



## REGULAMIN UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

### „Wsparcie instytucji dialogu społecznego poprzez wzmocnienie potencjału Związku Pracodawców Polska Miedź i jego członków”

#### ROZDZIAŁ 1. DEFINICJE ZWIĄZANE Z PROJEKTEM

1. **Biuro Projektu:** miejsce, w którym przyjmowane będą dokumenty rekrutacyjne oraz udzielane informacje na temat realizacji Projektu osobom zainteresowanym udziałem w Projekcie oraz uczestnikom Projektu, czynne w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach 9:00 do 15:00, adres: ul. Rycerska 24, 59-220 Legnica.
2. **Realizator Projektu (dalej: RP):** „Związek Pracodawców Polska Miedź” (dalej: ZPPM).
3. **Instytucja Pośrednicząca (dalej: IP):** instytucja nadzorująca prawidłową realizację Projektu oraz przyznająca środki na jego realizację: Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, ul. E. Kwiatkowskiego 4, 52-326 Wrocław.
4. **Projekt:** „Wsparcie instytucji dialogu społecznego poprzez wzmocnienie potencjału Związku Pracodawców Polska Miedź i jego członków” nr FEDS.07.04-IP.02-0010/24, realizowany w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027 i współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.
5. Okres realizacji Projektu: 01.01.2025-31.12.2027.
6. **Wniosek o dofinansowanie:** dokument przedkładany przez RP do IP w celu uzyskania środków finansowych na realizację Projektu.

#### ROZDZIAŁ 2. KRYTERIA KWALIFIKACYJNE DLA UCZESTNIKÓW PROJEKTU

1. Grupa docelowa podmioty korzystające ze wsparcia: ZPPM oraz Członkowie ZPPM: 120 pracodawców z obszaru woj. dolnośląskiego wg filarów: I - ciąg technologiczny KGHM Polska Miedź S.A.: 11 firm, II - grupa kapitałowa KGHM Polska Miedź S.A.: 24 firmy, III – JST: 28 podmiotów (np. centrum sportowe, instytucje kultury, urzędy gmin, urzędy miejskie, starostwo powiatowe, szpital, TBS, kluby sportowe, spółki komunalne, przychodnie), IV – pozostałe podmioty: 57 firm. Wsparciem bezpośrednim dla podmiotów jest wsparcie realizowane na rzecz jego



funkcjonowania. Uczestnicy Projektu to min. 400 pracowników spośród Członków ZPPM (240 kobiet i 160 mężczyzn) korzystających z bezpośredniego wsparcia mającego na celu podniesienie kompetencji.

2. Pracownik to wyłącznie osoba pracująca w podmiocie będącym Członkiem ZPPM i zgodnie z definicją osób pracujących według „Wytycznych dotyczących realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021–2027” osoba pracująca to osoba:
  - a. w wieku od 15 do 89 lat, która: wykonuje pracę, za którą otrzymuje wynagrodzenie, z której czerpie zyski lub korzyści rodzinne,
  - b. posiadająca zatrudnienie lub własną działalność, która jednak chwilowo nie pracuje (ze względu na np. chorobę, urlop, spór pracowniczy czy kształcenie się lub szkolenie),
  - c. produkująca towary rolne, których główna część przeznaczona jest na sprzedaż lub barter,
  - d. osoba prowadząca działalność na własny rachunek, czyli prowadząca działalność gospodarczą lub działalność, o której mowa w art. 5 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (Dz. U. z 2023 r. poz. 221, z późn. zm.), gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową, o ile spełniony jest jeden z poniższych warunków: osoba pracuje w swojej działalności, praktyce zawodowej lub gospodarstwie rolnym w celu uzyskania dochodu, nawet jeżeli przedsiębiorstwo nie osiąga zysków; osoba poświęca czas na prowadzenie działalności gospodarczej, działalności, o której mowa w art. 5 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców, praktyki zawodowej czy gospodarstwa rolnego, nawet jeżeli nie zrealizowano żadnej sprzedaży lub usług i nic nie wyprodukowano (na przykład: rolnik wykonujący prace w celu utrzymania swojego gospodarstwa; architekt spędzający czas w oczekiwaniu na klientów w swoim biurze; rybak naprawiający łódź czy siatki rybackie, aby móc dalej pracować; osoby uczestniczące w konferencjach, konwencjach lub seminariach); osoba jest w trakcie zakładania działalności gospodarczej, gospodarstwa rolnego lub praktyki zawodowej; zalicza się do tego zakup lub instalację sprzętu, zamawianie towarów w ramach



- przygotowań do uruchomienia działalności. Bezpłatnie pomagający członek rodziny uznawany jest za osobę pracującą, jeżeli wykonywaną przez siebie pracą wnosi bezpośredni wkład w działalność gospodarczą, gospodarstwo rolne lub praktykę zawodową będącą w posiadaniu lub prowadzoną przez spokrewnionego członka tego samego gospodarstwa domowego,
- e. osoba bezpłatnie pomagająca członkowi rodziny prowadzącemu działalność, który jest uznawany za „osobę prowadzącą działalność na własny rachunek”;
  - f. osoba przebywająca na urlopie macierzyńskim/ rodzicielskim/ wychowawczym, o której mowa w ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), chyba że są zarejestrowana już jako bezrobotne (wówczas status bezrobotnego ma pierwszeństwo),
  - g. studenci, którzy są zatrudnieni lub prowadzą działalność gospodarczą,
  - h. osoby skierowane do odbycia zatrudnienia subsydiowanego.
3. Uczestnikami Projektu w rozumieniu „Wytycznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027” są osoby korzystające z bezpośredniego wsparcia, na które zostały przeznaczone określone środki i mające doprowadzić do nabycia kompetencji.
  4. Grupę docelową Projektu stanowią wyłącznie partnerzy społeczni, których obszar działania wpisuje się w minimum jeden obszar ze wszystkich Celów Strategicznych EFS+ określonych w art. 4 ust. 1 Rozporządzenia EFS+.
  5. ZPPM działa w obszarze EFS+: wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia.
  6. Rekrutacja będzie prowadzona z poszanowaniem zasad równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami, ponieważ Projekt będzie otwarty na udział wszystkich osób zainteresowanych uczestnictwem bez względu na posiadane cechy, tj. płeć, rasę, kolor skóry, pochodzenie etniczne lub społeczne, cechy genetyczne, język, religię lub przekonania, poglądy polityczne lub wszelkie inne poglądy, przynależność do mniejszości narodowej, majątek, urodzenie, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną. RP zapewni pełne i równe



korzystanie ze wszystkich praw człowieka i podst. wolności przez wszystkie osoby z niepełnosprawnościami (OzN) oraz popieranie szanowania ich godności.

7. Dzień przystąpienia/rozpoczęcia udziału w projekcie – dzień przystąpienia do pierwszej formy wsparcia.

### **ROZDZIAŁ 3: ZAKRES WSPARCIA DLA UCZESTNIKÓW I PODMIOTÓW UCZESTNICZĄCYCH W PROJEKCIE**

1. Program rozwojowy dla członków ZPPM – wsparcie dla podmiotów:
  - a. Program Mentoringowy: 2 edycje po 18 par mentee i mentorów z przeprowadzeniem testów FRIS – planowana realizacja w roku 2025,
  - b. konferencja podsumowująca Program Mentoringowy,
  - c. pilotażowy Program Silver Mentoring: 2 edycje po 10 osób – planowana realizacja w roku 2026 i w roku 2027.
2. Centrum Kompetencji Eksperckich ZPPM – wsparcie dla uczestników Projektu, planowana realizacja w latach 2025-2027, zadanie skierowane do uczestników Projektu:
  - a. szkolenia z zakresu finansów webinary,
  - b. szkolenia z zakresu prawa pracy stacjonarne,
  - c. szkolenia z zakresu prawa podatkowego webinary,
  - d. szkolenia z zakresu prawa podatkowego stacjonarne,
  - e. szkolenia z zakresu prawa ochrony środowiska, ESG, GOZ, zrównoważonego rozwoju webinary,
  - f. szkolenia z zakresu prawa ochrony środowiska, ESG, GOZ, zrównoważonego rozwoju stacjonarne,
  - g. spotkania dla ekspertów Centrum Kompetencji Eksperckich - spotkania grup tematycznych.
3. Szkolenia e-learningowe dla członków ZPPM – wsparcie dla uczestników Projektu, planowana realizacja w latach 2025-2027.
4. Cykl spotkań eksperckich „Caffe HR” dla członków ZPPM – wsparcie dla podmiotów, planowana realizacja w latach 2025-2027.



5. Akademia Przemysłu 4.0 - budowanie kompetencji cyfrowych ekspertów i przedstawicieli firm członkowskich – wsparcie dla podmiotów planowana realizacja w latach 2025-2027:
  - a. seminaria,
  - b. konferencja,
  - c. webinary,
6. Wsparcie instytucji dialogu społecznego - spotkania grup roboczych – wsparcie dla podmiotów planowana realizacja w latach 2025-2027:
  - a. spotkania dla przedstawicieli ciał dialogu społecznego,
  - b. szkolenia z zakresu public affairs,
7. Budowanie potencjału organizacyjnego oraz kadrowego ZPPM – wsparcie dla podmiotu i wsparcie dla uczestników Projektu:
  - a. zakup sprzętu,
  - b. szkolenia i studia podyplomowe dla kadry RP,
  - c. wizyty studyjne,
  - d. audyt dostępności wraz z dostosowaniem strony internetowej.

#### **ROZDZIAŁ 4: ZASADY UDZIAŁU W PROJEKCIE**

1. Rekrutacja podmiotów do Projektu: poprzez formularz zgłoszeniowy udostępniony na stronie internetowej RP.
2. Kwalifikacja podmiotów do zadań skierowanych dla podmiotów: lista zgłoszeniowa wraz z nazwiskami uczestników i osobami zastępującymi. Po wyczerpaniu limitu miejsc przygotowane będą listy rezerwowe, z których uczestnicy będą mogli wziąć udział jako pierwsi w kolejnym wydarzeniu z wybranych.
3. Rekrutacja uczestników Projektu: poprzez złożenie przez kandydata formularza rekrutacyjnego oraz dostarczenie do Biura Projektu. Formy akceptowane: pisemna, dokumentowa, elektroniczna, skan.
4. Kwalifikacja uczestników Projektu: lista zgłoszeniowa wraz z nazwiskami uczestników. Po wyczerpaniu limitu miejsc przygotowane będą listy rezerwowe, z których uczestnicy będą mogli wziąć udział jako pierwsi w kolejnych przewidzianych dla uczestników formach wsparcia.



Fundusze Europejskie  
dla Dolnego Śląska

Dofinansowane przez  
Unię Europejską



**DOLNY  
ŚLĄSK**

5. Udział w Projekcie podmiotów i uczestników jest bezpłatny.