

Legnica, 28 października 2025 roku

ZPPM / 26S / X / 2025

Dotyczy: stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź - opinia dot. projektu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającej Dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych, mutagenów lub substancji reprotoksycznych podczas pracy (szósta nowelizacja dyrektywy) – COM(2025) 0418 final – uzasadnienie

Szanowna Pani
Mirosława Brzostek-Kleszcz
Zastępca Dyrektora Departamentu Prawa Pracy
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

**Szanowna Pani Dyrektor,
Szanowni Państwo**

W załączeniu przesyłamy stanowisko Związku Pracodawców Polska Miedź do projektu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającej Dyrektywę 2004/37/WE w sprawie ochrony pracowników przed zagrożeniem dotyczącym narażenia na działanie czynników rakotwórczych, mutagenów lub substancji reprotoksycznych podczas pracy (szósta nowelizacja dyrektywy) – COM(2025) 0418 final wraz z uzasadnieniem.

Związek Pracodawców Polska Miedź jest samorządną organizacją pracodawców, niezależną w swej działalności od organów władzy i administracji państwowej, samorządowej oraz innych organizacji. Nasza organizacja zrzesza ponad 120 pracodawców, zatrudniających blisko 38 000 pracowników. Założycielem Związku jest KGHM Polska Miedź S.A., a naszymi członkami są również podmioty prywatne, w szczególności z sektora małych i średnich przedsiębiorstw, jak również firmy samorządowe niezwiązane kapitałowo z Grupą KGHM. Związek od blisko 30 lat monitoruje i opiniuje projekty aktów prawnych istotnych dla gospodarki, chroniąc prawa i reprezentując interesy pracodawców i przedsiębiorców.

Związek Pracodawców Polska Miedź przesyła stanowisko oraz uzasadnienie do przygotowywanego przez Komisję Europejską projektu dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającej dyrektywę 2004/37/WE w odniesieniu do dodania substancji oraz ustalenia ich wartości dopuszczalnych umieszczonych w załącznikach I, III i IIIa (SEC(2025) 217 final) - {SWD(2025) 191 final} - {SWD(2025) 192 final} - {SWD(2025) 193 final}).

Serdecznie dziękujemy za dodanie do listy sektorów objętych 6-letnim okresem przejściowym **górnictwa podziemnego rud metali nieżelaznych** dla NDS względem wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych WWA, oraz uwzględnienie tego postulatu we wkładzie do stanowiska RP przekazanym przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej. Nasz wniosek jest związany z koniecznością wymiany maszyn na takie, które spełniają normę emisji STAGE5 i eliminację z parku maszynowego starszych jednostek (szczególnie poniżej STAGEIIIB, które charakteryzują się większą emisją węglowodorów). Górnictwo metali nieżelaznych do tej pory opierało się na wykorzystywaniu maszyn z silnikiem Diesla i zmiana parku maszynowego będzie procesem kosztownym i długotrwałym, stąd objęcie okresem przejściowym górnictwa podziemnego rud metali nieżelaznych jest dla nas szczególnie istotne.

Analiza projektu dyrektywy i załączonych dokumentów (załącznik, streszczenie sprawozdania z oceny skutków) pozwoliły nam na przygotowanie załączonych poniżej uwag.

Związek Pracodawców Polska Miedź

NIP: 692-11-70-332; Regon 390437022

ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica
Tel. 76/8478585; e-mail: sekretariat@pracodawcy.pl

www.pracodawcy.pl

Związek Pracodawców Polska Miedź zrzesza podmioty z branży surowców mineralnych (w tym firmy górnicze i hutnicze) i reprezentuje ich interesy, zgodnie z ustawą o organizacjach pracodawców.

Naszym podmiotem członkowskim jest KGHM Polska Miedź S.A. (KGHM), która należy do globalnej czołówki firm zajmujących się wydobywaniem oraz produkcją miedzi i srebra. Firma zajmuje się również produkcją innych metali towarzyszących, co wynika z właściwości eksploatowanego polimetalicznego złoża. Najważniejsze i największe zakłady produkcyjne KGHM są zlokalizowane w Polsce na Dolnym Śląsku.

Korzystając z możliwości przedstawienia stanowiska naszej organizacji w ramach konsultacji społecznych dotyczących wartości NDS dla wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych (WWA), **wnosimy do Komisji Europejskiej o dodanie podziemnego górnictwa metali nieżelaznych do listy sektorów objętych 6-letnim okresem przejściowym dla NDS dla WWA.**

W KGHM Polska Miedź S.A. eksploatowanych jest ponad 1200 maszyn napędzanych silnikami Diesla. W celu dostosowania się do nowych wymogów w naszych firmach członkowskich od dłuższego czasu prowadzone są prace, które pozwolą na jak najlepsze przygotowanie się do wymaganych zmian oraz przede wszystkim zapewnienie bezpiecznych warunków pracy naszym pracownikom pracującym w narażeniu na spaliny z silników Diesla, które są źródłem emisji wielopierścieniowych węglowodorów aromatycznych.

Wniosek o wpisanie na listę sektorów objętych 6-letnim okresem przejściowym dla NDS dla WWA wynika z trwającego wśród naszych podmiotów członkowskich (w szczególności w KGHM) procesu wymiany maszyn napędzanych silnikami Diesla na takie, które spełniają normę emisji STAGE5 oraz eliminacji z parku maszynowego starszych jednostek (szczególnie poniżej STAGEIIIB, które charakteryzują się większą emisją węglowodorów). Górnictwo podziemne metali nieżelaznych opiera się na wykorzystywaniu maszyn z silnikami Diesla. Zmiana parku maszynowego oraz wymiana maszyn na napędzane nowoczesnymi silnikami, emitującymi mniej spalin jest procesem kosztownym i długotrwałym, stąd objęcie 6-letnim okresem przejściowym sektora górnictwa podziemnego rud metali nieżelaznych jest dla nas szczególnie istotne.

Uprzejmie prosimy o wzięcie pod uwagę zaprezentowanych w niniejszej opinii wniosku, uwagi oraz przedłożonej argumentacji przy tworzeniu ostatecznego kształtu projektu aktu prawnego, na dalszym etapie prac legislacyjnych lub w przypadku jego zmiany w przyszłości. Jesteśmy otwarci na dyskusję merytoryczną dotyczącą modyfikacji projektowanych zapisów na dalszym etapie prac legislacyjnych.

Wyrażając nadzieję na pozytywne podejście do naszych uwag, pozostajemy z wyrazami szacunku

Jarosław Dudkowiak
Prezes Zarządu Związku Pracodawców Polska Miedź

Stanowisko przygotowane na podstawie ekspertyzy i opinii pochodzących od podmiotów członkowskich oraz opracowań własnych Związku Pracodawców Polska Miedź