centrum Kongresowe w Katowicach

Czwarta edycja największej konferencji klimatycznej w tej części Europy – PRECOP – odbędzie się w dniach 1–2 października 2025 roku w Międzynarodowym Centrum Kongresowym w Katowicach. Wydarzenie to przygotowuje uczestników do nadchodzącego szczytu klimatycznego ONZ, COP30, który odbędzie się w dniach 10–21 listopada 2025 roku w Belém, w Brazylii.

To dwudniowe, cykliczne wydarzenie, organizowane przez Grupę PTWP oraz UN Global Compact Network Poland, stawia sobie za cel analizę ustaleń z zeszłorocznego szczytu klimatycznego (COP29) oraz omówienie kluczowych, przewidywanych obszarów debaty na nadchodzącej konferencji klimatycznej w Brazylii, COP30.

W agendzie dwudniowego wydarzenia znajdują się najistotniejsze tematy dla klimatu, energetyki, zielonej transformacji, raportowania ESG i zrównoważonego rozwoju. Podczas PRECOP nie zabraknie również mniej oficjalnych spotkań, w trakcie których uczestnicy będą mieli okazję do networkingu, rozmów kularowych i dobrego spędzenia czasu w gronie osób, które podobnie patrzą na otaczającą nas rzeczywistość.

W gronie zaproszonych ekspertek i ekspertów, jak co roku, znajdą się światowi specjaliści, decydenci na szczeblu lokalnym i krajowym, przedstawiciele międzynarodowych organizacji i biznesu. Nie zabraknie również głosu nauki, unijnych przywódców oraz polityków.

W programie znalazły się najważniejsze tematy oraz aktualne zagadnienia związane ze środowiskiem i klimatem, między innymi:

- Polityka klimatyczna tu i teraz. Zrównoważona przyszłość i konkurencyjność gospodarki;
- Zrównoważone finanse, zielone inwestycje;
- Zarządzanie bioróżnorodnością;
- Sprawiedliwa transformacja;
- Zielone technologie i innowacje.

Program tegorocznej edycji PRECOP to ponad 30 sesji tematycznych i debat. Nie zabraknie również rozmów na otwartej scenie. Tematy paneli są ściśle powiązane z aktualnymi wyzwaniami środowiskowo-klimatycznymi, z którymi mierzy się Polska, Europa i świat.

Oprócz tego, w programie znalazły się między innymi:

- wieczorna gala Green Changer honorująca osoby, autorów projektów i instytucje promujące aktywność na rzecz klimatu i zrównoważonego stylu życia oraz przedsięwzięcia, projekty i pomysły służące środowisku;
- bankiet.

Nagroda Green Changer – wydarzeniu towarzyszy uroczysta gala, w czasie której wręczane są nagrody „Green Changer”. Honorują one osoby, autorów projektów i instytucje promujące aktywność na rzecz klimatu i zrównoważonego stylu życia oraz przedsięwzięcia, projekty i pomysły służące środowisku.

Konferencja PRECOP już czwarty rok gromadzi przedstawicieli różnych środowisk i branż, aby wspólnie omawiać kluczowe wyzwania klimatyczne. W poprzednich trzech edycjach wydarzenie zgromadziło każdorazowo ok. 1400 uczestników stacjonarnych oraz 2500 uczestników online. Każdego roku, w ponad 30 sesjach, udział wzięli wysocy rangą przedstawiciele agend ONZ i Unii Europejskiej, ambasadorzy, politycy, byli prezydenci COP, a także liderzy nauki i biznesu.

Efektom tych spotkań były wnioski opracowane w formie „Białej księgi” – publikacji, która prezentuje polską perspektywę na kwestie klimatyczne przed szczytem klimatycznym. Dokument, co roku, towarzyszył polskiej delegacji UN GCNP na szczytach klimatycznych – odpowiednio COP27 w Szarm el-Szejk, COP28 w Dubaju i COP29 w Baku.

W obliczu nasilających się skutków zmian klimatycznych, takich jak coraz częstsze i intensywniejsze fale upałów, susze i powodzie, tegoroczna edycja PRECOP stawia na szerszą perspektywę. Oprócz tradycyjnych tematów, takich jak redukcja emisji CO₂ i transformacja energetyczna, szczególny nacisk zostanie położony na kwestie związane z adaptacją do zmiany klimatu, gospodarką obiegu zamkniętego, zrównoważoną produkcją oraz finansowaniem działań na rzecz klimatu.

Celem konferencji PRECOP będzie również przełożenie naukowych badań i globalnych zobowiązań na konkretne działania. Uczestnicy będą dzielić się doświadczeniami, dobrymi praktykami i innowacyjnymi rozwiązaniami, które mogą być wdrożone na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym. Tematyka tegorocznej edycji będzie bezpośrednio nawiązywać do priorytetów wyznaczonych na COP30 – w szczególności kwestii ochrony bioróżnorodności, sprawiedliwej transformacji oraz przejścia od negocjacji do faktycznej realizacji działań klimatycznych. Wśród poruszanych zagadnień znajdą się również m.in. edukacja i świadomość klimatyczna, transparentność i odpowiedzialność klimatyczna, zrównoważona gospodarka oraz rola technologii w walce ze zmianą klimatu.

W tym roku, podczas PRECOP, stawiamy na współpracę międzynarodową. Chcemy stworzyć przestrzeń do dyskusji i wymiany doświadczeń między międzynarodowymi agendami ONZ, przedstawicielkami i przedstawicielami zrównoważonego biznesu, instytutów badawczych, czołowych polskich uczelni oraz organizacji pozarządowych działających na rzecz klimatu. W gronie prelegentów znajdą się zarówno polscy, jak i zagraniczni politycy kształtujący politykę klimatyczną.

PRECOP 2025

The fourth edition of PRECOP will take place on 1–2 October 2025 at the International Congress Centre in Katowice.

The fourth edition of the largest climate conference in this part of Europe – PRECOP – will serve as a prelude to the upcoming UN Climate Change Conference, COP30, to be held in Belém, Brazil. This two-day event, organised by the PTWP Group and the UN Global Compact Network Poland, will provide an international forum for discussion on the climate and the future of the planet.

1-2 October 2025; Katowice; International Congress Centre

The agenda of the meeting will include matters related to the reduction of CO2 emissions, Poland and Europe's climate policy, energy transition, stopping global warming and alleviating, already visible and constantly accumulating, the consequences of a climate disaster.

The conference is attended by senior representatives of agendas of the UN and EU, ambassadors, politicians, former COP presidents, as well as scientists and academics, business people, and representatives of institutions and organisations.

“Green Changer” awards will be granted at an official gala of PRECOP 29. The jury of the competition will reward persons, authors of projects, and institutions acting to protect the environment and promote a sustainable lifestyle, as well as initiatives, projects and ideas benefiting nature.

The event is designed to prepare participants for the upcoming UN Climate Change Conference, COP30, scheduled for 10–21 November 2025 in Belém, Brazil.

This recurring two-day conference, organised by the PTWP Group and UN Global Compact Network Poland, aims to analyse the outcomes of last year's climate summit (COP29) and to explore key topics expected to shape the debate at COP30 in Brazil.

For the fourth consecutive year, PRECOP will bring together representatives from diverse sectors and industries to discuss the most pressing climate challenges. In the past three editions, the conference gathered around 1,400 in-person participants and 2,500 online attendees each year. More than 30 sessions per edition have featured high-ranking representatives of UN and EU agencies, ambassadors, politicians, former COP presidents, as well as leaders in science and business.

These meetings have resulted in the preparation of the “White Paper” – a publication presenting the Polish perspective on climate issues in advance of the UN climate summits. Each year, this document has accompanied the Polish UN GCNP delegation at COP27 in Sharm El-Sheikh, COP28 in Dubai, and COP29 in Baku.

In light of the intensifying effects of climate change – including increasingly frequent and severe heatwaves, droughts and floods – this year's edition of PRECOP will take a broader perspective. In addition to traditional topics such as CO2 emissions reduction and energy transition, particular emphasis will be placed on climate adaptation, circular economy, sustainable production, and climate finance.

PRECOP 2025 also aims to translate scientific research and global commitments into concrete actions. Participants will share experiences, best practices, and innovative solutions that can be implemented at local, national, and international levels. This year's agenda will directly address the priorities set for COP30 – particularly biodiversity protection, just transition, and the shift from negotiation to tangible implementation of climate actions. Key topics will also

include climate education and awareness, climate transparency and accountability, sustainable economy, and the role of technology in tackling climate change.

In 2025, PRECOP will place strong emphasis on international cooperation. The conference aims to create space for discussion and exchange of experience between international UN agencies, representatives of sustainable business, research institutes, leading Polish universities, and climate-focused NGOs. Speakers will include both Polish and international policymakers shaping climate policy.

Link: <https://pracodawcy.pl/4-edycja-precop-1-2-pazdziernika-2025-miedzynarodowe-centrum-kongresowe-w-katowicach/>

3. Konferencja KGHM „Wyzwania górnictwa i przemysłu wydobywczego”, 11.09.2025 - BCU

Partner branżowy Związku Pracodawców Polska Miedź w projekcie Branżowe Centrum Umiejętności Górnictwa Rud 4.0 (BCU): KGHM Polska Miedź S.A. zaprasza na Konferencję „Wyzwania górnictwa i przemysłu wydobywczego”, która odbędzie się w dniu 11 września 2025 r. (czwartek) w sali im. Jana Wyżykowskiego w Centrali KGHM Polska Miedź S.A. w Lubinie.

KGHM jest Partnerem projektu „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania Branżowego Centrum Umiejętności, realizującego koncepcję centrum doskonałości zawodowej (CoVEs) dla dziedziny górnictwo podziemne, przeróbka rud metali i surowców mineralnych”, realizowanego przez Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr w Lubinie

Program konferencji:

08.00 – 09.00 Rejestracja uczestników, powitalna kawa

09.00 – 09.15 Rozpoczęcie konferencji

Magdalena Lipińska, Dyrektor Naczelna ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi w KGHM Polska Miedź S.A.

Monika Gazda, Prezes Zarządu Miedziowego Centrum Kształcenia Kadr Sp. z o.o.

09.15 – 09.45 „Perspektywy rozwojowe KGHM Polska Miedź S.A.”

Wojciech Sygnatowicz, Dyrektor Departamentu Badań i Rozwoju KGHM Polska Miedź S.A.

09.45 – 10.15 „Potrzeby pracodawców w zakresie dziedziny górnictwo podziemne miedzi, przeróbka rud metali i surowców mineralnych”

Barbara Zwierzyńska-Doskocz, Związek Pracodawców Polska Miedź

10.15 – 11.00 „Różnice pokoleniowe –kompetencje, oczekiwania, potrzeby”

Grażyna Krysztofowicz, Integra Consulting Poland

11.00 – 11.45 Przerwa lunchowa

11.45 – 12.30 „Piękne umysły – neuroróżnorodność, czyli nowa historia normalności”

Łukasz Przybylski Integra Consulting Poland

12.30 – 13.00 „Branżowe Centrum Umiejętności – podsumowanie projektu”

Monika Gazda, Prezes Zarządu Miedziowego Centrum Kształcenia Kadr Sp. z o.o.

13:00 Zakończenie konferencji

Serdecznie zapraszamy do udziału w Konferencji. Udział jest BEZPŁATNY.

Konferencja jest realizowana w ramach projektu BCU Górnictwa Rud Miedzi 4.0., finansowanego ze środków KPO.

W 2023 roku Ministerstwo Edukacji i Nauki wprowadziło do systemu oświaty nowy typ placówek oświatowych, jakim są branżowe centra umiejętności BCU. Zadaniem BCU, obok

działalności edukacyjno-szkoleniowej, jest także szereg inicjatyw, które promować mają szkolnictwo zawodowe, a także upowszechniać najnowszą wiedzę i technologię. Organizowana przez nas konferencja jest jednym z projektów, który wspiera funkcjonowanie lubińskiego BCU- z jednej strony pokazując najnowsze osiągnięcia technologiczne i transformację cyfrową górnictwa, z drugiej popularyzując naukę i podkreślając wartość kapitału ludzkiego w tej transformacji i czekające przemysł wydobywczy zmiany.

Zachęcamy do udziału w Konferencji.

Projekt pt. „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania Branżowego Centrum Umiejętności realizującego koncepcje centrum doskonałości zawodowej (CoVEs) dla dziedziny górnictwo podziemne, przeróbki rud metali i surowców mineralnych”, realizowany w ramach KPO:

Inwestycja: A3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie – na podstawie Planu rozwojowego: zgodnie z art. 17 ust. 1 rozporządzenia 2021/241, – Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności, tj. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).

Link: <https://pracodawcy.pl/konferencja-kghm-wyzwania-gornictwa-i-przemyslu-wydobywczego-11-09-2025-bcu/>

4. Think Green. Act Smart. Zabezpiecz swoje zielone rozwiązania - bezpłatny webinar o ochronie zielonych technologii, 10.09.2025 r. g.10:00 - Wydarzenie towarzyszące konkursowi „GreenTech Masters”

Bezpłatny webinar: Think Green. Act Smart. Zabezpiecz swoje zielone rozwiązania – 10 września 2025, g. 10.00-11.00

Centrum Innowacji Uniwersytetu WSB Merito Warszawa oraz JWP Rzecznicy Patentowi zapraszają na webinar „Think Green. Act Smart. Zabezpiecz swoje zielone rozwiązania” – wydarzenie towarzyszące konkursowi GreenTech Masters.

Data: 10 września 2025 r.; Godzina: 10:00-11:00; Forma: online z wykorzystaniem MS Teams
Udział w webinarze jest bezpłatny!

Webinar poprowadzi Oliwia Czarnocka – Rzecznik patentowy oraz Ekspertka spółki JWP Rzecznicy Patentowi.

Program webinaru:

1. Ochrona innowacyjnych rozwiązań, Zielone innowacje – co to właściwie znaczy?
2. Patent na wynalazek – czy wszystko można opatentować?
3. Wynalazek vs. wzór użytkowy – jaką ochronę wybrać dla eko-rozwiązania?
4. Ochrona wynalazków w Polsce i na świecie – różnice w ochronie
5. Studium przypadku – przykłady ochrony zielonych rozwiązań
6. Podsumowanie

Będzie też czas na pytania.

Spotkanie będzie nagrane i zostanie opublikowane na naszym kanale YT.

Webinar jest organizowany jako wydarzenie towarzyszące konkursu startupowego „GreenTech Masters”, w którym poszukiwane są realne rozwiązania problemów i wyzwań:

- Rosnące koszty energii
- Rosnące koszty innych mediów
- Rosnące koszty utylizacji odpadów
- Organizacja selektywnej zbiórki odpadów

- Wymagające modernizacji systemy grzewcze lub chłodzące
- Brak systemów zarządzania budynkami, czy bardziej szczegółowo systemów zarządzania mediami

Kto może wziąć udział w konkursie?

1. Firmy, które posiadają pomysł na 4 lub 5 poziomie #TRL (Technology Readiness Level), tj. co najmniej na poziomie prototypu funkcjonującego w warunkach laboratoryjnych
2. Firmy, które posiadają pomysł na 6 lub wyższym poziomie #TRL (Technology Readiness Level), tj. co najmniej na poziomie funkcjonalnego demonstratora działającego w środowisku operacyjnym

Nagrody:

- nagrody finansowe
- pakiet działań promocyjnych m.in. w kanałach Dr Maciej Kawecki
- mentoring

Na zgłoszenia do konkursu organizatorzy czekają do 30 września 2025 r.

Działasz lub chcesz zacząć działać w sektorze zielonych technologii? Ten webinar jest dla Ciebie!

Czym są zielone technologie?

Zielone technologie (#greentech) to innowacyjne rozwiązania technologiczne zaprojektowane w celu minimalizowania negatywnego wpływu działalności człowieka na środowisko naturalne. Określane również jako technologie czyste lub technologie zrównoważonego rozwoju, obejmują szeroką gamę produktów, usług i praktyk wspierających bardziej zrównoważoną przyszłość.

W przeciwieństwie do tradycyjnych technologii, które skupiały się głównie na zwiększeniu wydajności i produktywności, zielone technologie priorytetowo traktują ochronę środowiska, redukcję emisji gazów cieplarnianych i zachowanie zasobów naturalnych.

Globalna rewolucja w liczbach

Sektor zielonych technologii przeżywa niezwykle boom rozwojowy. Globalny rynek zielonych technologii i zrównoważonego rozwoju osiągnął wartość 23-29 miliardów dolarów w 2024 roku i przewiduje się, że do 2030 roku wzrośnie do 62-194 miliardów dolarów.

Rok 2024 przeszedł do historii jako rekordowy dla energetyki odnawialnej. Globalna moc zainstalowana źródeł odnawialnych wzrosła o rekordowe 15,1%, osiągając 4 448 gigawatów (GW). Dodano niemal 585 GW nowej mocy, z czego ponad 75% pochodziło z energii słonecznej.

Wyzwania i możliwości

Mimo imponujących postępów, sektor stoi przed znaczącymi wyzwaniami. Wysokie początkowe koszty inwestycji pozostają główną barierą dla wielu przedsiębiorstw i konsumentów. Dodatkowo, obecne tempo wzrostu (15,1%) wciąż nie wystarcza do osiągnięcia celu potrojenia mocy odnawialnych do 2030 roku, co wymaga 16,6% rocznego wzrostu.

Jednocześnie otwierają się ogromne możliwości. Sektor może generować korzyści ekonomiczne o wartości 10,3 biliona dolarów, czyli 5,2% globalnego PKB do 2050 roku. Integracja technologii takich jak blockchain, sztuczna inteligencja i internet rzeczy tworzy nowe, lukratywne możliwości rozwoju.

Przyszłość już się dzieje

Zielone technologie przestały być futurystyczną wizją – to rzeczywistość, która już kształtuje naszą codzienność. Od inteligentnych sieci energetycznych przez elektryczne pojazdy po

zaawansowane systemy magazynowania energii, rewolucja technologiczna idzie w parze z troską o planetę.

Polska, mimo swojej węglowej przeszłości, dynamicznie włącza się w tę transformację. Wzrost udziału odnawialnych źródeł energii o 2,8 punktu procentowego w 2024 roku pokazuje, że zmiana jest możliwa i już się dzieje. To nie tylko kwestia ekologii – to także gigantyczna szansa ekonomiczna na budowę nowoczesnej, konkurencyjnej gospodarki przyszłości.

Zielone technologie to dowód, że innowacja i odpowiedzialność środowiskowa mogą iść w parze, tworząc świat bardziej zrównoważony, efektywny i przyjazny dla przyszłych pokoleń.

Przyłącz się do tej rewolucji i dowiedz się jak zabezpieczyć swój pomysł, żeby pracował na rzecz Świata, ale także na Twoją korzyść!

Link: <https://pracodawcy.pl/think-green-act-smart-zabezpiecz-swoje-zielone-rozwiazania-bezplatny-webinar-o-ochronie-zielonych-technologii-10-09-2025-r-g-1000-wydarzenie-towarzyszace-konkursowi-greentech-masters/>

5. Nowoczesna firma? Z pomocą przychodzą Europejskie Huby Innowacji Cyfrowych – sprawdź ofertę PARP

Nowoczesna firma to nie tylko technologia – to także odwaga, by z niej mądrze korzystać. Europejskie Huby Innowacji Cyfrowych (EDIH) wspierają przedsiębiorców w całej Polsce w bezpiecznej i efektywnej transformacji cyfrowej. Bezpłatne audyty, dostęp do laboratoriów, doradztwo i szkolenia – wszystko po to, by przedsiębiorcy mogli działać szybciej, sprawniej i... odważniej. Dzięki wsparciu Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) realizowanych w PARP, nie trzeba działać po omacku – można przetestować nowe rozwiązania zanim się je wdroży. Przekonaj się, jak EDIH może pomóc zwiększyć konkurencyjność i otworzyć drzwi do nowych rynków. Przedsiębiorcy z całej Polski mogą korzystać z oferty Europejskich Hubów Innowacji Cyfrowych (EDIH), które działają w różnych regionach kraju. EDIH-y pomagają firmom w skutecznej i bezpiecznej transformacji cyfrowej. Dzięki temu mają one szansę nie tylko nadążyć za globalnymi trendami, ale również zdobyć przewagę konkurencyjną i rozwijać się na nowych rynkach. Oferta Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) w ramach Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki (FENG) przewiduje takie wsparcie.

W dzisiejszym, dynamicznie zmieniającym się świecie, cyfryzacja to już nie wybór, a konieczność. Przedsiębiorstwa muszą nadążyć za nowymi technologiami, które decydują o ich przyszłości na rynku. Jednak dla wielu firm cyfrowa transformacja to wciąż wyzwanie pełne obaw. Z raportu PARP wynika, że tylko 5,6% polskich MŚP korzysta ze sztucznej inteligencji, a jedynie 10% planuje wdrożenie tych technologii w najbliższych latach. Co więcej, aż ponad 60% firm nie ma jeszcze zidentyfikowanych potrzeb w zakresie cyfryzacji – to poważna bariera dla inwestycji w nowe rozwiązania.

Jednak dzięki wsparciu Europejskich Hubów Innowacji Cyfrowych firmy mogą z łatwością przezwyciężyć swoje obawy i bezpiecznie wkroczyć na ścieżkę cyfrowej transformacji. EDIH-y zapewniają przedsiębiorstwom kompleksową pomoc – od diagnozy dojrzałości cyfrowej, przez dostęp do najnowszych technologii i narzędzi cyfrowych, po specjalistyczne doradztwo oraz praktyczne szkolenia. Współpracując z wybranym EDIH, można otrzymać nie tylko wsparcie na każdym etapie wdrażania innowacji, ale także szansę testowania rozwiązań w bezpiecznym środowisku, co pozwala efektywnie i bez ryzyka wprowadzać zmiany, zwiększając konkurencyjność firmy krok po kroku.

Nowe perspektywy dla biznesu z EDIH – laboratoria innowacji i sieci wsparcia

Europejskie Huby Innowacji Cyfrowych to nie tylko wsparcie technologiczne, ale także przestrzeń do odkrywania nowych możliwości rozwoju biznesu. Dzięki współpracy z tymi ośrodkami firmy mogą korzystać z innowacyjnych laboratoriów, gdzie w praktyce testują rozwiązania dopasowane do własnych potrzeb – zanim zdecydują się na ich wdrożenie na

szeroką skalę. To szansa, by poeksperymentować i sprawdzić, jak konkretne rozwiązania mogą realnie przełożyć się na codzienną działalność przedsiębiorstwa.

EDIH oferuje również pomoc w opracowywaniu spersonalizowanych planów transformacji cyfrowej, które są dostosowane do specyficznych celów i wyzwań danego przedsiębiorstwa. Kluczowym elementem działalności tych hubów są także programy szkoleniowe i podnoszenie kompetencji pracowników – przedsiębiorcy mogą liczyć na dostęp do najnowszej wiedzy, praktycznych kursów oraz szkoleń prowadzonych przez ekspertów z branży, co przekłada się na wzrost innowacyjności i sprawność operacyjną zespołów.

Dzięki EDIH firmy zyskują również możliwość nawiązywania kontaktów z partnerami biznesowymi, naukowcami i inwestorami, otwierając ścieżki na nowe rynki i inspirujące współpracy. W ten sposób przedsiębiorcy mogą nie tylko wdrażać nowoczesne rozwiązania, ale również aktywnie uczestniczyć w nowatorskich projektach i wymianie doświadczeń.

Dodatkowo, Huby Innowacji Cyfrowych wspierają swoich beneficjentów w pozyskiwaniu środków finansowych na innowacje oraz pomagają w przygotowaniu do udziału w programach grantowych i konkursach. Zyskując dostęp do wiedzy, narzędzi i sieci kontaktów, przedsiębiorcy mogą śmiało planować rozwój swojej firmy w kierunku cyfrowej przyszłości, nie obawiając się wyzwań – lecz traktując je jako impuls do dalszego wzrostu.

Wybierz odpowiedni Hub dla siebie!

W Polsce działa szeroka sieć Europejskich Hubów Innowacji Cyfrowych, które odpowiadają na potrzeby przedsiębiorców w różnych częściach kraju. Huby działają na terenie całego kraju lub koncentrują się na wsparciu firm z określonego regionu, uwzględniając lokalną specyfikę gospodarczą i wyzwania branżowe. Niezależnie od tego, czy prowadzisz działalność na południu, północy, w centrum czy na wschodzie Polski, możesz liczyć na dedykowane wsparcie blisko swojego biznesu. Dzięki środkom z Funduszy Europejskich dla Nowoczesnej Gospodarki dostępnych w PARP, Europejskie Huby Innowacji Cyfrowych mogą wspierać transformację cyfrową polskich firm.

Sprawdź, który EDIH działa w Twoim regionie i dołącz do programu, który najlepiej odpowiada Twoim potrzebom!

- EDIH Silesia Smart Systems – hub pomagający przedsiębiorstwom przemysłowym z województw śląskiego i opolskiego w działaniach z zakresu transformacji cyfrowej. Doświadczeni specjaliści oferują firmom usługi szkoleniowe, doradcze i demonstracyjne, a także wspierają je w rozwiązywaniu problemów środowiskowych. Nabór kończy się 30 września 2026 r.
- Europejski Hub Innowacji Cyfrowych Smart Secure Cities – specjalizuje się w szkoleniach i doradztwie w obszarze cyfryzacji oraz cyberbezpieczeństwa. Oferuje przedsiębiorcom wsparcie finansowe oraz pomoc w implementacji bezpiecznych rozwiązań cyfrowych Smart City i IoT. Nabór kończy się 30 listopada 2026 r.
- RO4digITal Europejski Hub Innowacji Cyfrowych Wrocław – skierowany do firm z całej Polski. Wspiera przedsiębiorstwa w zrównoważonym cyfrowym rozwoju. W ramach udziału w projekcie można skorzystać z nieodpłatnych usług eksperckich i zmodernizować sposób produkcji lub świadczenia usług. Nabór kończy się 30 września 2026 r.
- Rethink Digital Hub – działa na rzecz firm z Centralnej Polski, oferując im kompleksowe wsparcie w zakresie transformacji cyfrowej obejmujące audyty technologiczne, doradztwo, testowanie i prototypowanie rozwiązań, a także pomoc w pozyskiwaniu finansowania na innowacje. Hub zapewnia również możliwość nawiązania kontaktu z ekspertami oraz trendsetterami. Nabór kończy się 30 września 2026 r.
- Hub4industry – skierowany do małych i średnich firm produkcyjnych z całej Polski. Oferuje przedsiębiorcom, którzy chcą rozwijać się w kierunku Przemysłu 4.0, bezpłatne audyty, doradztwo, szkolenia, pomoc w poszukiwaniu źródeł finansowania oraz możliwość testowania nowoczesnych technologii. Nabór kończy się 31 grudnia 2025 r.

- CyberSec – Krajowe Centrum Bezpiecznej Transformacji Cyfrowej – oferuje MŚP z całej Polski wsparcie w zakresie bezpieczeństwa cyfrowego, pomagając w ochronie przed zagrożeniami cybernetycznymi. Projekt obejmuje wsparcie z zakresu badania bieżącego poziomu bezpieczeństwa w przedsiębiorstwie, ochrony przed atakami hakerskimi oraz szkoleń. Nabór kończy się 30 czerwca 2026 r.
- WaMa Innovation Hub – wspiera MŚP z całej Polski ze szczególnym uwzględnieniem województw mazowieckiego oraz warmińsko-mazurskiego w zakresie zwiększania konkurencyjności poprzez transformację cyfrową. Hub oferuje kompleksowe wsparcie – od audytu i oceny dojrzałości cyfrowej, przez doradztwo, szkolenia i mentoring, po możliwość testowania innowacyjnych rozwiązań oraz pomoc w pozyskaniu finansowania. Nabór kończy się 30 czerwca 2026 r.

Link: <https://pracodawcy.pl/nowoczesna-firma-z-pomoca-przychodza-europejskie-huby-innowacji-cyfrowych-sprawdz-oferte-parp/>

6. Bezpłatny Webinar: Jak zmniejszyć ubóstwo energetyczne w Polsce? Rola Funduszy Europejskich

Związek Stowarzyszeń Polska Zielona Sieć zaprasza na bezpłatny webinar pt.: „Jak zmniejszyć ubóstwo energetyczne w Polsce? Rola Funduszy Europejskich”, który odbędzie się 11 września 2025 o godz. 14:00.

Media regularnie informują o tym, jak wysokie opłaty za prąd i ciepło obciążają domowe budżety Polek i Polaków. Z tym wiąże się także zjawisko ubóstwa energetycznego. Staje się ono coraz poważniejszym problemem, z którym borykają się zarówno władze centralne, jak i samorządowe. Szacunki co do skali ubóstwa energetycznego w Polsce różnią się zależnie od przyjętej metodologii, mogą sięgać nawet 30% gospodarstw domowych. Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej w projekcie Planu Społeczno-Klimatycznego wskazuje na 12%.

Podczas webinaru – ekspertki Alicja Piekarz z Polskiej Zielonej Sieci oraz Aleksandra Krugły – podejmą się wyjaśnienia, w jaki sposób można działać na rzecz walki z ubóstwem energetycznym. Postarają się również wskazać, jak mogą w tym pomóc Fundusze Europejskie oraz jaką rolę w tym spełni nadchodzący Społeczny Fundusz Klimatyczny. Opowiedzą także o tym, w jaki sposób organizacje pozarządowe mogą się zaangażować w walkę z ubóstwem energetycznym.

Webinar będzie moderował Krzysztof Mrozek z Polskiej Zielonej Sieci.

Alicja Piekarz – dyrektorka działu Klimat i Energia w Polskiej Zielonej Sieci. Zajmuje się społecznym wymiarem zielonej transformacji poprzez kształtowanie polityk klimatycznych i monitorowaniem ich wpływu na dobrostan ludzi. Jest współautorką analiz jakościowych m.in. z obszaru ubóstwa energetycznego.

Aleksandra Krugły – socjolożka, ekspertka polityk publicznych. Pracowała w administracji rządowej, NGO (Fundacja Habitat for Humanity), ruchach miejskich i leśnych. Specjalizuje się w mieszkalnictwie, ekonomii społecznej i społecznej transformacji energetycznej. Ostatnio także mieszkaniowa edukatorka na X. Poszukiwaczka spójności – społecznej i systemowej.

Krzysztof Mrozek – dyrektor programu Fundusze Europejskie dla Klimatu w Polskiej Zielonej Sieci. Członek zespołu ds. transformacji energetycznej CEE Bankwatch Network. Reprezentuje PZS w komitetach monitorujących Fundusze Europejskie.

Do udziału w webinarze szczególnie zapraszamy przedstawicieli i przedstawicielki organizacji pozarządowych.

Spotkanie będzie tłumaczone na polski język migowy. Link do spotkania prześlemy w dniu wydarzenia w odrębnej wiadomości.

Webinar jest realizowany w ramach projektu “Działania informujące i promujące Fundusze Europejskie wśród organizacji pozarządowych” finansowanego ze środków Pomocy Technicznej dla Funduszy Europejskich 2021-2027.

Link: <https://pracodawcy.pl/bezplatny-webinar-jak-zmniejszyc-ubostwo-energetyczne-w-polsce-rola-funduszy-europejskich/>

7. Raport z badań - edycja 2025 - 2 edycja Badania Potrzeb Pracodawców BCU Górnictwa Rud 4.0

Raport: Potrzeby pracodawców w zakresie dziedziny górnictwo podziemne miedzi, przeróbka rud metali i surowców mineralnych. Raport z badań. Etap 2

Związek Pracodawców Polska Miedź, Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr, Górnicza Izba Przemysłowo-Handlowa oraz KGHM Polska Miedź S.A. realizują wspólnie projekt pn. „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania Branżowego Centrum Umiejętności realizującego koncepcję centrum doskonałości zawodowej (CoVEs) dla dziedziny górnictwo podziemne, przeróbki rud metali i surowców mineralnych”, którego celem jest wsparcie przygotowania kadr na potrzeby nowoczesnej gospodarki w branży górnictwo-wiertniczej. Utworzenie BCU ma zapewnić przestrzeń dla skutecznej współpracy szkół, w tym zawodowych, uczelni, pracodawców, ośrodków badawczo-rozwojowych i innych instytucji otoczenia gospodarczego oraz promocję szkolnictwa zawodowego.

Jednym z zadań projektu, zrealizowanym przez Związek Pracodawców Polska Miedź jest badanie zapotrzebowania na kompetencje w branży górnictwa podziemnego, przeróbki rud metali i surowców mineralnych, a także określenie trendów rozwojowych i wyzwań, przed jakimi stoi branża w wymiarze kompetencyjnym w związku ze zmianami technologicznymi, społecznymi i gospodarczymi (2 etapy w 2024 roku oraz 2025).

Dzięki badaniom zostały określone kierunki rozwoju umiejętności pracowników oraz obszary niedopasowań, stanowiąc podstawę do rekomendowania zmian, których adresatem będą instytucje odpowiedzialne za edukację.

Podsumowanie niniejszego raportu stanowi syntetyczne ujęcie najważniejszych wniosków płynących z badania potrzeb pracodawców w branży górnictwa podziemnego i przetwórstwa rud metali. Analiza obejmuje zarówno ocenę aktualnych wyzwań i trendów, jak i prognozy dotyczące zatrudnienia, kompetencji pracowników oraz zawodów przyszłości. Zgromadzone dane pozwalają nie tylko zrozumieć obecną sytuację sektora, ale również wskazać kierunki działań niezbędnych dla zapewnienia jego rozwoju i konkurencyjności w kolejnych latach.

Raport uwzględnia także odniesienie do pierwszego etapu badań zrealizowanego w 2024 roku.

Celem badań było określenie stanu i kierunków rozwoju zasobów ludzkich górnictwa podziemnego miedzi, przeróbki rud metali i surowców mineralnych i związanego z nim zapotrzebowania na kompetencje. Odkryło się to przez przeprowadzenie wszechstronnej analizy potrzeb pracodawców w branży górnictwa podziemnego miedzi, przeróbki rud metali i surowców mineralnych, w celu identyfikacji najważniejszych trendów i wyzwań oraz kluczowych obszarów wymagających uwagi.

Badanie potrzeb pracodawców z dziedziny górnictwa podziemnego, przeróbki rud metali i surowców mineralnych odnośnie potrzeb w zakresie kompetencji, kwalifikacji i umiejętności oczekiwanych od pracowników było wykonywane raz w roku przez partnera BCU, Związek Pracodawców Polska Miedź (odpowiednio w 2024 i 2025 roku).

Cele szczegółowe objęły identyfikację krótko i średniookresowych wyzwań, które będą miały wpływ na branżę górnictwa podziemnego i zrealizowane zostały w podziale na:

1. Określenie kluczowych stanowisk oraz procesów biznesowych
2. Określenie kierunków rozwoju umiejętności pracowników

3. Określenie umiejętności, których waga będzie rosła na kluczowych stanowiskach
4. Określenie nowych umiejętności
5. Określenie luki kompetencyjnej
6. Określenie potencjalnych zmian w strukturze zatrudnienia oraz nowych zawodów w perspektywie 5 lat

Wyzwania te uwzględniają czynniki społeczne, gospodarcze, technologiczne, prawne itd. Przeprowadzona została ocena ich wpływu na rozwój zasobów ludzkich w branży.

Raport końcowy z pierwszego etapu badań (2024 r.) odsłonił złożony, wielowymiarowy deficyt kompetencji w sektorze górnictwa podziemnego miedzi. Najostrzej zarysował się niedobór specjalistów technicznych – co trzecia badana firma wskazała trudności w obsadzeniu stanowiska operatora maszyn, a niemal co trzecia w rekrutacji elektromonterów. Jednocześnie panel Delphi pokazał, że w perspektywie pięciu lat największego przyrostu będzie wymagać kadra automatyków i programistów, gdyż robotyzacja i cyfryzacja procesów górniczych postępują szybciej niż adaptacja kadr.

Problemem okazało się nie tylko pozyskanie, lecz także kwalifikacje absolwentów. Ponad 60 % pracodawców uznało, że szkoły branżowe i uczelnie nie przygotowują kandydatów do pracy na kluczowych stanowiskach, wskazując zwłaszcza braki w umiejętnościach praktycznych i kompetencjach miękkich.

Równolegle sektor mierzy się ze starzeniem się załogi i rosnącą rotacją. Zmiana struktury wiekowej została uznana za jeden z trzech najważniejszych trendów transformujących branżę – wraz z robotyzacją i chronicznym brakiem wykwalifikowanych specjalistów. W połowie przedsiębiorstw wdrożenia automatyzacji nie doprowadziły do spodziewanej redukcji zatrudnienia, lecz stworzyły zapotrzebowanie na hybrydowe role łączące kompetencje mechanika, informatyka oraz analityka danych.

Celem Etapu 2 była walidacja i pogłębienie ustaleń. Badania objęły pełne spektrum interesariuszy – od kadry zarządzającej, przez działy HR, po inżynierów liniowych – i zostały ukierunkowane na określenie przyszłych ścieżek rozwoju kompetencji, które zagwarantują branży trwałą konkurencyjność oraz bezpieczeństwo operacyjne.

Próba badawcza:

1. Badania przeprowadzone zostały w 15 firmach zajmujących się produkcją w dziedzinie górnictwa podziemnego, przeróbki rud metali i surowców mineralnych.
2. W badaniach uczestniczyli eksperci z poszczególnych firm: 15 osób z pionu produkcji, 15 osób z działów personalnych oraz 20 inżynierów.

Badania były prowadzone z wykorzystaniem metod jakościowych i ilościowych, a w szczególności były przeprowadzone w oparciu o:

- Wywiad indywidualny pogłębiony z przedstawicielami firm. Celem wywiadów było określenie trendów rozwojowych i wyzwań w branży górniczej. Wyniki z wywiadów posłużyły do opracowania narzędzi badawczych (kwestionariuszy);
- Przeprowadzenie ankiety online – 50 ekspertów; analiza wpływu wyzwań i trendów rozwojowych na umiejętności potrzebne w branży, określenie nowych umiejętności potrzebnych w przyszłości oraz tych, które zyskają na znaczeniu; określenie działań wspierających rozwój umiejętności;
- Wywiad indywidualny pogłębiony z przedstawicielami działów personalnych – analiza obecnych kompetencji na kluczowych stanowiskach oraz dostępnych na rynku pracy.

W trakcie drugiego etapu projektu przeprowadzona została kompleksowa analiza oddziaływania kluczowych wyzwań oraz najważniejszych trendów rozwojowych na profil kompetencyjny sektora. W jej ramach zdiagnozowany został wpływ dynamicznych zmian rynkowych, technologicznych i regulacyjnych na obecne zasoby kompetencji, wskazując luki, potencjalne ryzyka oraz obszary o szczególnym znaczeniu dla utrzymania konkurencyjności

przedsiębiorstw. Równocześnie wyodrębniony został zestaw nowych umiejętności, które będą niezbędne w horyzoncie najbliższych lat, oraz opracujemy ranking kompetencji, których znaczenie ulegnie istotnemu wzmocnieniu, również w kontekście automatyzacji procesów, rozwoju sztucznej inteligencji, zrównoważonego rozwoju i postępującej transformacji cyfrowej. Na tej podstawie przygotowane zostały rekomendacje działań wspierających rozwój kompetencji.

Został przeprowadzony pogłębiony wywiad indywidualny z przedstawicielami działów personalnych, którego celem będzie diagnoza kompetencji występujących na kluczowych stanowiskach oraz porównanie ich z profilem umiejętności aktualnie oferowanych na rynku pracy. Rozmowy umożliwiły szczegółowe określenie poziomu biegłości, stopnia dopasowania i potencjalnych luk kompetencyjnych, z uwzględnieniem zarówno kwalifikacji technicznych, jak i umiejętności miękkich. Analiza uwzględnia perspektywę pracodawców dotyczącą efektywności wykonywania zadań, wymagań strategicznych oraz planowanych kierunków rozwoju, a także opinie na temat dostępności talentów i konkurencyjności ofert rekrutacyjnych. Wyniki wywiadu posłużyły do stworzenia mapy kompetencji, odzwierciedlającej realne potrzeby organizacji i możliwości pozyskania kandydatów na rynku, co stało się fundamentem dla kolejnych rekomendacji rozwojowych i rekrutacyjnych.

W ramach projektu powstały szczegółowe profile kompetencyjne dla kluczowych stanowisk, obejmujące zarówno zakres odpowiedzialności, jak i kompleksową charakterystykę wiedzy, umiejętności oraz postaw niezbędnych do ich efektywnego pełnienia. Dokumentacja zawiera poziomy biegłości przypisane do poszczególnych umiejętności. Tak przygotowane profile staną się narzędziem wspierającym procesy rekrutacji, oceny okresowej i planowania kariery, zapewniając spójność wymagań kompetencyjnych z długoterminową strategią organizacji.

W kolejnych latach pytania zawarte w narzędziach badawczych (ankiety, wywiady) będą uwzględniały wyniki badań lat poprzednich, tak by w kolejnych edycjach zwiększać dokładność badania.

Raporty z badań są ogólnie dostępne na platformie INFOZAWODOWE oraz na stronie BCU i będą mogły być wykorzystywane w całości lub we fragmentach przez nauczycieli zawodu, doradców zawodowych i samych uczniów, a także pracowników rozpoczynających pracę w branży.

Ponadto raporty będą przekazane pracodawcom biorącym udział w badaniu, instytucjom rynku pracy oraz organom prowadzącym szkoły kształcące w zawodach przypisanych do dziedziny górnictwo podziemne, przeróbka rud metali i surowców mineralnych.

Odbiorcami działania są:

- Pracodawcy – zakłady górnicze i firmy świadczące usługi na rzecz zakładów górniczych (tzw. podwykonawcy)
- Pracodawcy – zakłady przeróbki kopalin stałych
- Instytucje rynku pracy,
- Władze oświatowe oraz organy prowadzące szkoły zawodowe

W trakcie 2 etapu projektu przebadanych zostało około 100 osób, około 50 osób podczas każdego badania.

Badanie potrzeb pracodawców w zakresie dziedziny górnictwa podziemnego, przeróbki rud metali i surowców mineralnych wpisuje się w następujące obszary działalności BCU 4.0 Górnictwa Rud Metali:

OBSZAR II – działalność integrująco-wspierająca:

1. wzmacnianie współpracy pomiędzy kształceniem zawodowym a biznesem w ramach tzw. trójkątów wiedzy: szkoła – uczelnia – pracodawcy w zakresie danej dziedziny,
2. coroczne pozyskiwanie informacji od pracodawców dotyczących zapotrzebowania rynku pracy na umiejętności, kwalifikacje i zawody w danej dziedzinie,

OBSZAR IV – działalność doradczo-promocyjna:

1. korzystanie z platformy INFOZAWODOWE (infozawodowe.men.gov.pl) przy realizacji zadań poprzez m.in. zamieszczanie materiałów dotyczących danej dziedziny.

Badanie realizowane w ramach projektu BCU Górnictwa Rud Miedzi 4.0., finansowanego ze środków KPO.

Projekt pt. „Utworzenie i wsparcie funkcjonowania Branżowego Centrum Umiejętności realizującego koncepcję centrum doskonałości zawodowej (CoVEs) dla dziedziny górnictwo podziemne, przeróbki rud metali i surowców mineralnych”, realizowany w ramach Inwestycja: A3.1.1. Wsparcie rozwoju nowoczesnego kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie – na podstawie Planu rozwojowego: zgodnie z art. 17 ust. 1 rozporządzenia 2021/241, – Instrument na rzecz Odbudowy i Zwiększania Odporności, tj. Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO)

Link: <https://pracodawcy.pl/raport-z-badan-edycja-2025-2-edycja-badania-potrzeb-pracodawcow-bcu-gornictwa-rud-4-0/>

Źródło: EUR-Lex; Komisja Europejska; Polskie Towarzystwo Wspierania Przedsiębiorczości S.A.; PTWP-ONLINE Sp. z o.o.; WNP; United Nations Global Compact Network Poland; KGHM Polska Miedź S.A. oraz Branżowe Centrum Umiejętności Górnictwa Rud 4.0; Grupa JWP (JWP Rzecznicy Patentowi; JWP Patent & Trademark Attorneys), Centrum Innowacji Uniwersytetu WSB Merito Warszawa,; Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości; Związek Stowarzyszeń Polska Zielona Sieć; BCU Górnictwa Rud Miedzi 4.0., Miedziowe Centrum Kształcenia Kadr; platforma INFOZAWODOWE (infozawodowe.men.gov.pl)